



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025



Zaragoza
DINÁMICA

1. Información general	3
I. Órgano que formaliza la memoria.....	3
II. Título genérico.....	3
III. Normativa que justifican la gestión. Objetivos de los órganos de gobierno municipal.....	3
IV. Proceso de producción de los servicios y actividades.....	4
V. Forma de gestión del servicio.....	4
2. Formación para el Empleo.....	6
2.1 Proyectos de Formación.....	9
2.1.1 Programa de formación con Organizaciones Empresariales y de Inserción.....	9
2.1.2 Digitalización aplicada.....	9
2.1.3 Programa Zaragoza #Digitalízate	10
2.1.4 Convenio de colaboración Ayuntamiento de Zaragoza y Fundación Orange.....	11
2.2 Formación y empleo en alternancia	12
2.3 Participantes.....	13
2.4 Difusión.....	14
2.5 Indicadores Sección de Formación.....	15
2.5.1 Inserción laboral	16
2.5.2 Calidad certificada.....	17
2.5.3 Carta de Servicios	17
3. Orientación Laboral	18
3.1 Servicio espacio Zona Empleo.....	18
3.1.1 Acciones e intervenciones	18
3.2 Servicio de Orientación Personalizada	18
3.2.1 Tutoría de orientación	18
3.3 Programa de Actividades para el Empleo	19
3.3.1 Orientación Grupal.....	19
3.3.2 Formación en TIC.....	19
3.4 Programas específicos en 2025.....	19
3.4.1 Perfil de las personas inscritas.....	19
3.4.2 Perfil de las personas en tutoría de orientación	21
3.5 Programas específicos en 2025.....	22
3.5.1 Convenio y derivaciones del Servicio de Igualdad	22
3.5.2 Detalle cuantitativo de los programas y servicios.....	22
3.5.3 Presencia en Redes Sociales	23
4. Inserción Laboral.....	24
4.1 Acciones para los buscadores/as de empleo.....	24
4.1.1 Tutorías de Intermediación	24
4.1.2 Entrevistas de Selección	24
4.1.3 Apoyo individualizado hacia la inserción laboral	25
4.2 Actuaciones con alumnado en centros de formación.....	25
4.3 Actuaciones con las Empresas	26
4.3.1 Información, atención y acogida en el servicio	26
4.3.2 Servicio personalizado de intermediación laboral	27
4.3.3 Encuentros con empresas	27
4.3.4 Acto de reconocimiento a empresas.....	28
4.3.5 Salón de Empleo 2025	29
4.4 Otras actuaciones	30
4.4.1 Convenio y derivaciones con servicio de igualdad	30
4.4.2 Coordinación encuesta políticas activas de empleo	30
4.4.3 Participación en eventos	34
4.4.4 Punto de información PEAC.....	35
5. Programas Europeos de Movilidad.....	36
5.1 Líneas de actuación y resultados.....	36
5.1.1 Presentación de nuevos proyectos Erasmus+	36

5.1.2	Proyecto 2024-1-ES01-KA121-VET-000206279. Mov. en grupo	36
5.1.3	Proyecto 2024-1-ES01-KA121-VET-000206279. Movilidades individuales.....	38
5.1.4	Ampliación del plazo de solicitud.....	40
5.2	Plan de información y motivación Erasmus+	42
5.3	Socios de Acogida	42
5.4	Feria Salir al Extranjero	44
5.5	Feria de Igualdad.....	45
6.	Centros Sociolaborales.....	46
6.1	Programas de Escolarización externa-Aulas Taller.....	47
6.1.1	Alumnos participantes em Aulas Taller Curso 2024-2025	48
6.2	Programas de Cualificación Inicial	48
6.2.1	Alumnos participantes en Prog. de Cualificación Inicial 24-25.....	49
6.3	Formación Ocupacional	50
6.3.1	Alumnos participantes en Formación Ocupacional 2024-2025.....	50
7.	Promoción Empresarial	51
8.	Otras actuaciones desarrolladas	53
8.1	Colaboración con cursos “Ruta IA GEN”	53
8.2	Jornada de la Paz 2025	54
8.3	Nuevos programas PEX	55
8.4	IV Salón de Empleo.....	56
8.5	Jornada deportiva CSL.....	58
8.6	Oficina Impulso al Autónomo	59
8.7	Tesoros. Colecciones de arte asiático.....	60
8.8	Clausura del curso 2024-2025 de la Red de CSL	60
8.9	Formación especializada ACOMZA y Apefonca	61
8.10	Participación en Job Fest Zaragoza 2025.....	62
8.11	Job Talent: recursos para jóvenes en desempleo	63
8.12	Reconocimiento a las empresas colaboradoras con los programas de formación e inserción	64

1. Información general

I. Órgano que formaliza la memoria.

Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza - IMEFEZ (Zaragoza Dinámica).

II. Título genérico.

Memoria 2025. Zaragoza Dinámica.

III. Normativa y acuerdos que justifican la gestión. Objetivos de los órganos de gobierno municipal.

El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, es un **organismo autónomo** de carácter administrativo, dotado de personalidad jurídica propia, plena capacidad de obrar y patrimonio propio, creado por el Ayuntamiento de Zaragoza para impulsar la política municipal de empleo y fomento empresarial según consta en sus renovados estatutos aprobados por el Excmo. Ayuntamiento en Pleno el 27 de junio de 2022. Tiene como finalidad la **gestión de la actividad municipal** en los siguientes ámbitos:

- Orientación e inserción laboral.
- Formación para el empleo incluida, en colaboración con los departamentos correspondientes de la estructura orgánica del Ayuntamiento de Zaragoza, la relativa a la actualización de conocimiento de los empleados municipales.
- La promoción económica y empresarial dirigidas al desarrollo socioeconómico, recuperación, difusión y desarrollo de sectores económicos y su promoción exterior.
- La investigación socioeconómica.
- Colaborar con el Ayuntamiento de Zaragoza, sus organismos autónomos y sociedades de capital íntegramente municipal para la mejora de la gestión y prestación de los servicios municipales.
- Cualesquiera otras actuaciones que en el marco de la actividad municipal puedan serle encomendadas.
- La gestión económica, administrativa y de los recursos humanos del propio Instituto con sometimiento a la normativa de aplicación y a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia, y eficiencia.
- En general, todas aquellas competencias no especificadas anteriormente y que estén relacionadas con la gestión de los recursos asignados al Instituto.
- Gestión de la Red de Centros Sociolaborales para la impartición de todos los programas formativos y de orientación socio laboral que se llevan a cabo.

El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial, depende directamente del Ayuntamiento de la Ciudad de Zaragoza cuyo territorio se extiende a lo largo de 967.065.449 m² y que cuenta con una población de 699.007 habitantes de derecho, según datos del INE a fecha 31 de diciembre de 2024. El Instituto es un organismo

autónomo a todos los efectos entendido como una Entidad Local y por lo tanto rige para este la normativa propia de las Administraciones Locales a todos los efectos.

Las principales **fuentes de ingresos** la constituyen: Las **aportaciones del Ayuntamiento de Zaragoza** del cual depende, a través de la Consejería de Economía, Innovación y Empleo y las correspondientes a entidades externas tales como: INAEM, Agencia Europea y el Departamento de Educación Cultura y Deporte del Gobierno de Aragón. El 99% de los ingresos lo constituyen estas fuentes de financiación y el 1% restante corresponde a activos financieros relativos a Anticipos de Personal.

IV. Proceso de producción de los servicios y actividades.

El proceso de producción de los servicios y actividades de Zaragoza dinámica se configura como un sistema de acciones, relacionadas entre sí, que tienen como objetivo transformar elementos, sistemas o procesos de manera que el producto final sea un servicio a la ciudadanía. El elemento clave en esa transformación es el personal, de ahí que aparezcan como elementos relevantes todos los relacionados con las condiciones de trabajo, la formación y actualización, la motivación, etc. del personal, pues de ellos dependerá en gran medida la calidad de los servicios ofertados.

Los procesos estratégicos, orientados al cumplimiento de la misión y la visión del Instituto, están condicionados por las directrices que emanan del Consejo y la vicepresidencia y se trasladan al conjunto de la organización a través de la gerencia. Los procesos operativos se establecen en las diferentes secciones desde la coordinación de los jefes de sección. Desde gerencia se gestionan los procesos de soporte y apoyo para la ejecución del conjunto de la institución.

V. Forma de gestión del servicio.

La actividad de Zaragoza Dinámica se realiza mayoritariamente mediante gestión directa. **El Instituto se organiza en Secciones.** Las secciones de **Contabilidad, Recursos Humanos, Asesoría Jurídica, Ayudante de dirección** se consideran puestos globales que asumen funciones transversales y de apoyo a los distintos servicios, aunque en el caso del personal administrativo están asignados a diferentes programas.

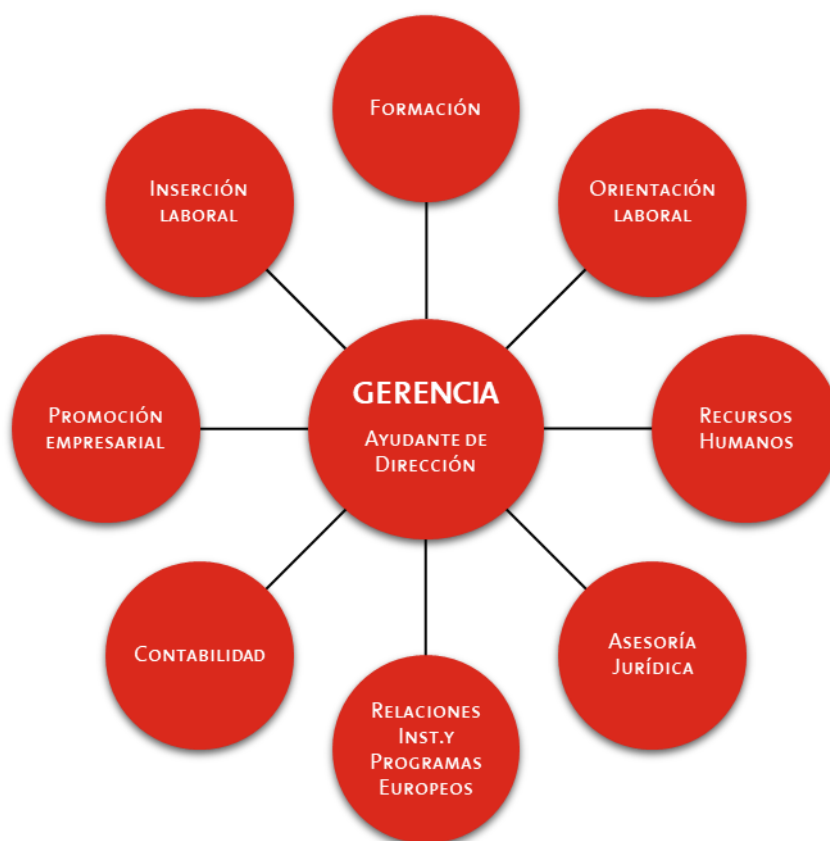
En la sección de **Formación** los cursos de formación para el desempleo se desarrollan con personal propio a excepción de algunos complementos formativos que son contratados con empresas autorizadas. Todas las líneas formativas se amparan en un convenio de colaboración con el INAEM y algunas de ellas se encuentran financiadas mediante subvenciones. Los Programas Experienciales (antiguos Escuelas Taller/Talleres de Empleo) son actividades que responden a convocatorias de subvención por parte del INAEM.

La sección de **Relaciones Institucionales y Programas Europeos** gestiona proyectos Erasmus+; está financiada íntegramente por fondos europeos, somos beneficiarios de subvenciones Erasmus desde hace más de 7 años y se gestiona con personal propio.

La sección de **Integración** desarrolla el control de la gestión de los Centros Sociolaborales, que son proyectos externalizados mediante un contrato de prestación de servicios.

La sección de **Promoción Empresarial** tiene como componentes importantes en su información sobre la convocatoria de subvenciones y la firma de convenios; además de la atención y apoyo al emprendimiento.

La sección de **Orientación e Inserción laboral** es financiada íntegramente por el Ayuntamiento y desarrollada con personal propio. Tiene como objetivo el diseño y desarrollo de actuaciones y programas dirigidos a mejorar la empleabilidad de las personas y facilitar el acceso al mercado laboral.



2. Formación para el Empleo

Los **programas de “formación para el empleo”** de Zaragoza Dinámica, durante 2025 han contribuido de manera eficaz y eficiente a la mejora de la cualificación de los recursos humanos de la ciudad, y por tanto a incrementar la empleabilidad, la adaptación a los cambios tecnológicos, la competitividad y en definitiva el desarrollo social y económico de los ciudadanos.

Para conseguir el éxito ha sido fundamental la colaboración y coordinación entre los agentes regionales y locales involucrados para el desarrollo de los programas: el INAEM y Zaragoza Dinámica. Hay que destacar la aportación realizada por Zaragoza Dinámica en forma de recursos materiales y de recursos humanos.



5

Centros


9.000 m²

Instalaciones



67

Especialidades homologadas

I. Líneas de actuación

Dentro del planteamiento base consolidado en los últimos años las actuaciones se han estructurado en torno a tres líneas principales: la primera constituida por los programas generales de **formación para el empleo** tanto mediante certificados profesionales como cursos propios, la segunda por **proyectos de formación** y la tercera por los programas de **formación y empleo en alternancia**, tanto Escuelas Taller como Talleres de Empleo.

Cada línea se ha desarrollado de la siguiente forma:

- **Programa General.**
 - acciones de **certificados de profesionalidad**.
 - cursos de **formación presencial de diseño propio**.
 - cursos para obtención de **carnets profesionales**.
 - cursos de **formación online**.
- **Proyectos formativos.**
 - Programa de formación para puesto de difícil cobertura y gran demanda.
 - Programa de **capacitación digital**.
 - Programa de formación para **personas ocupadas**.
 - Convenio colaboración **Ayuntamiento de zaragoza y Fundación Orange**.
- **Formación y empleo en alternancia.**
 - 2 programas Experienciales (PEX).

Para el desarrollo de los programas formativos se cuenta con cinco Centros de Formación homologados para la impartición de acciones dentro del Plan Aragonés de Formación e Inserción Profesional, cada uno está especializado en diferentes **áreas formativas**.

El **Centro Salvador Allende** cubre los ámbitos de metal, madera, climatización, instalaciones industriales; calidad, prevención e internet, el **Centro Río Gállego** los de

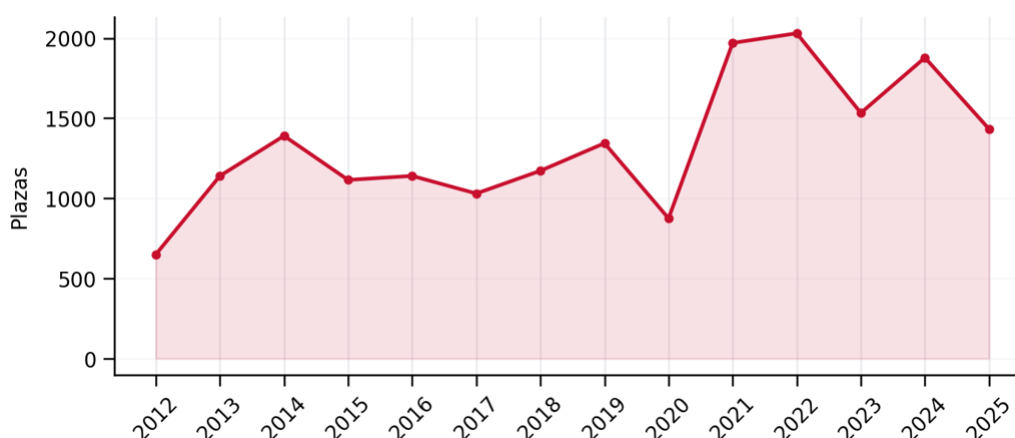
medio ambiente, jardinería, viverismo y agricultura ecológica, el **Centro Oliver** se ocupa de hostelería, servicios personales y gestión empresarial, el **Centro Casco Histórico** se centra en madera y diseño e impresión digital, y el **Centro Ricardo Magdalena** imparte itinerarios en el área de edificación.

De esta forma se obtiene una oferta muy diversificada cubriendo 14 de las familias profesionales en las que esa categorizada la formación para el empleo: electricidad y electrónica, fabricación mecánica, informática y comunicaciones, instalación y mantenimiento, madera, mueble y corcho, agraria, seguridad y medioambiente, servicios socioculturales y a la comunidad, administración y gestión, artes gráficas, hostelería y turismo, edificación y obra civil y energía y agua.

II. Demanda

En 2025 participaron 1.317 personas. Las mujeres fueron 688 y los hombres 629. Se contabilizaron 444 participantes de origen extranjero. La situación laboral registrada muestra una clara orientación hacia las personas desempleadas, que alcanzaron 1.033 participantes en los bloques de perfil disponibles.

Evolución de plazas ofertadas (2012-2025)



III. Metodología

El conjunto de los centros desarrolló 91 acciones, con 13.670 horas programadas y 1.317 participantes según los totales consolidados de perfil de alumnado. Finalizaron 1.134 personas y 1.079 obtuvieron diploma. Se contabilizaron 160 bajas durante el desarrollo de las acciones.

Centro	Acciones	Horas	Plazas	Participantes	Solicitudes
CE Oliver	18	3.415	265	258	2.259
CF Casco Histórico	20	2.646	290	278	1.397
CF Río Gállego	20	3.360	412	336	1.741

CF Ricardo Magdalena	7	84	168	149	942
CF Salvador Allende	26	4.165	298	296	2.586

- **Centro de Empleo Oliver**

En 2025, Centro de Empleo Oliver registró 18 acciones formativas, 3.415 horas, 265 plazas y 258 participantes. La demanda alcanzó 2.259 solicitudes. Finalizaron 225 personas, de las que 220 obtuvieron diploma; se produjeron 29 bajas.

18	258	2.259	220
acciones	participantes	solicitudes	diplomas

- **Centro de Formación Casco Histórico**

En 2025, Centro de Formación Casco Histórico registró 20 acciones formativas, 2.646 horas, 290 plazas y 278 participantes. La demanda alcanzó 1.397 solicitudes. Finalizaron 212 personas, de las que 211 obtuvieron diploma; se produjeron 41 bajas.

20	278	1.397	211
acciones	participantes	solicitudes	diplomas

- **Centro de Formación Río Gállego**

En 2025, Centro de Formación Río Gállego registró 20 acciones formativas, 3.360 horas, 412 plazas y 336 participantes. La demanda alcanzó 1.741 solicitudes. Finalizaron 303 personas, de las que 259 obtuvieron diploma; se produjeron 31 bajas.

20	336	1.741	259
acciones	participantes	solicitudes	diplomas

- **Centro de Formación Ricardo Magdalena**

En 2025, Centro de Formación Ricardo Magdalena registró 7 acciones formativas, 84 horas, 168 plazas y 149 participantes. La demanda alcanzó 942 solicitudes. Finalizaron 149 personas, de las que 148 obtuvieron diploma; se produjeron 9 bajas.

7	149	942	148
acciones	participantes	solicitudes	diplomas

- **Centro de Formación Salvador Allende**

En 2025, Centro de Formación Salvador Allende registró 26 acciones formativas, 4.165 horas, 298 plazas y 296 participantes. La demanda alcanzó 2.586 solicitudes. Finalizaron 245 personas, de las que 241 obtuvieron diploma; se produjeron 50 bajas.

26	296	2.586	241
acciones	participantes	solicitudes	diplomas

2.1 Proyectos de Formación

2.1.1 Programa de formación con Organizaciones Empresariales y Organizaciones de Inserción

En marzo de 2025 comenzó un ambicioso e innovador programa de formación específica para puestos de trabajo especializados con gran demanda y difícil cobertura. La formación fue solicitada por agrupaciones profesionales y supuso la firma de convenios de colaboración con:

- La Asociación Provincial Empresarial de Fontanería, Calefacción, Gas y Afines (APEFONCA) con la impartición del curso **Electrotecnia aplicada a la fontanería: Montaje y Mantenimiento**, de 20 horas de duración y 15 alumnos.
- La Asociación de Comerciantes de Muebles de Zaragoza y Aragón (ACOMZA) con la impartición del curso **Montaje de Muebles**, de 50 horas de duración y 10 alumnos.
- La Fundación El Tranvía (TRANVIASER) con el objetivo de fomentar la empleabilidad en el sector de la reparación y reutilización de enseres para darles una segunda oportunidad. La colaboración abarca elementos de impartición de la formación para el empleo, la cesión de espacios para la impartición de formación, la cesión de espacios para la impartición de formación complementaria y de personal especializado. El convenio se fracciona en dos programas formativos:
 - “**Recuperación y Restauración de Muebles**” de 90h de formación cuyo objetivo es de capacitar a los alumnos en técnicas avanzadas de desmontaje, restauración, barnizado y tapizado de muebles; promoviendo su reutilización y puesta en valor en el mercado (13 alumnos han superado el curso con éxito).
 - “**Recuperación de Línea Blanca**” de 30 h en el que se capacita a los participantes en la reparación, mantenimiento y reacondicionamiento de electrodomésticos de línea blanca con el fin de fomentar la reutilización y reducir residuos (8 alumnos han superado el curso con éxito).



Acciones



Alumnos/as



Horas lectivas

2.1.2 Digitalización aplicada

En el año 2025 Zaragoza Dinámica ha seguido promoviendo acciones formativas orientadas a reducir la brecha digital y mejorar la empleabilidad de la ciudadanía mediante la adquisición de competencias tecnológicas básicas. En este marco se han

desarrollado las acciones formativas **“Digitalización aplicada. Competencias digitales básicas”**, un curso gratuito de carácter presencial impartido en su segunda convocatoria en el Centro de Formación casco Histórico y dirigido a personas interesadas en iniciarse en el uso de herramientas informáticas y recursos digitales de utilización cotidiana.

La formación, con una duración de 30 horas, estuvo orientada a proporcionar los conocimientos y habilidades básicas necesarias para desenvolverse en entornos digitales, favoreciendo el manejo de dispositivos, aplicaciones y herramientas informáticas esenciales tanto para la vida diaria como para el acceso al empleo y la formación. Esta acción permitió a las personas participantes adquirir una base competencial que facilita su inclusión digital y fortalece sus oportunidades de desarrollo personal y profesional.



RED NACIONAL DE CENTROS DE CAPACITACION DIGITAL

Esta actuación se enmarca en un programa de capacitación digital financiado íntegramente mediante una subvención (*Resolución de la Secretaría General de Formación Profesional, del 10 de julio, por la que se aprueba la segunda convocatoria de ayudas destinadas a la creación de una red de centros de capacitación digital en entidades locales para el ejercicio económico del año 2024, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU*) de **24.500 euros**, destinada a la puesta en marcha de un aula de formación digital en el **Centro de Formación Casco Histórico** de Zaragoza Dinámica, integrada en una red nacional de aulas para el desarrollo de competencias digitales. El proyecto, con una vigencia comprendida entre el **15 de noviembre de 2024 y el 14 de noviembre de 2025**, tiene como objetivo formar al menos a **100 personas** a través de diferentes ediciones del curso **“Digitalización Aplicada”**, de 30 horas de duración. La financiación recibida cubre la totalidad del presupuesto previsto para la ejecución de la actuación y, al cierre del ejercicio, se encontraba en fase de preparación la memoria correspondiente a la primera fase del programa.

2.1.3 Programa Zaragoza #Digitalízate

Durante 2025, Zaragoza Dinámica impulsó el programa Zaragoza #Digitalízate, una iniciativa orientada a acercar la transformación digital a la ciudadanía trabajadora mediante una oferta formativa gratuita y adaptada a las necesidades reales del mercado laboral. El programa se dirigió principalmente a personas ocupadas, trabajadores autónomos y personas afectadas por procesos de regulación temporal de

empleo, facilitando igualmente la participación de personas desempleadas dentro de los porcentajes establecidos en la normativa de cada acción formativa.

La programación se desarrolló en modalidad presencial y estuvo enfocada en la adquisición de conocimientos prácticos relacionados con el uso de tecnologías digitales, la mejora de la productividad y la incorporación de nuevas herramientas al entorno profesional. Los cursos, con una duración variable entre 15 y 60 horas, se organizaron mayoritariamente en horario de tarde con el fin de favorecer la conciliación con la actividad laboral de las personas participantes.

A lo largo del ejercicio, Zaragoza Dinámica puso en marcha 12 acciones formativas específicas para personas ocupadas, distribuidas en distintos centros de formación de la entidad. Estas actividades permitieron reforzar las capacidades digitales de los trabajadores y trabajadoras, favoreciendo su actualización profesional y mejorando su preparación ante los cambios tecnológicos que están transformando los diferentes sectores económicos.

La oferta incluyó formación en áreas de especial interés para el tejido empresarial, tales como competencias digitales avanzadas, herramientas colaborativas, comercio electrónico, marketing digital, desarrollo y gestión de contenidos web, aplicaciones ofimáticas, gestión documental y otras habilidades tecnológicas de creciente demanda. Gracias a esta programación, las personas participantes pudieron ampliar y actualizar sus conocimientos, mejorar su desempeño profesional y aumentar su capacidad de adaptación a entornos laborales cada vez más digitalizados e innovadores.



Programa gratuito
PRESENCIAL Y
TELEFORMACIÓN

ZARAGOZA
#DIGITALÍZATE

**Desarrolla tus
competencias
digitales**

Cursos gratuitos
para
personas ocupadas

2.1.4 Convenio de colaboración Ayuntamiento de Zaragoza y Fundación Orange

El Objetivo del convenio suscrito entre Ayuntamiento de Zaragoza, ORANGE ESPAÑA SAU y FUNDACIÓN ORANGE es establecer un marco de colaboración para impulsar el avance hacia la sociedad del conocimiento, mediante diversas acciones de formación en

materias científico-tecnológicas, fomentando la vocación tecnológica y digital, y ofreciendo habilidades clave para su presente y futuro, así como la capacitación digital de la población, como herramienta clave para reducir la brecha digital y contribuir a la mejora de la cohesión social y económica de la ciudad de Zaragoza.

Se ha aplicado en los centros de formación de Zaragoza dinámica, con píldoras formativas de 8 horas, y en concreto:

Centro	Acción Formativa	Nº acciones	Alumnos/as	Horas
CF Salvador Allende	Ciudadanía e Identidad Digital	5	75	40
	Inteligencia Artificial	2	30	16
CF Oliver	Ciudadanía e Identidad Digital	1	15	8
	Inteligencia Artificial	2	30	16
CF Ricardo Magdalena	Ciudadanía e Identidad Digital	3	26	24
	Compras y Bancos OnLine	3	26	24
	Seguridad en tu Móvil	2	16	16
	Seguridad en Internet y RRDD	2	16	16
	Aplicaciones del Día a Día	1	10	8
	Las Redes Sociales	1	10	8



22

Acciones



254

Alumnos/as



176

Horas lectivas

2.2 Formación y empleo en alternancia

En febrero de 2025 finalizaron dos **proyectos de formación y empleo en alternancia**, antes llamados Escuelas Taller o Talleres de Empleo y ahora denominados como programas experienciales.

Se trata de programas mixtos de formación y empleo, de un año de duración, que combinan el aprendizaje de una profesión con la adquisición de experiencia laboral en la realización de obras o servicios de interés público. Los proyectos y sus principales datos han sido los siguientes:

Proyecto	Año Concesión	Duración	Especialidades	Alumnos	Subvención Concedida
PEX RECUPERA ZARAGOZA	2025	1 año	3	30	862.502,40 €
PEX IMPRESIONA ZARAGOZA	2025	1 año	1	10	252.453,74 €
			4	40	1.114.956,14€

Y estos serían los indicadores de conjunto:



2

Proyectos



40

Plazas



4

Especialidades



20.160

Horas lectivas

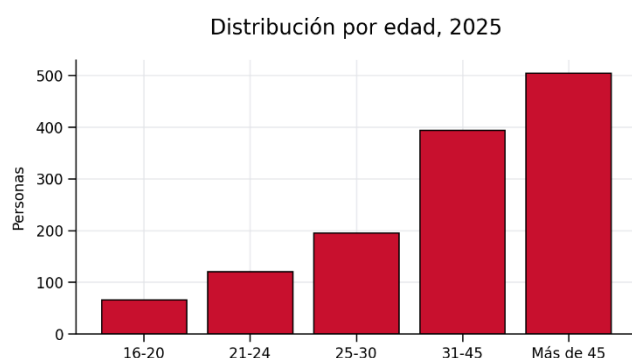


1.114.956,14€

Subvención Inaem

2.3 Participantes

La formación de 2025 atendió a un conjunto diverso de participantes. Los datos consolidados reflejan 688 mujeres y 629 hombres en las tablas generales de los centros. Por situación laboral, predominan las personas desempleadas, en coherencia con la orientación prioritaria del programa general, aunque también se desarrollaron acciones para personas ocupadas y proyectos específicos.



• Edad

La distribución por edad refleja una presencia mayoritaria de personas adultas y con una trayectoria laboral previa. De las 1.317 personas participantes, 551 tenían más de 45 años, lo que representa el 41,8 % del total. A continuación, se sitúa el tramo de 31 a 45 años, con 394 participantes, equivalente al 29,9 %. En conjunto, las personas mayores de 30 años sumaron 945 participantes, concentrando el 71,8 % del alumnado.

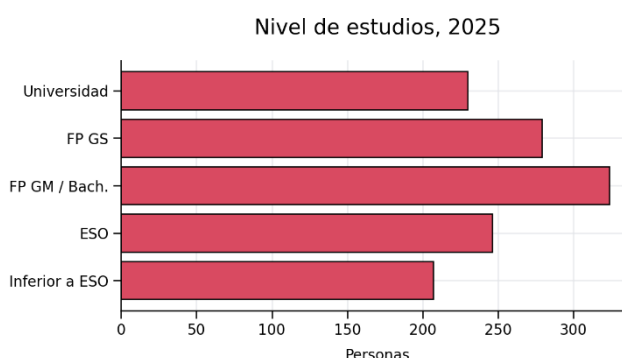
Los grupos de menor edad tuvieron una presencia más reducida: 204 participantes tenían entre 25 y 30 años, el 15,5 %; 102 personas se encontraban en el tramo de 21 a 24 años, el 7,7 %; y 66 participantes tenían entre 16 y 20 años, el 5 %.

Estos resultados ponen de manifiesto la importancia de la formación para el empleo como instrumento de actualización y recualificación profesional, especialmente entre las personas mayores de 45 años, aunque la programación también ofrece oportunidades de adquisición de competencias y preparación para el empleo a los grupos más jóvenes.

• Nivel formativo

La participación en las acciones formativas de 2025 se distribuyó entre todos los niveles educativos, lo que pone de manifiesto la capacidad de la oferta de Zaragoza Dinámica para atender perfiles muy diversos. El grupo más numeroso fue el de personas con Formación Profesional de grado medio o Bachillerato, con 324 participantes, lo que representa el 25 % del total. Muy cerca se situaron las personas con Formación Profesional de grado superior, que alcanzaron 273 participantes (21 %), y aquellas con estudios universitarios, con 230 participantes (17,7 %).

Por otra parte, 246 personas contaban con el título de ESO (18,9 %), mientras que 207 participantes disponían de un nivel inferior a ESO (15,9 %). En conjunto, estas cifras reflejan una presencia equilibrada de alumnado con diferentes trayectorias formativas, desde personas con cualificaciones básicas hasta perfiles altamente especializados.



Resulta especialmente significativo que más de un tercio de los participantes (453 personas) presentara niveles educativos de ESO o inferiores, lo que evidencia la función compensadora e inclusiva de la formación para el empleo como herramienta para mejorar la cualificación profesional y favorecer el acceso al mercado laboral. Al mismo tiempo, la elevada participación de personas con Formación Profesional y estudios universitarios confirma el creciente interés por la actualización de competencias, la especialización y el reciclaje profesional en un contexto de transformación tecnológica y cambios en las necesidades del tejido productivo.

- **Origen y diversidad**

La participación en las acciones formativas de 2025 refleja una realidad plural y diversa. De las 1.317 personas participantes, 867 personas (65,8 %) habían nacido en España, mientras que 450 personas (34,2 %) procedían de otros países. Estos datos muestran una presencia significativa de participantes con diferentes orígenes geográficos, consolidando el papel de la formación para el empleo como un espacio accesible para perfiles muy variados.

La participación de personas procedentes de otros países estuvo presente en todos los centros de formación y mostró una distribución heterogénea, con representación de distintos continentes. Esta diversidad de procedencias contribuye a enriquecer los entornos de aprendizaje, favoreciendo el intercambio de experiencias y conocimientos entre participantes con trayectorias personales y profesionales diferentes.

La elevada participación de personas de origen extranjero pone de manifiesto, además, la importancia de los programas formativos como herramienta para la adquisición y actualización de competencias profesionales, facilitando la adaptación a las demandas del mercado laboral y mejorando las oportunidades de acceso al empleo. En este sentido, la oferta desarrollada por Zaragoza Dinámica continúa contribuyendo a que personas con perfiles diversos puedan mejorar su cualificación profesional y ampliar sus posibilidades de inserción laboral en igualdad de condiciones.

2.4 **Difusión**

Para facilitar el conocimiento y acceso a la oferta del programa de “**formación para el empleo**” de los potenciales candidatos se realizaron dos campañas de difusión multicanal, incluyendo notas de prensa, folleto, tríptico y cartel impreso, página web, redes sociales, mailing postal y electrónico y publicidad en mupis, cartelera Independencia y autobús urbano.





2.5 Indicadores Sección de Formación

La actividad formativa desarrollada durante 2025 contó con la participación de **1.317 personas**, distribuidas entre los cinco centros de formación de Zaragoza Dinámica. Los centros con mayor volumen de alumnado fueron **Río Gállego**, con **336 participantes**, y **Salvador Allende**, con **296**, seguidos de **Casco Histórico** (278), **Oliver** (258) y **Ricardo Magdalena** (149).



Desde la perspectiva de género, la participación fue equilibrada en el conjunto de la programación, con **688 mujeres (52,2 %)** y **629 hombres (47,8 %)**. No obstante, se observan diferencias significativas según el ámbito formativo de cada centro. La presencia de mujeres fue mayoritaria en **Oliver (71,7 %)**, **Casco Histórico (67,3 %)** y **Río Gállego (55,7 %)**, mientras que los hombres representaron la mayoría en **Ricardo Magdalena (72,5 %)** y **Salvador Allende (70,3 %)**. Estos datos reflejan la diversidad de perfiles que acceden a la oferta formativa de Zaragoza Dinámica y muestran cómo la especialización de cada centro influye en la composición del alumnado.

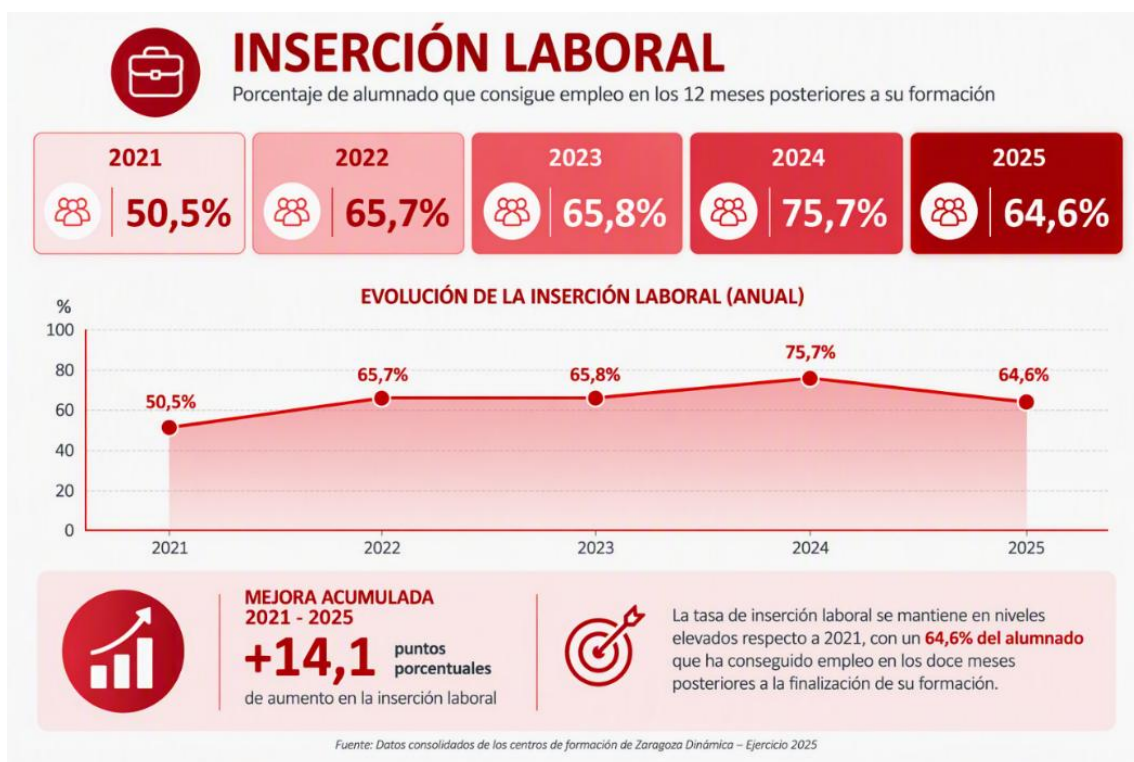
2.5.1 Inserción laboral

El seguimiento realizado sobre las acciones formativas finalizadas muestra resultados positivos en términos de acceso al empleo. Aunque los datos disponibles corresponden a diferentes promociones, periodos de seguimiento y universos de participantes según cada centro, la información recopilada permite observar una tendencia favorable hacia la inserción laboral.

De las **268 personas** sobre las que se dispone de información de seguimiento, **173 personas (64,6 %)** se encontraban trabajando en el momento de la consulta. Entre ellas, **96 personas (35,8 % del total analizado)** habían accedido a un empleo relacionado directamente con la especialidad cursada, mientras que **77 personas (28,7 %)** desarrollaban su actividad profesional en otros sectores u ocupaciones.

Por otra parte, **55 personas (20,5 %)** continuaban en búsqueda activa de empleo y **40 personas (14,9 %)** habían optado por continuar su itinerario formativo mediante estudios reglados u otras acciones de cualificación profesional.

Estos resultados ponen de manifiesto que la formación desarrollada por Zaragoza Dinámica contribuye tanto al acceso al empleo como a la mejora de la cualificación profesional de las personas participantes. No obstante, dado que los datos proceden de sistemas de seguimiento y periodos temporales diferentes, los resultados deben interpretarse como una referencia orientativa y no como una tasa consolidada de inserción para el conjunto de los programas desarrollados en 2025.



2.5.2 Calidad certificada

Todos los programas desarrollados en la Sección, tanto en Centros como en Escuelas, además de mantener la Certificación de ISO9001 de Aenor, que se ostenta desde 2007, hemos sido la primera entidad pública en Aragón en certificarse con la nueva **norma ISO 9001:2015**.

Esta acreditación, si bien es importante por el prestigio y reconocimiento que dicha otorga, lo es más por lo que el sistema implantado contribuye a la mejora significativa de la calidad de los servicios de formación que prestamos y, en consecuencia, al logro de las metas y la satisfacción del cliente.



2.5.3 Carta de Servicios

Desde 2020 se cuenta con una de las herramientas más utilizadas para comunicar a los usuarios los servicios que se prestan y los compromisos que se asumen en su prestación, la Carta de Servicios.

La carta ha sido auditada y certificada por Aenor conforme a la norma **UNE 93200:2008**. Los compromisos adquiridos se han cumplido totalmente, en la tabla figuran con sus niveles de objetivos y los resultados obtenidos en 2025.



COMPROMISO	INDICADOR	Resultado
1 Mantener el Certificado de Gestión según ISO 9001:2015 por entidad acreditada	Certificado en vigor	Si Cumplido
2 Conseguir una puntuación superior a 8 en la satisfacción global de los alumnos	Puntuación media de la valoración global en las encuestas de satisfacción final	9,3 Cumplido
3 Dar una respuesta en un plazo de cinco días hábiles ante cualquier reclamación de un alumno	100% de las respuestas en el plazo indicado	100% Cumplido
4 Conseguir una puntuación superior a 7,5 en la valoración sobre Instalaciones y medios didácticos.	Puntuación media de la valoración del ítem en las encuestas de satisfacción	9,3 Cumplido
5 Conseguir una puntuación superior a 7,5 en la valoración del cumplimiento del programa de la acción formativa	Puntuación media de la valoración del ítem en las encuestas de satisfacción	9,3 Cumplido
6 Obtener una valoración de la atención recibida por el personal del centro superior a 7,5	Puntuación media de la valoración del ítem en las encuestas de satisfacción	9,7 Cumplido
7 Obtener una valoración final de INAEM superior a 80 puntos en el promedio de los Centros	Valoración obtenida por INAEM	88,00 Cumplido

3. Orientación Laboral

La **Sección de Orientación Laboral** de Zaragoza Dinámica tiene como objetivo el diseño y desarrollo de Actuaciones y Programas dirigidos a mejorar la empleabilidad de las personas y facilitar el acceso al mercado laboral. Los Servicios y Actuaciones que se desarrollan en la Sección de Orientación Laboral son servicios esenciales y para toda la ciudadanía que está buscando empleo, quiere cambiar de empleo, o quiere prepararse para acceder a él. Garantizan la atención y las intervenciones fundamentales para apoyar los procesos de desarrollo profesional y de inserción laboral.

3.1 Servicio espacio Zona Empleo

Espacio físico de atención para todos los temas relacionados con la búsqueda de empleo y el desarrollo profesional. Información, consultas y actividades. Registro e inscripción a los Servicios de Empleo y Emprendimiento.

3.1.1 Acciones e intervenciones

Atención general, información y asesoramiento

- **Objetivo:** Atender y responder a las necesidades inmediatas de una persona relacionadas con el empleo. Proporcionar a las personas de manera eficaz y rápida información y consejo sobre cuestiones relacionadas con sus intereses profesionales y la búsqueda de empleo. Acogida y registro e información.
- **Contenidos:** Información de los Servicios, uso de medios, acceso a ordenador, inscripción a talleres, citaciones, fotocopias, modificaciones sencillas de CV, búsqueda de información, inscripción plataforma empleo. Atención en sala. Información y consejo sobre acciones formativas, ofertas de empleo, direcciones útiles, convocatorias. Recomendaciones de cómo hacer un CV, un mail, dónde dirigir la búsqueda de empleo, etc. Elaboración y actualización de CV, convalidaciones, certificados de profesionalidad, etc. Inscripción actividades.

3.2 Servicio de Orientación Personalizada

Este Servicio tiene como objetivo ayudar a las personas a clarificar su situación ante el mercado laboral y sus metas profesionales. A través de tutorías personalizadas e individuales las personas son capaces de hacerse más autónomas en el uso de recursos externos y en sus propios recursos para el desarrollo profesional y en la toma de decisiones profesionales.

3.2.1 Tutoría de orientación

- **Objetivo:** Mejorar el nivel de empleabilidad de las personas, hacerlas más autónomas en la búsqueda de empleo y en la toma de decisiones profesionales. Mejorar las capacidades de inserción laboral.
- **Contenidos:** Diagnóstico y análisis, revisión empleabilidad, evaluación de competencias personales y profesionales, definición del objetivo y perfil profesional, motivación, mejora de competencias, información profesional, planificación de la búsqueda de empleo, autoconocimiento, toma de decisiones, etc.

3.3 Programa de Actividades para el Empleo

Se ofrece con este Programa, actividades y talleres grupales de desarrollo de competencias personales y/o profesionales para aumentar el nivel de empleabilidad y el nivel de autonomía en la búsqueda de empleo. Se desarrolla durante todo el año de forma continuada.

3.3.1 Orientación Grupal

- **Objetivo:** Adquirir las competencias personales, profesionales y de empleo, necesarias para el desarrollo personal, la búsqueda de trabajo, y la inserción laboral.
- **Contenidos:** Competencias personales, coaching laboral, competencias profesionales, y talleres de búsqueda de empleo. (Iniciación a las TIC para la búsqueda de empleo, Habilidades sociales, Actitud positiva, inteligencia emocional, marketing personal, autoconocimiento. Herramientas y técnicas de búsqueda de empleo, mercado laboral, movilidad, etc. Manipulador de alimentos, Carretillas elevadoras, etc.).

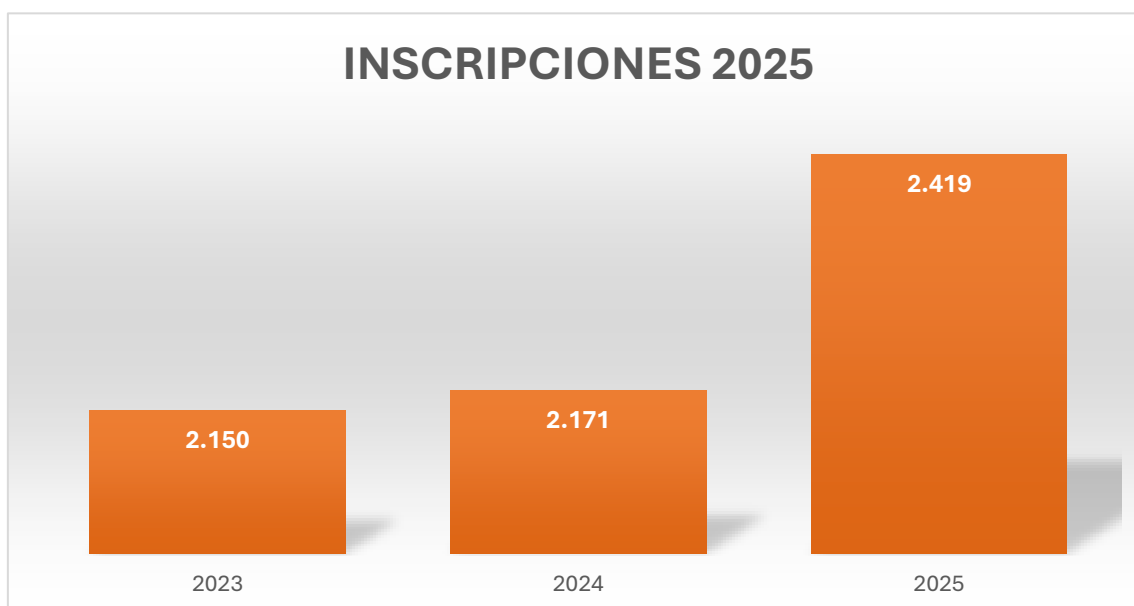
3.3.2 Formación en TIC

- **Objetivo:** Adquirir las competencias tecnológicas básicas necesarias para desenvolverse en el mercado laboral a través de procesos y trámites y comunicación online.
- **Contenidos:** Iniciación a la informática e internet. Correo electrónico.

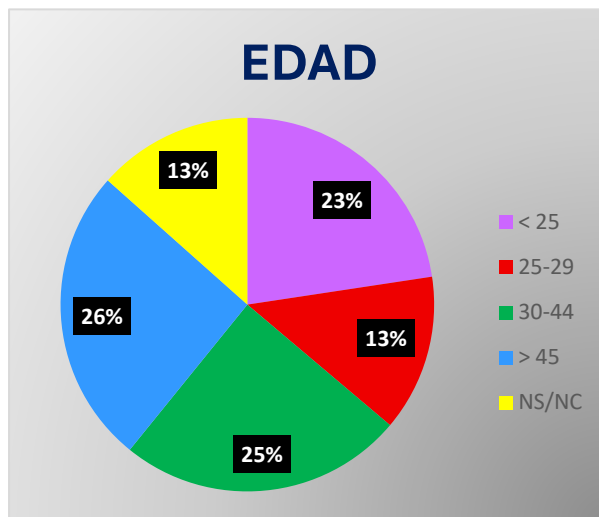
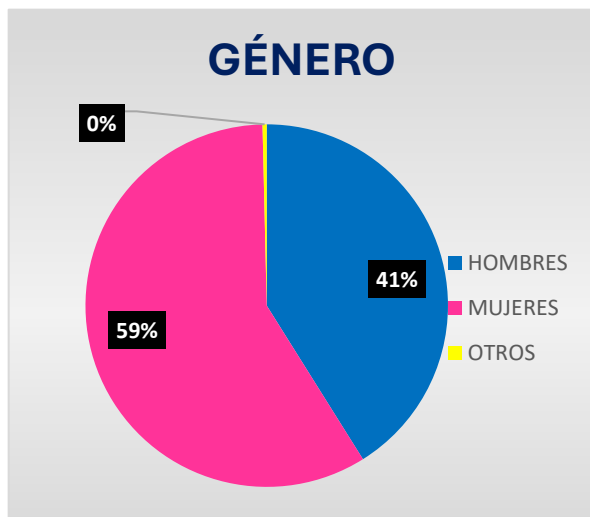
3.4 Programas específicos en 2025

3.4.1 Perfil de las personas inscritas

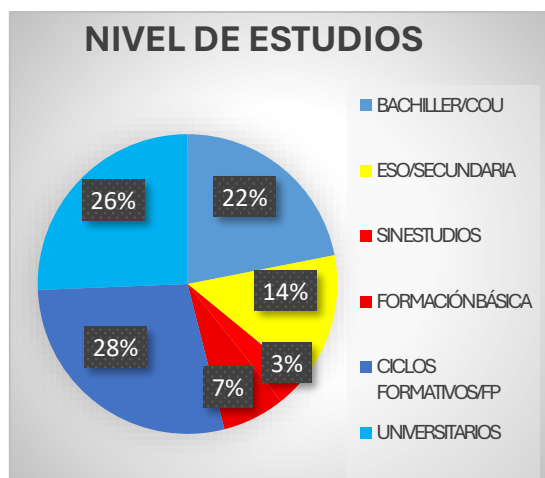
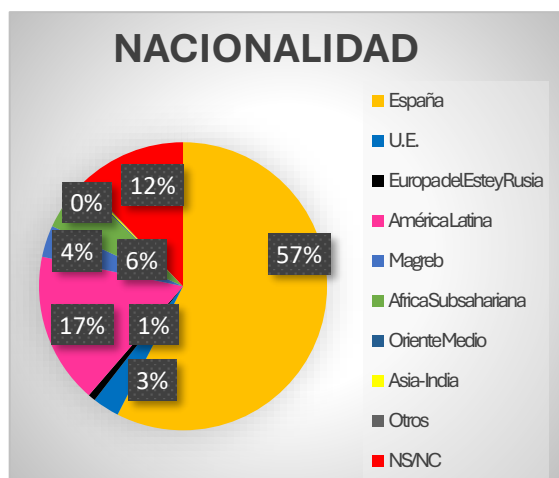
Las personas nuevas inscritas en los Servicios de Empleo de Zaragoza Dinámica durante 2025 han sido **2.419**. Si se compara este dato con el del año pasado se observa un aumento importante en los inscritos en 2024 y también en 2023. Hay un total de **22.890** inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2025.



Sigue la tendencia en la que el número de inscripciones femeninas supera a las masculinas, y en cuanto a la edad de las personas inscritas, se observa un aumento de inscripciones en los más jóvenes respecto a otros años, la franja de edad de más de 30 años sigue siendo la mayoría que está buscando empleo.



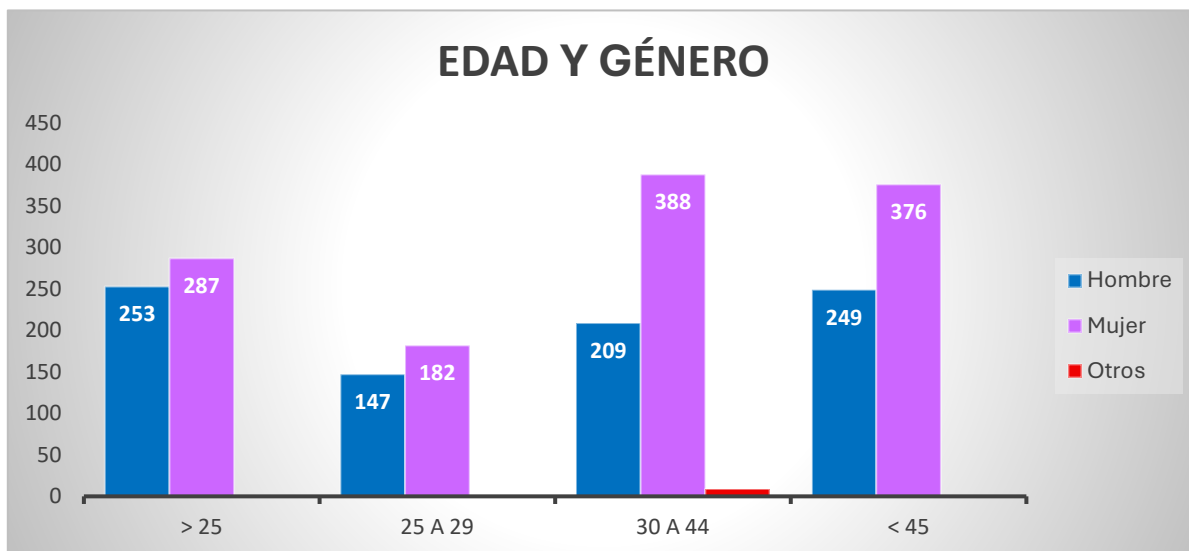
En cuanto a nacionalidades, un 63% es española, sigue en descenso en comparación con años anteriores que ha llegado al 80%.



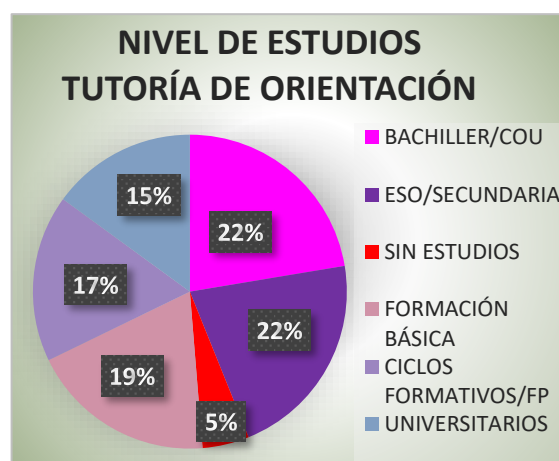
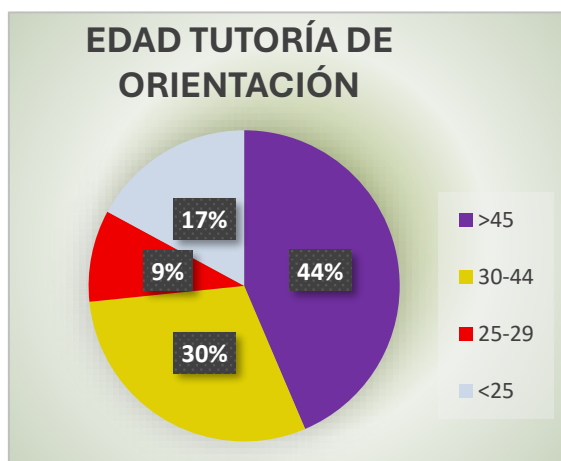
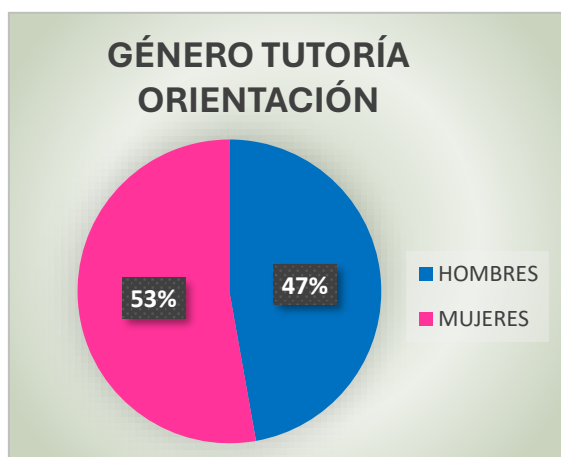
Un 57% de las personas inscritas este año, son españolas, un porcentaje menor que el año pasado. De las personas extranjeras, el colectivo más amplio, es el de América Latina, como en anteriores años con un 17%, pero también ha disminuido si lo comparamos con el 19% del 2024. Americanos, británicos, asiáticos y canadienses, no tienen representación.

Se refleja en el gráfico el nivel de estudios de los usuarios de nuestro Servicio. Aquellas personas con buenos niveles de cualificación profesional para poder acceder al mercado laboral superan a las personas con baja cualificación. Un 76% de los usuarios tienen un nivel de estudios mínimo de Bachiller, un leve aumento de las personas inscritas el año pasado que eran el 71%.

No hay diferencias significativas de género en los más jóvenes, los menores de 25 años; pero a partir de los 25 años y conforme nos acercamos a la franja de los mayores de 30 años se hace más evidente el mayor número de mujeres que de hombres que acude a nuestros servicios para orientación y búsqueda de empleo.



3.4.2 Perfil de las personas en tutoría de orientación



Como puede observarse en el gráfico, las mujeres hacen un uso más frecuente de la Tutoría de Orientación. Lo mismo ocurre con las personas mayores, son las que más necesitan ayuda para enfrentarse al mercado laboral. El tramo de 16 a 25 y a 29 es el que menos precisa apoyo y asesoramiento, ya que conoce las redes, sabe manejarse por ellas y está en etapa de formación, cualificación profesional.

En cuanto a la nacionalidad, no hay diferencias del uso que se hace de la Tutoría de Orientación entre los que son españoles y los que no.

Si analizamos el gráfico del nivel de estudios de las personas que utilizan el Servicio de Orientación, se aprecia que los niveles de estudios de estas personas son bajos, tienen menos red de contactos, y menos recursos académicos, y carencias en conocimiento de cómo manejarse en el mercado laboral. Hay también carencias de competencias personales y profesionales para enfrentarse al mundo del trabajo, y en muchas ocasiones poca base formativa para trazar una línea profesional clara.

En conclusión, el perfil de las personas que utilizan el Servicio de Tutoría de Orientación sería el de una mujer mayor de 35 años con un nivel de estudios bajo-medio.

3.5 Programas específicos en 2025

3.5.1 Convenio y derivaciones con el Servicio de Igualdad

- **Convenio con el Servicio de Igualdad para la tutorización e inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género y otras personas con dificultades en el empleo por motivos de género.**
- **Objetivo:** Complementar las acciones desarrolladas por el Servicio de Mujer e Igualdad con acciones de orientación profesional y actividades que mejoren la empleabilidad para que las usuarias consigan desarrollar proyectos personales y profesionales integrales que favorezcan su autonomía. Tutorización y orientación profesional.
- **Contenidos:** Atención general/información/asesoramiento. Tutoría de orientación. Orientación grupal. Desarrollo de competencias, Formación en TIC, etc.

3.5.2 Detalle cuantitativo de los programas y servicios

ACCIONES DE ORIENTACIÓN 2025

	Nº de Participantes	Nº de Acciones
Acciones Individuales		
Atención general/Información/Aseso	1.893	2.445
Tutoría Orientación	714	957
Trámite inscripciones nuevas	2.419	2.419
Gestión Expediente		917

Acciones Grupales

Talleres TIC	60	11
Talleres de empleabilidad grupal	101	6
FOL	45	3

ACCIONES DE DIFUSIÓN PRESENCIALES 2025

CONOCE LO QUE HACEMOS

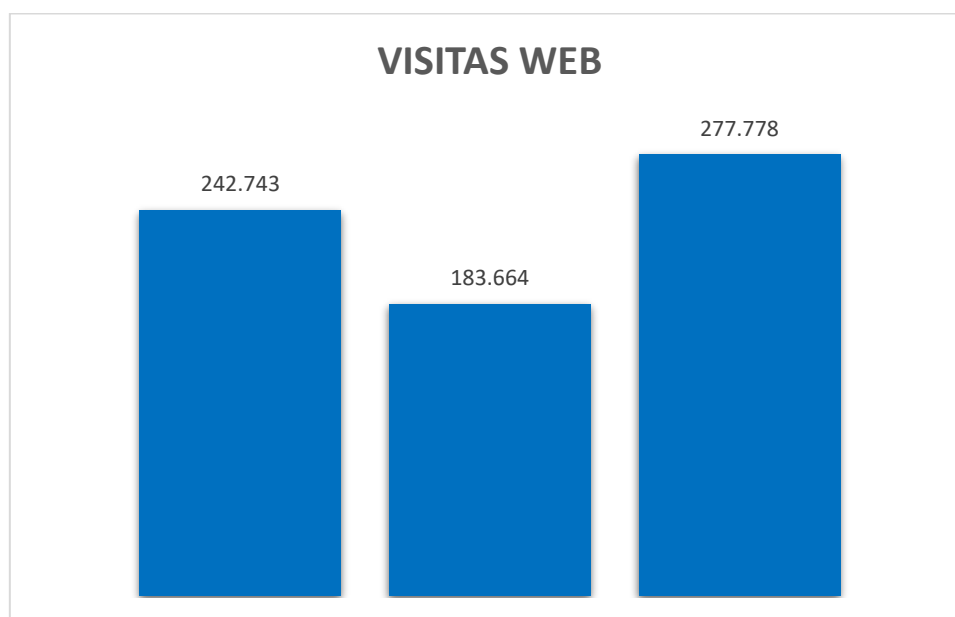
PARTICIPANTES 260/ACCIONES 13

CONVENIO SERVICIO DE IGUALDAD 2025

DERIVADAS DEL SERVICIO DE IGUALDAD	61
PARTICIPANTES EN TUTORÍAS DE ORIENTACIÓN	54
Nº DE TUTORÍAS REALIZADAS	83
INSCRITAS EN TALLERES GRUPALES	7

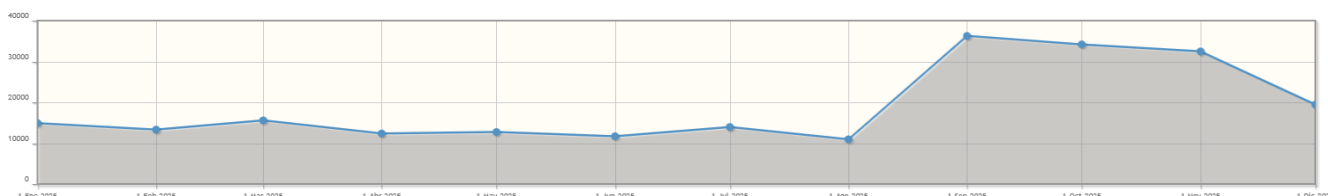
3.5.3 Presencia en Redes Sociales

Las visitas a la web EMPLEO han sido en el año 2.025 de 277.778, un ascenso importante tras una caída en 2.024.



Visitas Web 2025 (Empleo) **227.778**

Los mayores picos de visitas web han sido durante el último cuatrimestre del año, coincidiendo con la vuelta del verano.



4. Inserción Laboral

El reto de la **Sección de Inserción Laboral** ha sido referenciarse como un servicio municipal eficaz de captación de talento, atención a las empresas y promoción y atracción de empleo.

Para ello sigue siendo imprescindible, potenciar la participación de las empresas en las actuaciones que tengan como finalidad la inserción y/o mejora laboral de las personas.

Durante el año 2024 se ha mantenido el ciclo “Encuentros con empresas”, un recurso efectivo para que las empresas tengan un espacio en el que informar sobre su actividad, los perfiles más demandados y la forma de acceder a ellos.

Participan en esta actividad empresas que cuentan con vacantes a corto / medio plazo en sus plantillas, y personas en búsqueda o mejora de empleo con perfiles afines a los buscados por la empresa.

También hay que destacar que el Salón de Empleo se ha arraigado como un recurso útil y apreciado por las empresas para la captación del talento de nuestra ciudad. Aumentando en cada edición el número de participantes a este evento.

Desde abril del 2024, los servicios de empleo actúan como Agencia de Colocación, registrada en el Sistema nacional de Empleo con nº 0200000102.

Los destinatarios de los programas de inserción laboral son:

- **Buscadores/as de Empleo:** Demandantes de empleo que acuden de forma autónoma, como servicio municipal al que todo el mundo tiene acceso.
- **Empleadores y empresas:** Empresas, emprendedores, entidades, profesionales, autónomos de la ciudad. Empresas que quieren establecerse en Zaragoza o que teniendo su sede fuera de la ciudad, buscan trabajadores /as de ésta.

4.1 Acciones para los buscadores/as de empleo

4.1.1 Tutorías de Intermediación

A las personas inscritas en nuestra plataforma, que están en disposición de buscar o cambiar de empleo, se les ofrece tutoría individual con un técnico de inserción.

- Información del mercado de trabajo: Información de ofertas de empleo gestionadas desde Zaragoza Dinámica, ofertas gestionadas por otras Entidades, publicadas en portales de empleo u otros medios.
- Información de programas de prácticas, becas, a nivel local, nacional e internacional.
- Asesoramiento en las distintas fases del itinerario de inserción laboral.

4.1.2 Entrevistas de Selección

Todas las personas a quienes se les envía su candidatura, para participar en un proceso de selección gestionado a través de nuestro servicio, pasan previamente por una entrevista con el técnico de inserción.

- Ajuste del perfil profesional al puesto.
- Preparación para superar pruebas de selección.

- Acompañamiento en procesos de selección y adaptación al puesto de trabajo.

4.1.3 Apoyo individualizado hacia la inserción laboral

- **Atención al Candidato:** 2.112 asesoramientos técnicos para la inserción laboral.
- **Potencial Humano:** 13.603 perfiles activos gestionados en nuestra Bolsa de Empleo.
- **Conexión con la Empresa:** 3.725 candidatos/as cualificados enviados a ofertas de empleo.

De un universo de 13.603 candidaturas, realizamos una selección técnica exhaustiva para enviar a las empresas los 3.725 perfiles que mejor encajaban con sus necesidades.

4.2 Actuaciones con alumnado en centros de formación

En el tramo final de los cursos de Zaragoza Dinámica, los técnicos acuden a los centros de Formación e imparten una sesión explicativa sobre los servicios de empleo, además de información del mercado de trabajo y ocupaciones afines al perfil del alumnado.

Durante el 2025, se han realizado esta actividad para el alumnado de 39 cursos:

Familia / Área	Curso / Especialidad	Centro de Formación
Industria y Construcción	Climatización / Frigoristas / Fontanería	Salvador Allende
	Electricidad / Instalaciones en edificios	Salvador Allende
	Automatismos / Automatización Industrial	Salvador Allende
	Mantenimiento de Edificios	Salvador Allende
Madera y Mueble	Carpintería con tableros modulares	Salvador Allende
	Montaje de Muebles / Madera	Salvador Allende
Digital y Diseño	Web / Sitios Web y Tiendas Online	Salvador Allende
	Impresión Digital	Casco Histórico

	Rotulación y Cartelística	Casco Histórico
	Diseño de Logotipos Vectoriales	Casco Histórico
Hostelería y Turismo	Cocina (Niveles I y III)	Oliver
	Camarero / Servicios de Restaurante	Oliver
Servicios a la Comunidad	Atención Sociosanitaria	Oliver
	Trastornos Psiquiátricos /Conducta Intelectual	Oliver
Administración y Gestión	Gestión Contable / Gestión Fiscal	Oliver
Agraria y Medio Ambiente	Agricultura Ecológica / Semillas	Río Gállego
	Instalación de Jardines y Sistemas de Riego	Río Gállego
	Viveros / Multiplicación de Plantas	Río Gállego
	Florista / Educación Ambiental	Río Gállego
Seguridad	PRL (Prevención de Riesgos Laborales)	Salvador Allende

4.3 Actuaciones con las Empresas

A todas las empresas que así lo solicitan, se les atiende sin necesidad de cita previa. Las actuaciones que son más habituales son:

4.3.1 Información, atención y acogida en el servicio

- Información sobre: Perfiles profesionales, ocupaciones, contratos, prácticas profesionales, convenios colectivos, ayudas y subvenciones.
- Apoyo para la inscripción en bolsa de empleo y cumplimentación de la oferta de trabajo.

4.3.2 Servicio personalizado de intermediación laboral

- Soporte en la captación y fidelización del talento.
- Desarrollo personalizado del perfil a cubrir.
- Verificación de la cualificación y de detección de competencias.
- Análisis de competencias.
- Búsqueda y preselección de candidaturas, grupales o individuales a demanda de empresa.
- Seguimiento de los procesos de selección e integración del candidato/a en el puesto de trabajo.
- En los casos en los que la empresa lo solicita y es posible, se facilita un espacio para realizar presentaciones de empresa, pruebas de selección y entrevistas con los candidatos/as preseleccionados.

Trayectoria y Consolidación (2016-2025)

Desde 2016, hemos consolidado una red de colaboración empresarial que alcanza hoy las **1.179 empresas atendidas**

Gestión 2025

- **Expansión:** Incorporamos **154 nuevas empresas** a nuestro servicio.
- **Fidelización:** **192 empresas** confiaron activamente en nosotros para cubrir sus necesidades de personal.
- **Atención Especializada:** Realizamos **394 actuaciones individuales** de asesoramiento y apoyo, llegando a 191 empresas

Intermediación Laboral y Resultados

- **Ofertas de Trabajo:** Gestionamos **515 ofertas** que generaron **1.072 oportunidades de empleo** (puestos de trabajo).
- **Gestión del Talento:** Evaluamos **13.603 candidaturas** procedentes de nuestra Bolsa de Empleo.
- **Derivación de candidaturas:** Realizamos la preselección y envío de **3.725 candidatos/as** a las empresas ofertantes.
- **Impacto Real:** El ejercicio 2025 cierra con **556 inserciones laborales totales**.

4.3.3 Encuentros con empresas

En 2024, se continua con las actividades con empresas, los “Encuentros con empresas”.

Empresas de diversos sectores imparte una charla coloquio a personas que están en búsqueda o mejora de empleo y con perfiles afines a su actividad.

Estas sesiones están orientadas a dar visibilidad a la actividad empresarial, procesos de selección y vacantes disponibles.

Un espacio diseñado para que los asistentes optimicen su empleabilidad y descubran nuevas vías de desarrollo profesional, tanto por cuenta ajena como mediante el emprendimiento.

- **Personas inscritas: 253**
- **Personas han finalizado: 156**
- ***Empresas que han participado:***
 - CLECE (2 sesiones)
 - SENIOR SERVICIOS INTEGRALES
 - GRUPO EROSKI
 - ARQUISOCIAL
 - GRUPO REY CORPORACIÓN
 - VIVIAL

4.3.4 Acto de reconocimiento a empresas

8 de octubre 2025, en la Sala Noble del Ayuntamiento de Zaragoza, Plaza Pilar

Una nutrida representación empresarial y de muchas de las entidades más relevantes de Zaragoza, reciben un reconocimiento por haberse involucrado y haber apostado por el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial, como canal de inserción en el mercado laboral., en el año 2024

Alguna de las entidades a las que se les ha agradecido su colaboración en este acto, se encuentran entre las 15 empresas que más facturan de Aragón.

También se ha reconocido la colaboración de las fuerzas de seguridad, asociaciones empresariales, organizaciones sociales y grandes multinacionales, que se prestan a contribuir con las iniciativas del Ayuntamiento de Zaragoza.



4.3.5 Salón de Empleo 2025

El Salón de empleo realizado el 13 de marzo de 2025, en la Sala Multiusos del Auditorio de Zaragoza, mantuvo el horario y formato de ediciones anteriores.

Como en otras ocasiones, ha resultado evidente la utilidad de este evento para las personas que están en búsqueda o mejora de empleo, también para las emprendedoras, que demandan tener un contacto directo con la empresa.

Para las empresas, se ofrece una oportunidad de captar el talento que necesitan para incorporar a sus plantillas y establecer relaciones con otras empresas de nuestra ciudad.



Cada año aumenta el número de empresas participantes en el Salón de Empleo.

En el Salón de Empleo 2025 han participado **74 empresas**, por lo que el espacio habilitado en la Sala Multiusos se amplió para acoger a todas las empresas participantes.

El número de asistentes ha sido de **3.500 personas**.

Con el objetivo de obtener información sobre resultados y conocer la opinión de las empresas participantes, se realiza una encuesta que se lanza el 25 de abril, con plazo para responder, hasta el día 26 de mayo

49 empresas responden al cuestionario, un 66,2% de las participantes. Con el siguiente resultado:

Indicador	Resultado
Total, Personas Atendidas	5.778
Candidaturas Recibidas	4.485
Contrataciones (Corto Plazo)	280
Contrataciones (Próximos 6 meses)	746
Grado de Satisfacción	4,69 / 5

4.4 Otras actuaciones

4.4.1 Convenio y derivaciones del Servicio de Igualdad

En el marco de este Convenio se realizan actuaciones desde la Sección de Orientación y Sección de Inserción laboral.

Mujeres Derivadas por Servicio de Igualdad 2025:

- 61 mujeres, de edades comprendidas entre los 21 y 56 años.

Por lo que respecta a las Actuaciones de Inserción:

- ACTIVIDADES GRUPALES. “Encuentro con Empresas”: 7 participantes

PARTICIPACIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN:

- Número de ofertas gestionadas para usuarias del Servicio de Igualdad: 119 candidaturas.
- Inserciones: 7

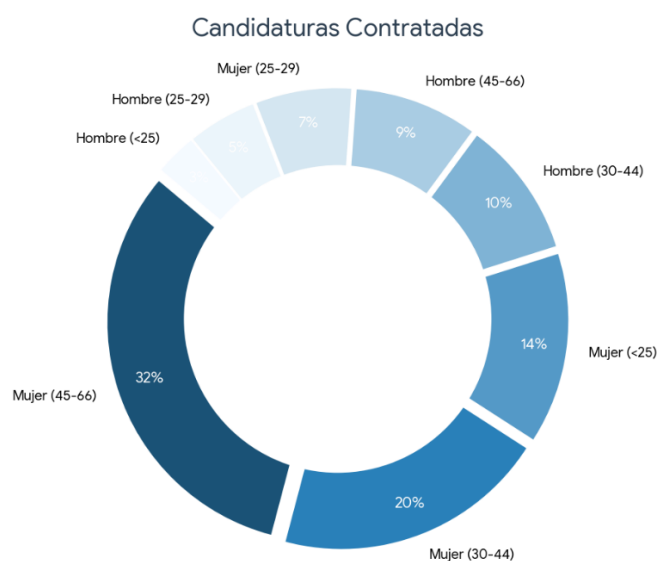
4.4.2 Coordinación encuesta políticas activas de empleo

El Ministerio de Trabajo y Economía Social impulsa un año más, la realización de un estudio en la Entidades Locales para estimar el gasto y participantes en Políticas Activas de Empleo.

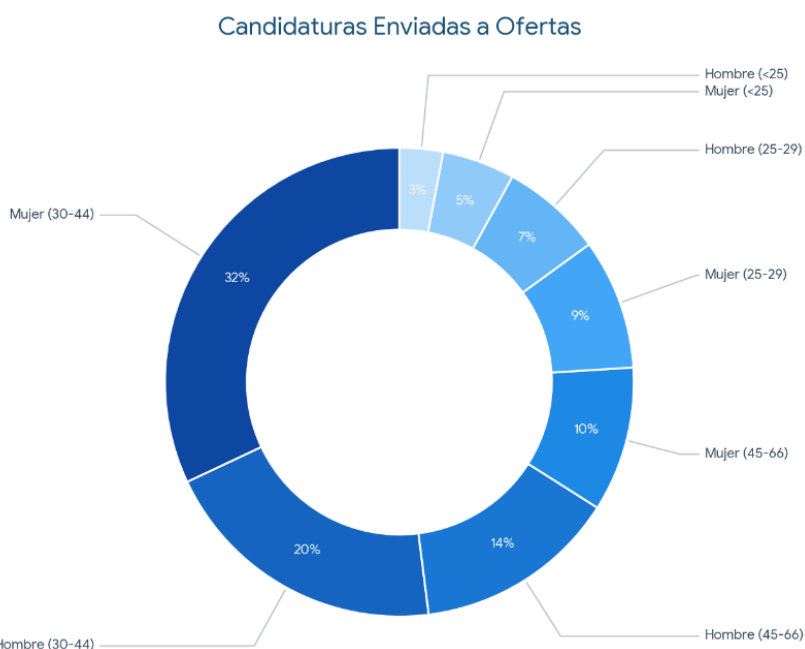
El estudio recoge datos sobre las actuaciones, participantes y gasto ejecutado.

Desde la Sección de Inserción laboral, se han recopilado y enviado los datos de las secciones de Zaragoza Dinámica implicadas y de los Servicios de Igualdad, Juventud y de Zaragoza Activa

BOLSA DE EMPLEO - ANEXO GRÁFICOS



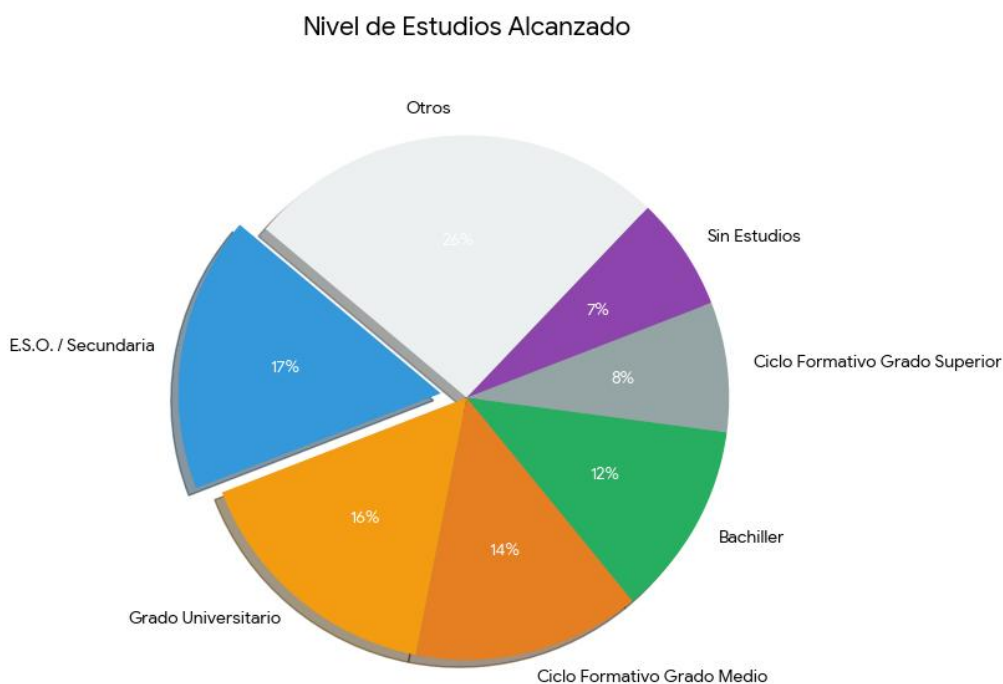
- Las mujeres representan la gran mayoría de las contrataciones, sumando un 73% del total (si agrupamos todos sus rangos de edad).
- El grupo más contratado es el de mujeres entre 45 y 66 años, que por sí solo representa casi un tercio del total (32%).
- Tendencia por Edad:
 - En las mujeres, la contratación aumenta con la edad (del 14% en menores de 25 al 32% en mayores de 45).
 - En los hombres, el grupo con más presencia es el de 30 a 44 años (10%), seguido muy de cerca por los mayores de 45 años (9%).
- Menor Representación: Los grupos con menos contrataciones son los jóvenes varones; específicamente, los hombres menores de 25 años y los de 25 a 29 años, que aparecen con los porcentajes más bajos (segmentos en azul muy pálido).



- Las mujeres son las que más se postulan a las ofertas, representando el 56% de las candidaturas totales (sumando sus cuatro rangos de edad).
- El Grupo más Activo: Las mujeres de 30 a 44 años son, con diferencia, el perfil que más aplica, acumulando el 32% del total de las candidaturas.
- Los hombres suman el 44% de las candidaturas. Su grupo más activo también es el de 30 a 44 años (20%), seguido por los de 45 a 66 años (14%).

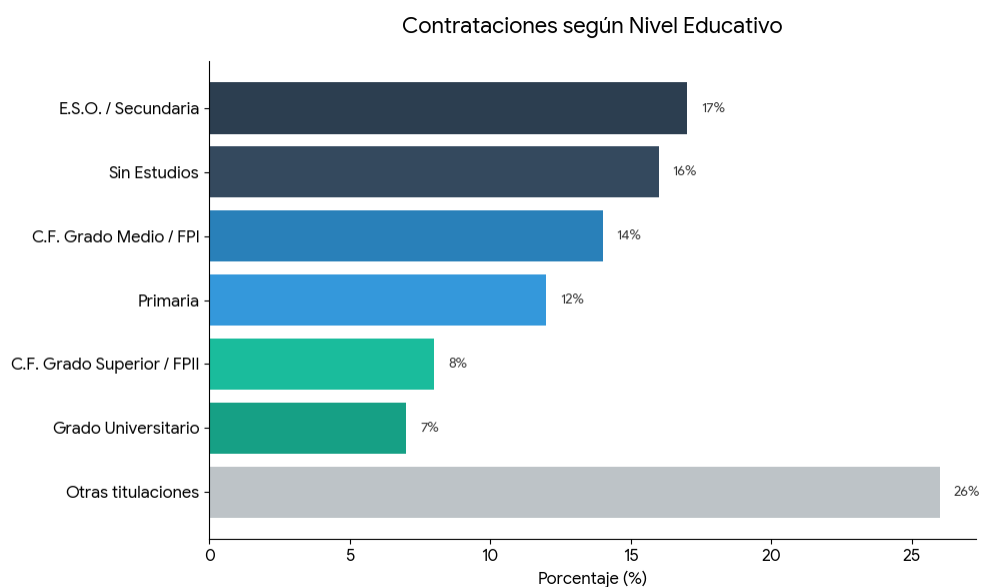
Los perfiles menores de 25 años (tanto hombres como mujeres) son los que menos candidaturas envían, representando apenas un 8% del total. Si comparamos este gráfico con el de "Contrataciones": Mujeres 30-44: Son las que más aplican (32%), pero en el gráfico de contratos bajan al 20%. Mujeres 45-66: Aunque solo representan el 10% de las candidaturas, logran el 32% de las contrataciones. Esto sugiere una tasa de éxito altísima para este perfil específico en los procesos de selección.

CANDIDATURAS Apuntadas a ofertas según titulación



- Educación Obligatoria: La E.S.O./Secundaria es el nivel más común, representando el 17% del total.
- Formación Superior: Hay una presencia significativa de estudios universitarios. El Grado Universitario ocupa el segundo lugar con un 16%.
- Formación Profesional (FP): La suma de los ciclos formativos de Grado Medio (14%) y Grado Superior (8%) suma un 22%
- Bachillerato: Un 12% cuenta con el título de Bachiller como su máximo nivel alcanzado.

CANDIDATURAS contratadas según titulación

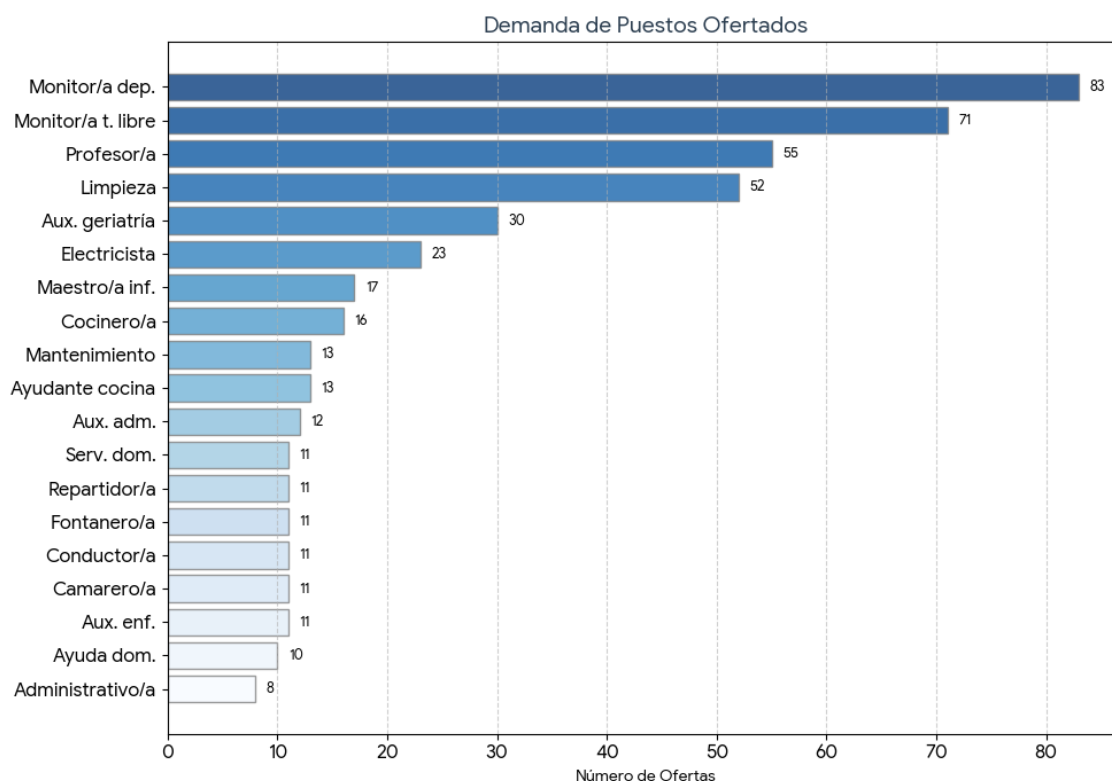


- Educación Básica: Casi la mitad de las contrataciones (45%) se concentran en personas con Educación Secundaria (17%), Sin Estudios (16%) o Primaria (12%).
- Formación Profesional: Los ciclos formativos (Medio y Superior) suman un 22%, siendo el Grado Medio (14%) más demandado que el Superior (8%).
- Formación Universitaria: Los graduados universitarios representan solo el 7% del total de contrataciones.
- Existe un 26% de contratos repartidos en una gran variedad de titulaciones específicas (Máster, Licenciatura, certificados de profesionalidad, etc.), ninguna de las cuales supera individualmente el 3%.

PUESTOS OFERTADOS

Los puestos ofertados (1.072), han sido muy variados. En el gráfico inferior se mencionan los perfiles solicitados con mayor número de vacantes ofertadas.

Por lo que respecta a las personas demandantes, pueden solicitar el número de puestos que deseen.



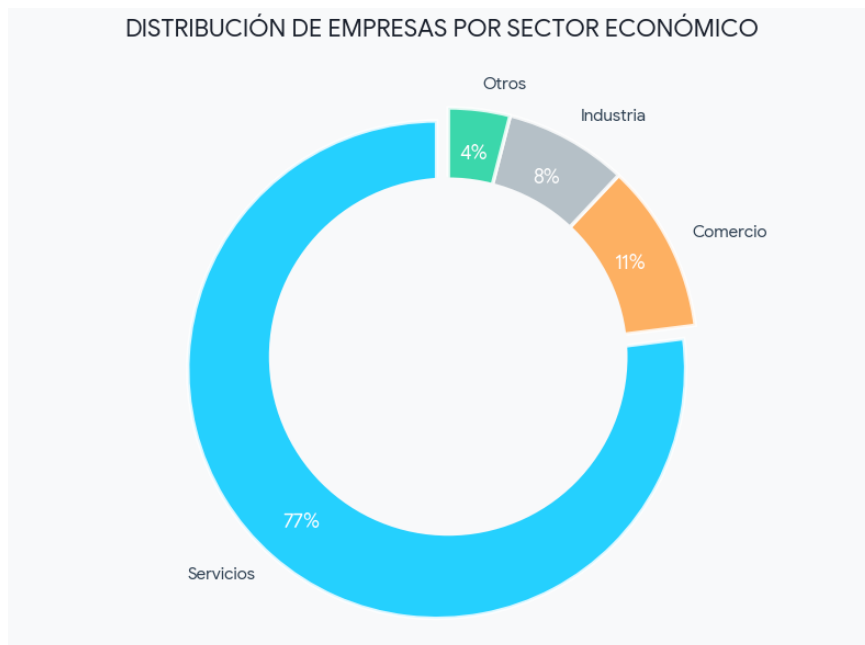
Los puestos de Monitor/a (deportivo y tiempo libre) junto con Profesor/a, suman la mayor parte de la demanda, superando ampliamente al resto.

Debido fundamentalmente a que el sector educativo y el de ocio y tiempo libre es muy dinámico, con un mercado laboral muy activo. La limpieza y la atención geriátrica se consolidan como los pilares secundarios en volumen de ofertas.

A partir del sexto puesto (Electricista), las ofertas se distribuyen de forma muy atomizada, con variaciones mínimas entre categorías como hostelería, logística y mantenimiento.

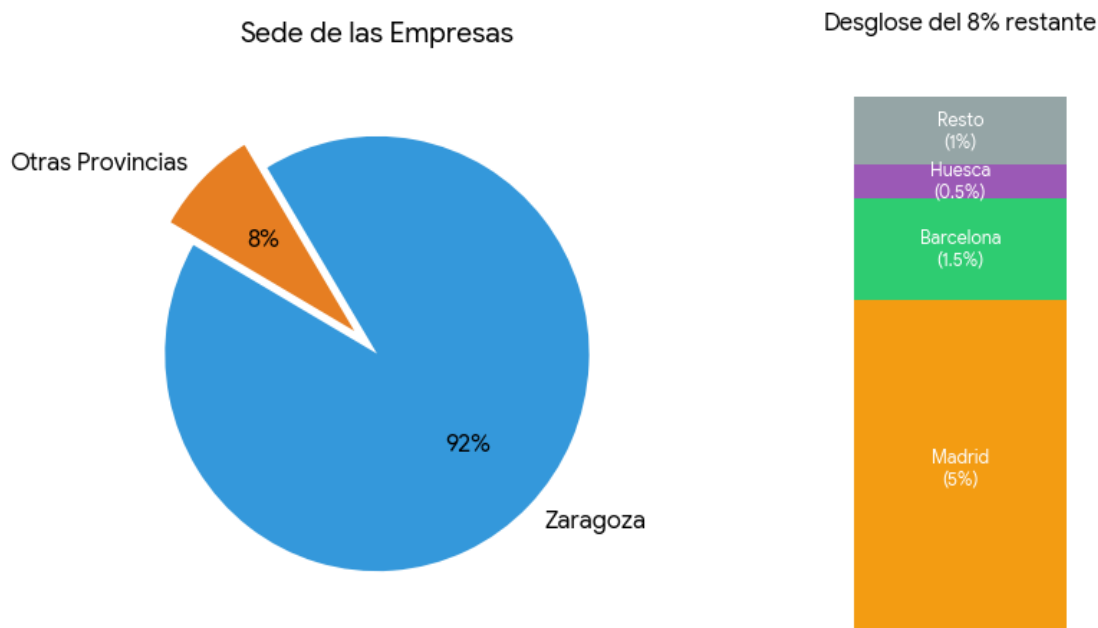
SECTORES DE EMPRESAS

Los sectores más representativos de las empresas que crean ofertas:



SEDE

Localización de la sede central de las empresas ofertantes



4.4.3 Participación en eventos

Los servicios de empleo han estado presentes y participado en las siguientes ferias:

- Feria de Igualdad, Ayuntamiento Zaragoza, 12 septiembre 2025
- Job Fest, Integra+ Cámara de Comercio, 30 septiembre 2025
- Feria Recursos Empleo Joven, CIPAJ, 23 octubre de 2025
- Feria Empleo, ACCEM, 20 noviembre 2025

- Feria Orienta, Heraldo de Aragón y Fundación Ibercaja, 3 diciembre 2025

Participación en Jornadas:

- Taller Fundación laboral de la construcción, 27 noviembre 2025

4.4.4 Punto de información PEAC

Procedimiento de Acreditación de Competencias Profesionales (PEAC) permite obtener una acreditación oficial a aquellas personas que tienen experiencia laboral demostrable o que poseen formación no formal o informal directamente relacionada con los estándares de competencia que desea acreditar.

Desde el mes de junio, los servicios de empleo de Zaragoza Dinámica son punto de información PEAC.

<https://www.peacaragon.es/puntos-de-informacion-del-peac/>

Desde su constitución hasta diciembre de 2025, se han realizado 47 atenciones individuales para la acreditación de competencias profesionales.

5. Programas Europeos de Movilidad

El **programa Europeo ERASMUS +** es el que hace posible la realización de todas y cada una de actividades que se desarrollan en la Sección de Programas Europeos.

Año tras año y convocatoria tras convocatoria se van solicitando proyectos de movilidad que son aprobados y posteriormente se ejecutan con las normas que dicta la Comisión Europea, y con las directrices que se establecen desde el SEPIE (Servicio Español para la Internacionalización de la Educación) organismo autónomo dependiente del Ministerio de Universidades, que es la Agencia Nacional Española para la gestión del programa ERASMUS +.

5.1 Líneas de actuación y resultados

5.1.1 Presentación de nuevos proyectos Erasmus+

El 17 de febrero de 2025 se presentó un nuevo proyecto ERASMUS KA 121 + a la convocatoria de propuestas 2025, concretamente a la Acción Clave 1-Movilidad de estudiantes y personal de Formación Profesional de instituciones con la Acreditación de FP KA120-VET, identificación del formulario: KA121-VET-66FDBg6D

El 6 de agosto se recibió una Comunicación de Resolución de la Convocatoria 2025, tras el proceso de evaluación de la calidad, y una vez tomada la decisión del Comité de evaluación, resultando como proyecto seleccionado.

Finalmente, la cantidad de la subvención concedida fue de 96.777 euros. La denominación del proyecto es **2025-1-ES01-KA121-VET-000326968**.

El 27 de agosto se procede a la firma electrónica del contrato de subvención por parte del Instituto y el 4 de septiembre se recibe la comunicación de que el contrato ha sido firmado por el SEPIE.

El 15 de septiembre se recibió un ingreso de 77.421,60 euros, esta transferencia corresponde al avance del 80% de la subvención concedida en el proyecto.

El expediente de este proyecto es el 497/2025.

El 19 de febrero de 2025 se presentó una solicitud de consorcio a la convocatoria de propuestas 2025 por parte **de la Escuela de Hostelería Guayente** de Huesca al Programa Erasmus + KA121 Movilidad de estudiantes y personal de formación profesional de instituciones con la Acreditación de FP KA120-VET, identificación del formulario: KA121-VET-ABE3E730, nos invitaron a formar parte del consorcio.

5.1.2 Proyecto 2024-1-ES01-KA121-VET-000206279. Mov. en grupo

Por primera vez realizamos una movilidad en grupo a la ciudad italiana de Verona, de dos semanas de duración, con **8 jóvenes**, 4 chicos y 4 chicas, de edades comprendidas entre los 16 y 17 años, alumnos del Centro Sociolaboral Delicias, una escuela de Segunda Oportunidad. Los alumnos son de la especialidad de formación básica de Artes Gráficas. Los estudiantes viajaron acompañados por **dos docentes**, la maestra de educación básica y el maestro de taller de reprografía.

La mayoría de estos alumnos poseen el perfil de participantes con menos oportunidades por las dificultades educativas y los obstáculos socioeconómicos que presentan de acuerdo con la Estrategia de inclusión y diversidad de la Comisión Europea y del SEPIE.

Su experiencia de movilidad tuvo lugar del 29 de abril al 10 de mayo.

El proyecto formativo se diseñó y ejecutó con el centro formativo Istituto Salesiano San Zeno de Verona <https://istitutosalesianosanzeno.it/>

En el centro de formación y, con los alumnos italianos, realizaron actividades en el aula usando software de diseño gráfico y se desarrolló un proyecto de poster que tuvieron que presentar en público.

Con los alumnos italianos realizaron, además, una interesante visita a la empresa Smurfit-Kappa, especializada en cartón ondulado, donde les explicaron el proceso de creación de embalajes y vieron simulaciones de supermercados y diseños en 3D. Otra de las empresas visitadas fue Fides Srl Azienda Grafica para conocer sus máquinas de impresión, sellado, plastificado y doblado.

Este grupo se alojó en la ciudad de Verona, en el Hotel Casa San Zeno del Istituto Salesiano.

Además de conocer la ciudad de Verona y sus atracciones, como la Casa de Julieta, el Coliseo... también realizaron excursiones a Sirmione, al Lago di Garda, visitaron el Museo Arqueológico y también la ciudad de Brescia.

<https://www.facebook.com/FundacionAdunare/posts/programa-de-j%C3%B3venes-erasmus-en-italia8-j%C3%B3venes-de-los-m%C3%B3dulos-de-artes-gr%C3%A1ficas-1081598847327147/>

Nuestros alumnos fueron un grupo muy dinámico y motivado con un gran interés en las artes gráficas, el diseño y la impresión y a pesar de los desafíos a los que se han enfrentado han sido capaces de solventarlos incluyendo la barrera del idioma.

Ha sido una experiencia inolvidable para todos tal y como reflejan las valoraciones, no solo han conocido una nueva cultura sin que también han tenido la oportunidad de aprender en entornos reales de trabajo, han mejorado el idioma italiano y han compartido vivencias únicas con sus compañeros y educadores.

El grupo estuvo compuesto por 8 menores de edad, algunos de ellos extranjeros, lo cual hizo más complicada la gestión porque hubo que tramitar los correspondientes permisos menores en la policía y con los extranjeros. Una de las alumnas era nacional de Honduras, otra de Guinea, y otro de Venezuela. Fue necesario hacer los trámites ante notario, lo cual ha incrementado los gastos y ha añadido tareas a la gestión.

Los 8 menores son jóvenes que necesitan su inclusión en un proceso de inserción sociolaboral y formativo y poseen una situación de vulnerabilidad social. Requieren atención especializada que no se encuentra en los sistemas generales de empleo por ello están recibiendo su formación en un Centro Sociolaboral como así lo avalan sus informes de la trabajadora social, son participantes con menos oportunidades.

Todos los participantes, incluidos los acompañantes, han recibido su certificación, el Certificado de Movilidad EUROPASS.

5.1.3 Proyecto 2024-1-ES01-KA121-VET-000206279. Movilidades individuales. Expediente 589/2024

Por lo que respecta a los alumnos de Formación para el Empleo, en el marco del proyecto ERASMUS +2024-1-ES01-KA121-VET-000206279, el día 3 de enero de 2025, se publicó en el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza una convocatoria pública de becas para estancias formativas en centros de trabajo de otros países europeos, cuyas bases fueron aprobadas por Resolución de la Presidencia de Zaragoza Dinámica de fecha 17 de diciembre de 2024.

Concluido el plazo, el día 15 de mayo de 2025, **7 candidatos** habían presentado su solicitud y se concedieron las **7 movilidades**: a 1 Italia, 2 a Alemania, 2 a Malta 1 a Irlanda, 1 a Francia. Los meses de prácticas en las empresas han tenido que estar finalizados el 31 de agosto de 2025.

Perfil de los beneficiarios de las convocatorias

Respecto al perfil de los estudiantes, ha sido: 2 alumnos del curso de Certificado de Profesionalidad Diseño de productos gráficos, del Centro de Formación Casco Histórico, 2 alumnas del curso de Certificado de Profesionalidad Gestión Contable y Administrativa para Auditoría, del Centro de Formación Oliver, 1 alumno del curso de Certificado de Profesionalidad de Cocina, del Centro de Formación Oliver, 1 alumno del curso de Certificado de Profesionalidad de Montaje y Mantenimiento de instalaciones frigoríficas, del Centro de Formación Salvador Allende y 1 alumna del curso de Certificado de Profesionalidad de Floristería del Centro de Formación Río Gállego.

Se realizó una labor de asesoramiento a otros estudiantes que finalmente desistieron de solicitar la beca por diversas razones.

La media de la edad de los alumnos es de 34 años.

Respecto a la formación académica hay becarios con Grado universitario, como Bellas Artes, Economía, Lenguas modernas, Empresariales, y de Formación Profesional como Técnico en Sistemas microinformáticos y redes.

En relación con la competencia lingüística, hay 3 becarios que acreditan C1 de inglés, 2 con B2 de inglés, 1 con B1 y 1 A2 de inglés, pero algunos además tienen conocimientos de otros idiomas como el francés, el portugués, el italiano o el chino.

El reparto de becarios por países ha sido el siguiente:

N.º de becarios	País
2	Alemania
2	Malta
1	Irlanda
1	Francia
1	Italia

Antes de afrontar el reto de enviar a los beneficiarios se pretendía entre otras cosas, dar la oportunidad a cualquier persona de mejorar sus posibilidades de inserción laboral bien en España, bien en el país de realización de las prácticas, complementar la formación que ya poseen los candidatos con el conocimiento de técnicas,

procedimientos y materiales utilizados en otros países y consolidar en los conocimientos de otras lenguas.

Los siete becarios han recibido el Documento de Movilidad Europass, que es el certificado de haber realizado las prácticas. Este documento se firma por las dos partes, el socio de envío y el de acogida.

El documento de movilidad Europass registra los conocimientos y las capacidades adquiridas en otros países europeos. Está pensado para cualquier persona que haya viajado a cualquier país europeo para estudiar o adquirir experiencia laboral, independientemente de su edad o nivel educativo.

Los solicitantes, con sus números de expediente asignados y la entidad de destino para la que solicitaron la beca son los siguientes:

Expte.	Entidad y destino
114/2025	Jessica di Giacomo, en Bolonia (Italia)
139/2025	Ondagrafica Pubblicità, en Turín (Italia)
201/2025	Moore, en Birkirkara. (Malta).
209/2025	Moore, en Birkirkara. (Malta).
239/2025	Chez Cabeillou, en Orthez (Francia).
245/2025	Delta T en Berlín (Alemania).
251/2025	Floricultura Ruggeri, en Cagliari, Cerdeña, (Italia).
226/2025	SanZeno Salesiani Don Bosco, en Verona (Italia).
227/2025	SanZeno Salesiani Don Bosco, en Verona, (Italia).

La cuantía global máxima del gasto para las becas previsto para esta convocatoria en la cláusula segunda era de 60.610 euros de los que se gastaron 40.973 euros por lo que quedaban 19.637 euros, y pudo ser atendida con cargo a la partida 06-2411-49013 del presupuesto del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (Zaragoza Dinámica).

Dicha cantidad incluye los siguientes conceptos tal y como señala la cláusula decimosegunda:

- Gastos de viaje, alojamiento y manutención que se justifican con un certificado firmado y sellado por el organismo en el que se desarrolla la estancia formativa que justifica la fecha de inicio y fin de la estancia y el contenido realizado.
- Gastos de seguro. Zaragoza Dinámica cubrirá las siguientes contingencias de los beneficiarios: responsabilidad civil, enfermedad/accidente/invalidez y asistencia/repatriación.

- Apoyo lingüístico. Opcionalmente los participantes en movilidades ErasmusPro (+ de 90 días) pueden solicitar un importe de 150 euros para gastos derivados de formación del idioma vehicular o el idioma del país de acogida.

Se concedieron a los solicitantes abajo relacionados las siguientes cantidades máximas en concepto de beca. Se realizó un pago anticipado del 80% de los gastos de viaje y manutención, de acuerdo con lo establecido en la cláusula Decimotercera “*pago*” y una vez finalizadas y justificadas las estancias un segundo pago del 20% restante.

Expte.	Destino	Beca	Anticipo (80%)	Liquidación (20%)
114/2025	Irlanda	3.347 €	2.677,6 €	669,40€
139/2025	Alemania	5.359 € 5.209€	*4.167,2 €	1.041,8 € -150 €
201/2025	Malta	4.667 € 4.517 €	*3.613,6 €	903,4 € +150 €
209/2025	Malta	5.527 € 5.377 €	*4.301,6€	1.075,4 € -150 €
239/2025	Francia	4.670 € +Renuncia 701€	3.736 €	Devuelve 3.035 €
245/2025	Alemania	5.013 €	4.010,4 €	1.002,6 €
251/2025	Italia	2.073 €	2.073 €	
226/2025	Italia	1.520 €	1.520 €	
227/2025	Italia	1.520 €	1.520 €	

5.1.4 Ampliación del plazo de solicitud

Una vez agotado el plazo de la convocatoria del proyecto para estancias de larga duración se puso en marcha el entramado burocrático municipal para preparar una nueva convocatoria con el objeto de poder llegar a otorgar el máximo de ayudas con los fondos pendientes de ejecutar y cumplir así con los objetivos del proyecto.

Por resolución del día 13 de mayo de 2025 se aprobó la ampliación del plazo de solicitud becas de movilidad para estancias en empresas y organizaciones en países de la Unión Europea destinada a estudiantes de Formación Ocupacional para el Empleo cursando módulos conducentes a Certificados de Profesionalidad de nivel I, II o III, o bien que hubieran finalizado en el último año.

Concluido el plazo, el día 13 de junio de 2025, 3 candidatos habían presentado su propuesta y finalmente se concedieron las 3 movilidades, 2 a Italia y 1 a Portugal. Hay que tener en cuenta que esta es la segunda convocatoria del año y quedaban pocos cursos de los que pudieran salir candidatos dado que las estancias tenían que finalizar antes del 31 de agosto de 2025.

Perfil de los beneficiarios de las convocatorias

Respecto al perfil de los estudiantes, han sido: 1 alumna del Certificado de Profesionalidad de Producción de semillas y plantas en vivero impartido en el Centro de Formación Río Gállego, 1 alumna del curso de Certificado de Profesionalidad de Confección y publicación de páginas web, del Centro de Formación Salvador Allende, y

1 alumno del curso de Certificado de Profesionalidad de Cocina del Centro de Formación Oliver. La edad media es de 40 años.

Respecto a la formación académica, una estudiante tiene un Grado en diseño integral y gestión de la imagen, otro un Grado Superior de gestión y organización de empresas agropecuarias y un Grado Superior en procesos y calidad de la industria alimentaria.

Y en conocimiento de idiomas: una posee un B2 en inglés, otra un B1 en inglés y otro A2 de inglés. El reparto de becarios por países ha sido el siguiente:

N.º de becarios	País
2	Italia
1	Portugal

Todos los becarios han recibido el Documento Europass, que el certificado de haber realizado las prácticas que ha sido firmado por las dos partes, el socio de envío y el de acogida. Los números de expediente asignados y la entidad de destino para la que solicitaron la beca son los siguientes:

Expte.	Entidad y país de destino
273/2025	Massarroni en Perugia (Italia)
279/2025	Anawin en Trieste (Italia)
285/2025	Casa Mocambo en Lisboa (Portugal)

La cuantía global máxima del gasto para las becas previsto para esta convocatoria en la cláusula segunda era de 19.637 euros, y pudo ser atendida con cargo a la partida 06-241-490013 del presupuesto del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (Zaragoza Dinámica).

Dicha cantidad incluye los siguientes conceptos tal y como señala la cláusula decimosegunda:

- Gastos de viaje, alojamiento y manutención que se justificarán con un certificado firmado y sellado por el organismo en el que se desarrolla la estancia formativa que justifica la fecha de inicio y fin de la estancia y el contenido realizado.
- Gastos de seguro. Zaragoza Dinámica cubrirá las siguientes contingencias de los beneficiarios: responsabilidad civil, enfermedad/accidente/invalidez y asistencia/repatriación.
- Apoyo lingüístico. Opcionalmente los participantes en movilidades ErasmusPro (+ de 90 días) pueden solicitar un importe de 150 euros para gastos derivados de formación del idioma vehicular o el idioma del país de acogida.

Se concedieron a los solicitantes abajo relacionados las siguientes cantidades máximas en concepto de beca. Se realizó un pago anticipado del 80% de los gastos de viaje y manutención, de acuerdo con lo establecido en la cláusula Decimotercera “pago” y una vez finalizadas y justificadas las estancias un segundo pago del 20% restante.

Expte.	Destino	Beca	Anticipo (80%)	Liquidación (20%)
273/2025	Italia	3.739 €	2.991,2 €	747,8 €
279/2025	Italia	4.621 €	3.696,8 €	924,2 €
285/2025	Portugal	4.216 €	3.372,8 €	843,2 €

Finalmente se ha justificado la concesión de 10 becas individuales y se ha realizado la provisión directa de los servicios para la realización de 10 movilidades en grupo a Italia (8 alumnos y 2 acompañantes) justificando según las reglas de Erasmus + un gasto total de 57.499 € un 94,87%.

Un total de 42.913 en becas individuales y 14.586 de gastos de la movilidad de grupo.

Los 3.111 euros de remanente corresponden a la devolución del becario que tuvo que volver anticipadamente de Francia por motivos de salud.

5.2 Plan de información y motivación Erasmus+

Con el objeto de dar a conocer las movilidades Erasmus + a los alumnos de los Programas Experienciales y a los alumnos de los Cursos de Formación para el Empleo con Certificado de Profesionalidad se organizaron unas sesiones informativas y de sensibilización para mostrar el programa a estos alumnos. Fueron 4:

- El día 14 de enero se realizó una presentación Erasmus + al Programa Experiencial de Empleo y Formación Impresiona Zaragoza II y al curso de diseño gráfico.
- El día 24 de enero se realizó una jornada de sensibilización en el Centro de Formación Oliver a los alumnos de los cursos con Certificado de Profesionalidad.
- El día 6 de febrero se realizó una presentación Erasmus + a los alumnos de los cursos con Certificado de Profesionalidad del Centro de Formación Salvador Allende.
- El día 14 de febrero se realizó la jornada de presentación a los alumnos de los Cursos de Certificado de Profesionalidad del Centro de Formación Río Gállego.

5.3 Socios de Acogida

Zaragoza Dinámica también desempeña una importante actividad como socio de acogida y como consecuencia de ello hemos gestionado un total de **11 movilidades**.

HUNGRÍA

Recibimos la visita institucional-Intercambio de buenas prácticas de un grupo de **5 italianos**, Durante cuatro semanas y como cada año, 4 estudiantes húngaros de la Escuela de Hostelería Karoly Robert de Gyöngyös (Hungría) han realizado prácticas ERASMUS + en la Escuela de Hostelería TOPI desde el día 13 de marzo y hasta el 7 de abril de 2025.

www.maltaikeri.hu

Son más de trece años de relación con este socio en los proyectos de movilidad que gestiona Zaragoza Dinámica y el flujo de intercambios entre ambos países es constante y estable.

Como cada año, los cuatro estudiantes húngaros: Szabolcs Gerencsér, Zalán Kelemen, Balázs Koczka y Tamás Sáfrán, dos de ellos estudiantes de cocina y los otros dos de servicio, y su profesor de cocina Gabor, se han zambullido de lleno en la vida diaria de TOPI, convirtiéndose por poco tiempo en un alumno más.

Además del trabajo práctico en la escuela, durante su estancia los estudiantes húngaros también han realizado visitas de trabajo y culturales y han conocido no sólo nuestra ciudad sino otros lugares como el Monasterio de Piedra.

Todos ellos han recibido su Certificado Europass que reconoce la realización con éxito de estas prácticas.

ALEMANIA

El día 17 de octubre recibimos la visita de **6 profesores franceses** Del 12 de mayo al 6 de junio 1 estudiante alemana de 32 años, Lorena Sturm, realizó sus prácticas de auxiliar administrativo en la administración pública en las dependencias de Zaragoza Dinámica.

Su institución de origen es Landkreis Reutlingen (Distrito de Reutlingen) en la ciudad de Reutlingen www.kreis-reutlingen.de

Sus prácticas se realizaron en Gerencia, pero también en varios Centros de Formación. Sus tareas incluyeron brindar apoyo al departamento de Recursos Humanos en la prórroga de contratos de estudiantes, recopilar información para un informe sobre igualdad de género utilizando Excel y el programa SAGE, y redactar instrucciones para un formulario que los empleados debían completar. Posteriormente, colaboró en la gestión de la información recopilada dentro de SAGE. En Casco Histórico, ayudó con la inscripción de estudiantes en nuevos cursos, lo que incluía mantener correspondencia escrita con ellos. También colaboró en la contabilización de facturas mediante el sistema de gestión documental Gestiona y se familiarizó con el proceso posterior de contabilización de facturas en el Departamento de Contabilidad. En el Centro de Formación Ricardo Magdalena, investigó la historia del Cementerio Alemán, situado junto al centro, y redactó un artículo en español para el blog del Centro. En el departamento de Programas Europeos, conoció el proceso de envío de estudiantes al extranjero, incluyendo los trámites de firma de contratos y emisión de certificados.

Del 27 de octubre al 7 de noviembre 2 jóvenes estudiantes alemanas de 22 y 20 años, Jennifer Stotz y Jennifer Schneider, realizaron sus prácticas de auxiliar administrativo en la administración pública en Zaragoza Dinámica.

Su institución de origen es Landratsamt Bodenseekreis (distrito de Baden Wurtemberg) en la ciudad de Friedrichshafen <https://www.bodenseekreis.de/start/>

Su actividad se completó con visitas a algún Centro de Formación como Casco Histórico. Las becarias mejoraron sus habilidades personales y competencias clave, fortalecieron las competencias profesionales conociendo la estructura y configuración de la administración española, pudiendo identificar diferencias y similitudes, y establecer comparaciones entre ambos sistemas. También fomentaron las competencias interculturales.

FINLANDIA

Del 17 de noviembre al 21 de diciembre 2 estudiantes finlandesas, Jonna Ahokas y Riina Ihalainen, de 17 años ambas, realizaron sus prácticas en 2 Escuelas Infantiles Municipales, concretamente Pirineos (Raval) y Brioletas (Santa Isabel).

Su institución de origen es Samiedu Vocational College de la ciudad de Savonlinna

www.samiedu.fi

Además, participaron en una visita a Escuela Infantil Municipal María Urrea, situada en el Actur, teniendo en cuenta que esta escuela había estrenado un proyecto piloto experimental de dos aulas para niños con necesidades educativas especiales, y para ello se había creado un equipo multidisciplinar formado por dos auxiliares técnicas educativas, una persona graduada en audición y lenguaje y otra persona graduada en fisioterapia. Allí pudieron conocer en detalle al personal, los recursos como el aula multisensorial, así como la organización de la escuela.

El día 18 de diciembre se organizó una jornada en la Escuela Infantil Brioletas para presentar los resultados del trabajo realizado por las dos becarias con el título “Vida y costumbres en Finlandia. Su sistema educativo”, con el objeto de mostrar al personal de las Escuelas Infantiles las diferencias de la profesión entre los dos países.

5.4 Feria Salir al Extranjero

El nuevo espacio Zaragoza Joven en la Azucarera acogió el día 8 de abril en horario de mañana, entre las 11.00 y las 13.30 horas, y por la tarde, entre las 16.30 y 18.30 horas. la feria 'Salir al extranjero' organizada por el Ayuntamiento de Zaragoza para promover experiencias internacionales entre los jóvenes de la ciudad.

Hasta un total de diez entidades ofrecieron información esta sobre estancias en el extranjero con diferentes opciones, desde realizar prácticas, trabajar, hacer voluntariado o aprender un idioma. Las organizaciones explicaron cada una de las propuestas, así como la documentación, el coste económico o los requisitos necesarios.

El evento contó con la presentación y explicación de algunos proyectos por parte de las siguientes entidades:

- **EURES (EUROpean Employment Services)** es una red de cooperación para el empleo y para la libre circulación de trabajadores que proporciona información y asesoramiento sobre ofertas y demandas de empleo, situación y evolución del mercado de trabajo y condiciones de vida y trabajo de cada país.
- **Eurodesk** es una red europea que ofrece un servicio de información y orientación a los jóvenes, difundiendo oportunidades sobre movilidad europea, promocionando contenidos informativos de interés juvenil y resolviendo las consultas individuales que los jóvenes nos puedan plantear.
- **Federación Aragonesa de Solidaridad (FAS)**. Inspirará a las personas jóvenes a participar en el voluntariado internacional con ONG. A través de esta experiencia, podrán involucrarse activamente en procesos de desarrollo en distintos países, contribuyendo al cambio social y descubriendo nuevas realidades.
- **Instituto Aragonés de la Juventud (IAJ) y Erasmus+**. Harán incidencia en los programas de movilidad internacional para jóvenes: Campos de voluntariado internacionales, Programas Erasmus+ Juventud y Deporte y el Programa CES (Cuerpo Europeo de Solidaridad).

- Y **Zaragoza Dinámica** que llevamos más de 20 años dando oportunidades a los jóvenes de moverse por Europa con becas para realizar prácticas en empresas de otros países. Se dieron respuesta a preguntas como: ¿Qué hay que saber para poder participar? ¿Qué tipo de movilidades tienen? ¿Cuál es el procedimiento? ¿Cuánto dinero dan con la beca? y ¿Se necesita saber idiomas?

<https://www.zaragoza.es/sede/servicio/noticia/339711>

5.5 Feria de Igualdad

El día 12 de septiembre el Parque de las Mujeres fue escenario de la primera edición de la Feria de Igualdad, una iniciativa impulsada por el Ayuntamiento de Zaragoza con el objetivo de visibilizar el trabajo de los colectivos que promueven la equidad y la inclusión en la ciudad. El evento contó con la participación de 64 entidades, entre asociaciones, colectivos ciudadanos e instituciones públicas y privadas, que se dieron cita en una jornada abierta a toda la ciudadanía.

A lo largo del día, el parque se llenó de vida con una programación diversa y participativa que incluyó actividades para todos los públicos: talleres creativos, cuentacuentos, exhibiciones deportivas, espacios de reflexión y diálogo, así como propuestas lúdicas y educativas orientadas a fomentar valores de igualdad, respeto y convivencia.

Entre los participantes destacó nuestra presencia, contamos con una carpa informativa en la que dimos a conocer los distintos programas y servicios que ofrecemos en materia de formación y empleo. Nuestro organismo, comprometido con la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral, ofrece más de 1.100 plazas de formación en sectores estratégicos con alta demanda en el mercado laboral.

Como valor añadido, quienes finalizan con éxito sus estudios tienen la posibilidad de realizar estancias formativas en el extranjero a través del programa ERASMUS+, lo que les permite adquirir experiencia internacional y mejorar sus competencias profesionales en un entorno multicultural. Por ello participamos con una ponencia en el Taller “Llévate buenas prácticas en igualdad” presentando las becas y las experiencias de dos becarias que acababan de regresar de su movilidad de Alemania y de Italia.

Esta Feria de Igualdad no solo buscó informar, sino también generar un espacio de encuentro, colaboración y empoderamiento colectivo, donde la ciudadanía pudiera conocer de primera mano los recursos disponibles en la ciudad para avanzar hacia una sociedad más justa, equitativa e inclusiva.

<https://web.zaragozadinamica.es/2025/09/12/zaragoza-dinamica-participa-en-la-feria-de-igualdad/>

6. Centros Sociolaborales

Los **Centros Sociolaborales** son centros públicos de servicios, sus actividades tienen un carácter formativo y socioeducativo siendo una plataforma de promoción social para que los jóvenes accedan a los sistemas generales de educación, empleo, cultura y participación social.

El año 2025 ha supuesto, además, un importante impulso para el futuro de la Red de Centros Sociolaborales. El **Ayuntamiento de Zaragoza ha trabajado en un nuevo contrato** que refuerza de manera significativa los recursos destinados al desarrollo de este servicio, con una **inversión récord** que supone un **incremento superior al 10 % y un aumento del 5 % del personal de gestión**. Este nuevo marco permite afrontar los próximos años con mayor estabilidad, reforzar la calidad y capacidad de atención de los centros y, especialmente, **asegurar la continuidad de este servicio público hasta el año 2030**. (<https://www.zaragoza.es/sede/servicio/noticia/347729>)

Son características comunes de estos centros:

1. Ser proyectos socioeducativos que plantean acciones positivas de **transición hacia la cualificación** y la **integración laboral**, la integración en el **sistema educativo reglado** y la socialización y solución de conflictos familiares y sociales.
2. Realizar **procesos formativos integrales** con áreas de trabajo que abordan la formación profesional-ocupacional, la animación sociocultural, la educación compensatoria, la orientación y el trabajo social, desde una filosofía de educación permanente.
3. Utilizar una **pedagogía activa**, adaptada y flexible a los procesos individuales y grupales de los participantes.
4. Integrar los recursos educativos, de empleo y de servicios sociales, en un **único proyecto de intervención adaptado** a la realidad de cada joven.

El objetivo final que pretende alcanzar la Red de Centros Sociolaborales es el de facilitar la inserción social de jóvenes en situación de dificultad para completar con éxito su transición a la vida activa.

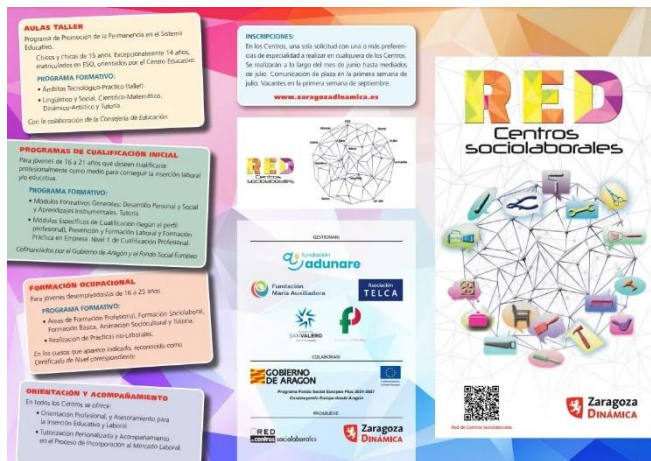
- a) **Informar, motivar y orientar** a los jóvenes hacia los recursos formativos, de empleo y de participación social de su entorno.
- b) **Desarrollar actitudes**, hábitos, habilidades y conocimientos necesarios para la relación social y laboral.
- c) **Iniciar una formación profesional de base**.
- d) **Mejorar actitudes** y los **conocimientos instrumentales necesarios** para el aprendizaje profesional y la formación permanente recuperando los niveles básicos de escolaridad.
- e) **Insertar** como resultado de la intervención del proyecto, al/la joven en estructuras educativas, laborales y sociales, sirviendo de etapa intermedia y de estructura de apoyo para su proceso de transición.

La integración en estructuras educativas, laborales y sociales constituye el objetivo general de la Red. En este sentido los Centros se configuran como estructuras intermedias de apoyo a los jóvenes en la transición de la escuela a la vida activa. La Red se dirige prioritariamente a:

- Jóvenes de 16 a 20 años que no han obtenido el Graduado en Educación Secundaria Obligatoria (G.E.S.O.) ni alcanzado por tanto los objetivos de la etapa obligatoria y no tienen cualificación profesional.
- Jóvenes desempleados mayores de 16 años y menores de 26 años sin cualificación profesional.
- Jóvenes de 14-15 años que sean derivados directamente a esta modalidad educativa por la Dirección del Servicio Provincial de Educación.
- Jóvenes mayores de 14 años derivados de otras instituciones, a través de Programas o Servicios Sociales.

La Red de Centros Sociolaborales está constituida por 12 Centros ubicados en doce barrios de la ciudad dirigidos y gestionados por entidades sociales. Responden a un mismo modelo de intervención como se ha explicado más arriba, si bien cada uno de ellos tiene peculiaridades propias de acuerdo con las características de la población del barrio al que pertenecen y de la entidad que los dirige. Las **actividades** que se **ofertan** son:

- AULAS TALLER PARA JÓVENES en edad de escolarización obligatoria.
- INICIACIÓN PROFESIONAL, en la modalidad Talleres Formativos de los PROGRAMAS DE CUALIFICACIÓN INICIAL.
- INICIACIÓN PROFESIONAL, en ACCIONES DE FORMACIÓN OCUPACIONAL.



CENTRO SOCIOLABORAL	AULAS TALLER	PCI - Programas de Cualificación Inicial	FORMACIÓN OCUPACIONAL	CONTACTO
Actur Fundación NP Auxiliadores	• Artes Aplicadas	• Actividades Auxiliares de Comercio • Op. Fomentos, Cálculo/Climatización Doméstica		976 73 86 38 actur@fundacionnp.org Paseo Laparra, 3
Almizara Fundación Aduana	• Multiprofesional: Alfarería, Pintura, Electricidad, Carpintería, Climatización	• Op. Aux. de Servicios Administrativos y Generales	• Operario de Alfarería y Construcción	976 43 47 63 almizara@adunam.org Paseo 15
Casco Viejo Fundación San Valero	• Multiprofesional: Electricidad / Carpintería / Pintura • Multiprofesional: Confitería / Paquetería / Costura	• Op. Aux. de Mantenimiento en Electromecánica de Vehículos • Servicios Auxiliares de Poligráfica		976 20 37 09 cascoviejo@fundacion.com Nauvaca, 10-12
Consatos Asociación Tica	• Multiprofesional: Mantenimiento de Edificios	• Servicios Auxiliares de Edilizia	• Operario de Fontanería y Calefacción	976 78 82 31 consatos@tica.es Aida, Construcción, 16
Delicias Fundación Aduana	• Informática Básica Aplicada a las Artes Gráficas Escenificación	• Paquetería	• Artes Gráficas (Incl. 2º) Impresión Digital, Serigrafía y Termografía *Educación secundaria de personas adultas	976 53 36 58 delicias@adunam.org Escuela Pineda, 96
La Jota Fundación Aduana	• Electricidad y Electrónica	• Op. Aux. de Montaje de Instalaciones Electromecánicas y Mecanizaciones en Edificios • Actividades Aux. de Comercio y Tratamiento de Datos en Terminales Informáticas		976 39 74 89 lajota@adunam.org Aida, Cataluña, 88
Las Fuentes Fundación Aduana	• Multiprofesional: Alfarería / Pintura / Electricidad / Fontanería / Carpintería	• Operaciones Básicas de Pastelería	• Iniciación al Montaje de Molinero e Instalaciones de Molinero	976 59 13 04 lasfuentes@adunam.org Molinos de Ebro, 2-4 bajo
Oliver Fundación Aduana	• Multiprofesional: Alfarería / Jarritaría / Carpintería / Electricidad / Fontanería	• Op. Aux. de Mantenimiento: Contratos en Construcción • Actividades Aux. en Jardines, Jardines y Centros de Jardines		976 53 37 09 oliver@adunam.org Torre de Matute, 10
Picarral Fundación Pinar	• Multiprofesional: Carpintería / Soldadura / Fontanería / Climatización / Electricidad	• Op. Fontanería y Climatización • Electricidad y Montaje (Modular) 2º	• Escuela de Iniciación Inicial 1 y 2º • Cocina • Servicio de Restauración-Bar	976 52 73 40 picarral@fundacionpinal.org Camino de los Molinos, 12
San José Fundación Aduana	• Multiprofesional: Electricidad / Molino / Jarritaría	• Trabajos de Carpintería y Mueble	• Operaciones Básicas de Catering y Bollería	976 41 05 70 sanjose@adunam.org Aida, Capota, 16-18
Torreón Fundación Aduana		• Operaciones Auxiliares de Fabricación Mecánica • Limpieza de Superficies y Molinero en Edificios, Locales y Establecimientos de Inmuebles		976 27 99 34 torreon@adunam.org Molinos, 13
Valdeferro Fundación Aduana	• Multiprofesional: Carpintería / Soldadura	• Operaciones Auxiliares de Fabricación Mecánica	• Trabajos de Carpintería y Mueble (Incl. 1º) *Educación secundaria de personas adultas	976 72 61 88 valdeferro@adunam.org Aida, Valdeferro, 22

6.1 Programas de permanencia de la estancia en el sistema educativo (Escolarización externa-Aulas Taller)

El Aula Taller del Centro Sociolaboral se define como una modalidad organizativa, de carácter externo en Educación Secundaria Obligatoria, siendo la última de las posibles actuaciones de carácter extraordinario que un centro de enseñanza puede llevar a cabo

con un alumno para dar respuesta a sus necesidades educativas, si no tiene medios para ello. Dirigido a chicos/as de 15 años, excepcionalmente 14 años matriculados en E. S.O.

La Escolarización Externa, como cualquiera de las otras medidas de intervención educativa, se propone acercar al alumno a los objetivos de la educación secundaria obligatoria y procurarle el alcance de las capacidades básicas de la etapa que le permitan incorporarse a la vida laboral y social y acceder, si es su deseo, a las diferentes modalidades formativas. Las Aulas Taller persiguen de esta manera que se cumpla el Derecho a la Educación haciendo de la obligación una oportunidad.

Para ello, las Aulas Taller de los Centros Sociolaborales, desarrollan su programación con un currículo de secundaria obligatoria adaptado a las características de los alumnos receptores de la medida, siendo el ámbito tecnológico-práctico, o, en otras palabras, el taller profesional, la parte central del mismo y sin duda el elemento motivador.

De acuerdo con esta regulación, los participantes en las Aulas Taller de los Centros Sociolaborales mantienen la matrícula en el Colegio o Instituto de Secundaria en el que realizaban la E.S.O., realizándose por parte del Departamento de Orientación de este un seguimiento del progreso del alumno-a en el Centro Sociolaboral con el informe emitido periódicamente por el equipo educativo del mismo, a fin de poder certificar la consecución de los Objetivos de la Secundaria Obligatoria.

El programa de escolarización externa Aulas Taller tiene un coste de 1.275.692,79€ y se encuentra financiado al 100% por el Ayuntamiento de Zaragoza.

6.1.1 Alumnos participantes em Aulas Taller Curso 2024-2025

CENTRO	ESPECIALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<i>Actur</i>	Artes aplicadas	6	6	12
<i>Almozara</i>	Iniciación Multiprofesional	9	3	12
<i>Casco Viejo</i>	Electricidad/Madera/Mecánica	12	0	12
<i>Casco Viejo</i>	Confección / Peluquería	0	15	15
<i>Casetas</i>	Mantenimiento Básico de Edificios	10	2	12
<i>Delicias</i>	Artes Gráficas	6	7	13
<i>La Jota</i>	Electricidad Electrónica	12	0	12
<i>Las Fuentes</i>	Iniciación Multiprofesional	12	0	12
<i>Oliver</i>	Iniciación Multiprofesional	13	1	14
<i>Picarral</i>	Iniciación Multiprofesional	12	0	12
<i>San José</i>	Electricidad/Madera/Jardinería	9	3	12
<i>Valdefierro</i>	Iniciación carpintería y soldadura	12	1	12
TOTAL		113	38	151

6.2 Programas de Cualificación Inicial

Durante el curso 2024-2025 los Programas de Cualificación Inicial, vienen regulados por la ORDEN ECD/946/2016, de 4 de agosto, que establece las condiciones de autorización de estos, en función de las cuales se pusieron en marcha los Programas que desarrollan los Centros Sociolaborales de la Red Municipal.

El alumnado participante puede obtener al término del Programa una Certificación Académica homologable a un Certificado de Profesionalidad de Nivel 1 en caso de finalización con aprovechamiento o, en su caso, Certificación de los Módulos

Profesionales superados. Los Centros Sociolaborales a través del Ayuntamiento de Zaragoza, están adscritos al CIFP Corona de Aragón al efecto de Certificación y Custodia de los expedientes administrativos de su alumnado.

Los Programas de Cualificación Inicial en la modalidad de Talleres Profesionales van dirigidos a **jóvenes preferentemente no escolarizados**, que tengan cumplidos los **16 años y no superen los 21 años**, cumplidos en el año natural de inicio del programa, y que deseen cualificarse profesionalmente como medio para conseguir la inserción laboral. Los objetivos de los Programas de Cualificación Inicial son:

- Proporcionar a los alumnos las **competencias profesionales propias de una cualificación profesional de nivel 1** del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales y con ello su certificación. La cualificación estará incluida en los ciclos formativos de Formación Profesional Básica implantados en la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Facilitar el desarrollo y la adquisición de competencias clave que les permita **proseguir estudios** en otras enseñanzas por las vías previstas en la legislación vigente.

Los Programas de Cualificación Inicial tienen un coste de 1.661.384,91€ de los que 1.376.973,58€ se sufragan mediante aportación municipal y 284.411,33€ son subvencionados por la Consejería de Educación del Gobierno de Aragón por convocatoria pública.


1.661.384,91 €

Coste Programa


**284.411,33 €
(17,12%)**

Subvención DGA


**1.376.973,58 €
(82,88%)**

Aportación Municipal


 Cofinanciado por
la Unión Europea

 GOBIERNO
DE ESPAÑA


Fondos Europeos


 GOBIERNO
DE ARAGON

6.2.1 Alumnos participantes en Prog. de Cualificación Inicial 24-25

CENTRO	ESPECIALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<i>Actur</i>	Actividades Auxiliares de Comercio	3	11	14
<i>Actur</i>	Op. de Fontanería y Climatización Doméstica	16	0	16
<i>Almozara</i>	Op. Auxiliar de Servicios Administrativos Gen.	6	8	14
<i>Casco Viejo</i>	Op. Aux. Mant. en Electromecánica de vehículos	15	0	15
<i>Casco Viejo</i>	Servicios Auxiliares de Peluquería	0	15	15
<i>Casetas</i>	Servicios Auxiliares de Estética	0	15	15
<i>Delicias</i>	Reprografía	12	5	17
<i>La Jota</i>	Op. Aux. Montaje Instalaciones E. y T. Edificios	15	0	15
<i>Las Fuentes</i>	Operaciones básicas de Pastelería	9	11	20
<i>Oliver</i>	Op. Aux. de Revestimientos en Construcción	14	1	15
<i>Oliver</i>	Aux. en viveros, jardines y centros de Jardinería	20	0	20
<i>San José</i>	Trabajos de Carpintería y Mueble	11	11	22
<i>Torrero</i>	Operaciones Aux. de Fabricación Mecánica	15	0	15
<i>Torrero</i>	Limpieza de Superficies y Mobiliario de edificios	9	7	16
<i>Valdefierro</i>	Operaciones Aux. de Fabricación Mecánica	16	0	16
	TOTAL	161	84	245

6.3 Formación Ocupacional

El objetivo de las ACCIONES de Formación Ocupacional es que los alumnos /as adquieran una capacitación profesional y social que les permita incorporarse con éxito al mercado laboral, así como que amplíen sus capacidades básicas para proseguir su formación en el oficio o en otras enseñanzas.

En las acciones de Formación Ocupacional, pueden participar jóvenes desempleados a partir de 16 años hasta 25 años, que no posean una titulación de Formación Profesional o superior a Graduado en Secundaria.

La Formación Ocupacional en los Centros Sociolaborales está dirigida al conocimiento práctico del oficio en la especialidad profesional que se forma, siendo una formación eminentemente práctica.

El **PROGRAMA FORMATIVO** incluye:

- Formación Profesional en el perfil profesional correspondiente.
- Formación Básica complementaria al aprendizaje del oficio.
- Formación Sociolaboral, que incluye Salud laboral y Prevención de riesgos.
- Animación Sociocultural
- Tutoría

Al término de la Formación el Centro gestiona, según la especialidad, la realización de **prácticas en empresas del sector**.

El objetivo de la Formación Ocupacional es la **inserción laboral**.

Este programa tiene un coste de 895.861,84€ con una aportación íntegra procedente del presupuesto municipal.


895.861,84 €

Coste Programa


100%

Aportación Municipal

6.3.1 Alumnos participantes en Formación Ocupacional 2024-2025

<u>CENTRO</u>	<u>ESPECIALIDAD</u>	<u>HOMBRES</u>	<u>MUJERES</u>	<u>TOTAL</u>
<i>Almozara</i>	Operario de Albañilería	12	0	12
<i>Casetas</i>	Operario de Fontanería y Calefacción	12	0	12
<i>Delicias</i>	Impr. Digital: Serigrafía/Tampografía	7	11	18
<i>Las Fuentes</i>	Mont. de mobiliario/Inst. de Madera	16	0	16
<i>San José</i>	Operaciones de catering y eventos	18	1	19
<i>Picarral</i>	Escuela Hostelería	9	5	14
<i>Valdefierro</i>	Trabajos de Carpintería y Mueble	14	1	15
TOTAL		88	18	106

7. Promoción Empresarial

Desde la Sección de Promoción Empresarial de Zaragoza Dinámica, durante 2025, se han realizado diferentes actuaciones dirigidas al fomento de la iniciativa emprendedora, el fortalecimiento del trabajo autónomo y la consolidación del tejido empresarial de la ciudad. Estas actuaciones han tenido como objetivo principal **acompañar a las personas emprendedoras y autónomas** en las distintas etapas de sus proyectos, facilitando información, **asesoramiento especializado**, acceso a recursos y apoyo económico para favorecer la creación, el mantenimiento y la transmisión de actividades económicas en Zaragoza. La mayor parte de estas acciones se han canalizado a través de la **Oficina Impulso al Autónomo**, un servicio municipal de referencia para quienes desean iniciar una actividad por cuenta propia o dar continuidad a negocios ya existentes.

A lo largo de 2025, la Oficina Impulso al Autónomo ha continuado prestando un servicio integral de asesoramiento y apoyo técnico a emprendedores y personas trabajadoras autónomas de la ciudad, ofreciendo orientación especializada tanto para la puesta en marcha de nuevos proyectos empresariales como para los procesos de relevo generacional y transmisión de negocios. La labor desarrollada ha permitido atender las necesidades de personas con perfiles y proyectos muy diversos, contribuyendo a mejorar la viabilidad de las iniciativas empresariales y a facilitar la toma de decisiones en momentos clave de su desarrollo.

Entre las actuaciones realizadas destaca la **gestión y difusión de las subvenciones municipales destinadas al impulso del trabajo autónomo**, así como a los procesos de inicio y relevo de actividad empresarial. Estas ayudas, promovidas por el Ayuntamiento de Zaragoza, contaron en 2025 con una dotación económica de 300.000 euros y permitieron apoyar a **34 beneficiarios**, contribuyendo a reforzar la creación de nuevas actividades económicas y a favorecer la continuidad de negocios ya implantados en la ciudad.

Junto al apoyo económico, la información y el asesoramiento individualizado han constituido uno de los pilares fundamentales del servicio. Durante el ejercicio se realizaron un total de **282 asesorías** en las instalaciones de la Oficina del Autónomo, situada en la Casa del Director de la Azucarera. Estas atenciones abarcaron cuestiones relacionadas con la creación de empresas, trámites administrativos, planificación económica, búsqueda de financiación, acceso a ayudas públicas, marketing, digitalización y consolidación de actividades, proporcionando respuestas adaptadas a las necesidades específicas de cada proyecto.

Asimismo, se continuó impulsando la difusión de oportunidades de relevo empresarial a través de la página web de la Oficina Impulso al Autónomo. Durante 2025 se publicaron **40 negocios** con potencial de traspaso, facilitando el encuentro entre personas interesadas en iniciar una actividad mediante la adquisición de un negocio en funcionamiento y titulares que deseaban transmitir su empresa. Como resultado de esta labor de intermediación y difusión, 11 de estos negocios fueron finalmente traspasados, contribuyendo al mantenimiento de actividades económicas y del empleo asociado a las mismas.

Con el fin de reforzar las garantías y la seguridad en los procesos de transmisión de negocios, se desarrolló también el programa Relevo Seguro. Esta iniciativa ofreció acompañamiento especializado a 23 participantes mediante asesoramiento técnico en ámbitos jurídicos, económicos, de diseño y comunicación. Las actuaciones incluyeron orientación sobre trámites administrativos, análisis de viabilidad, revisión de contratos de traspaso y resolución de consultas específicas relacionadas con los procesos de relevo empresarial. En total, se realizaron 66 horas de asesoramiento directo, favoreciendo operaciones de transmisión más seguras y sostenibles para todas las partes implicadas.

La colaboración con las organizaciones representativas del trabajo autónomo continuó siendo otro de los ejes de actuación de la Sección de Promoción Empresarial. En este sentido, durante 2025 se mantuvieron los **convenios de colaboración** entre el Ayuntamiento de Zaragoza y las asociaciones **UPTA Aragón y ATA Aragón**, consolidando una red de apoyo que permite ampliar el alcance de las actuaciones municipales dirigidas a autónomos y emprendedores.

El convenio suscrito con UPTA Aragón, dotado con 100.000 euros, permitió desarrollar acciones destinadas a mejorar la viabilidad de los proyectos empresariales, favorecer el inicio de actividad y promover iniciativas de segunda oportunidad para personas trabajadoras autónomas. Por su parte, el convenio formalizado con ATA Aragón, también por importe de 100.000 euros, hizo posible el desarrollo del Observatorio de Autónomos de Zaragoza, así como la realización de actuaciones de apoyo al emprendimiento, al inicio de actividad y al relevo empresarial.

En conjunto, todas estas actuaciones reflejan el **compromiso de Zaragoza Dinámica y del Ayuntamiento de Zaragoza con el impulso de la actividad económica local, el apoyo al trabajo autónomo y la promoción del emprendimiento como elementos fundamentales para la generación de empleo y el fortalecimiento del tejido productivo de la ciudad**. La combinación de ayudas económicas, asesoramiento especializado, programas de relevo empresarial y colaboración con las entidades representativas del sector ha permitido ofrecer una respuesta integral a las necesidades de autónomos y emprendedores, contribuyendo al desarrollo económico y social de Zaragoza.

8. Otras actuaciones desarrolladas

8.1 Colaboración con cursos “Ruta IA GEN”

Durante enero de 2025, Zaragoza Dinámica reforzó su compromiso con la formación en competencias digitales avanzadas mediante su participación en iniciativas orientadas a acercar la **Inteligencia Artificial Generativa** a la ciudadanía y a mejorar la empleabilidad de los profesionales en un ámbito de creciente demanda por parte del tejido empresarial. En este contexto, la entidad colaboró en la clausura y entrega de diplomas de los cursos de la iniciativa “**Ruta IA GEN**”, un programa especializado desarrollado en **Etopía** que contempla la realización de doce acciones formativas a lo largo del año.

Esta propuesta formativa ha permitido a las personas participantes adquirir conocimientos prácticos sobre herramientas y aplicaciones de Inteligencia Artificial Generativa, una tecnología que está transformando los procesos de trabajo en numerosos sectores económicos. Además, los cursos ofrecen la posibilidad de obtener una certificación oficial de Microsoft, aportando un valor añadido a la cualificación profesional de los asistentes y mejorando sus oportunidades de inserción laboral.

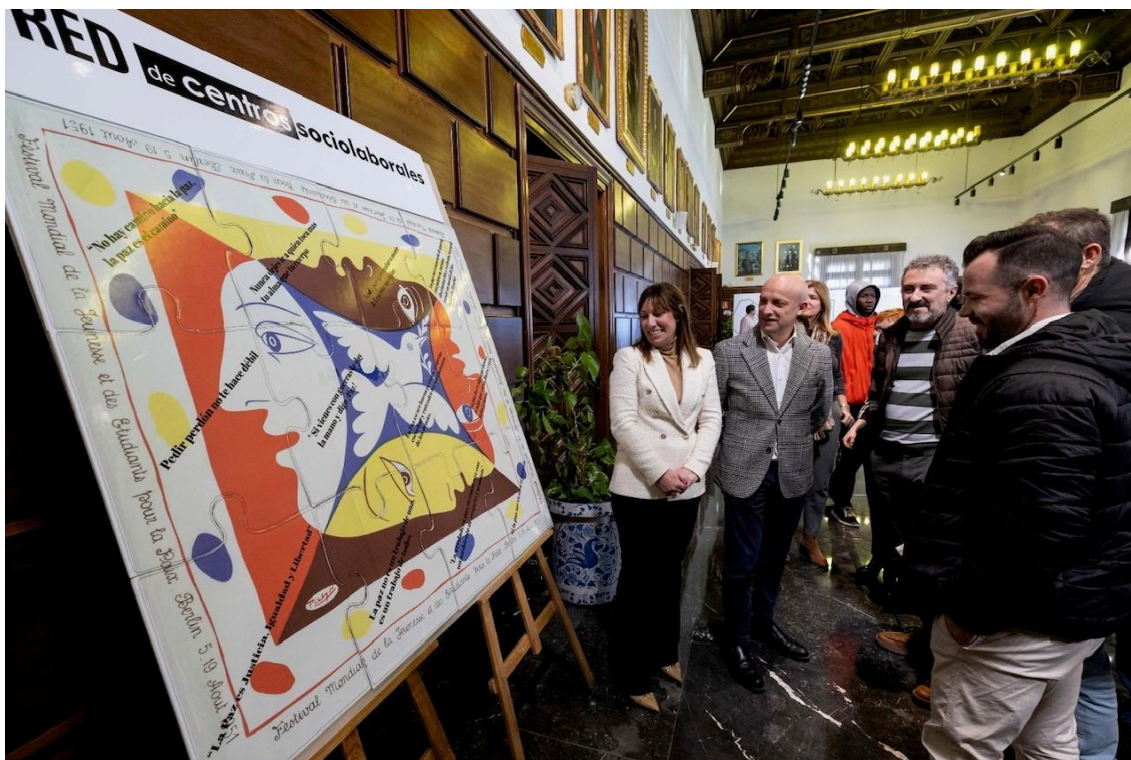


La participación de Zaragoza Dinámica en esta iniciativa se enmarca dentro de su estrategia de impulso al talento, la innovación y la adaptación de las competencias profesionales a las nuevas necesidades del mercado laboral. La entidad considera prioritario facilitar el acceso a la formación en tecnologías emergentes, contribuyendo a reducir la brecha digital y favoreciendo que trabajadores, personas desempleadas y emprendedores puedan aprovechar las oportunidades que ofrecen los procesos de transformación digital.

Asimismo, la colaboración en la clausura del programa permitió generar un espacio de encuentro entre el alumnado y empresas del sector tecnológico interesadas en la incorporación de perfiles especializados en inteligencia artificial y transformación digital. Este acercamiento entre formación y empresa favorece la conexión directa entre la adquisición de competencias y las oportunidades reales de empleo, fortaleciendo la cooperación entre los agentes del ecosistema innovador de Zaragoza

8.2 Jornada de la Paz 2025

Los Centros Sociolaborales de Zaragoza Dinámica conmemoraron el **Día Internacional de la Paz** mediante una actividad conjunta que reunió a jóvenes participantes de los diferentes itinerarios de integración social y laboral desarrollados en la ciudad. Esta iniciativa tuvo como objetivo fomentar valores esenciales para la convivencia, la inclusión y la construcción de una ciudadanía activa y comprometida, utilizando la cultura y el arte como herramientas de reflexión y expresión.



La jornada congregó a alumnado procedente de los **doce Centros Sociolaborales** municipales, que participan diariamente en acciones de formación, orientación e inserción sociolaboral. A través de diversas dinámicas y trabajos desarrollados previamente en los centros, los jóvenes profundizaron en conceptos como el respeto, la igualdad, la empatía, la solidaridad y la resolución pacífica de los conflictos, poniendo de manifiesto la importancia de estos valores en la vida personal, social y profesional.

Uno de los elementos más destacados del encuentro fue la puesta en común de los trabajos realizados por los distintos grupos sobre la cultura de paz. Como símbolo de colaboración y trabajo compartido, los participantes construyeron de forma conjunta una gran representación de la Paloma de la Paz inspirada en la obra de Pablo Picasso,

formada por diferentes piezas elaboradas por cada centro e incorporando mensajes y reflexiones sobre la convivencia y el entendimiento entre las personas.



La actividad permitió reforzar el sentimiento de pertenencia a una comunidad educativa y formativa más amplia, favoreciendo además el intercambio de experiencias entre jóvenes de distintos barrios de la ciudad. Este tipo de encuentros contribuye a fortalecer habilidades personales y sociales fundamentales para su desarrollo integral y para su futura incorporación al mercado laboral.

8.3 Nuevos programas PEX

Durante principios de 2025, Zaragoza Dinámica amplió su oferta formativa con la puesta en marcha de dos nuevos programas anuales dirigidos a mejorar la cualificación profesional de la ciudadanía y favorecer su acceso al empleo. Esta iniciativa responde al compromiso de la entidad con el desarrollo de itinerarios formativos adaptados a las necesidades reales del mercado laboral, ofreciendo oportunidades de aprendizaje que combinan conocimientos técnicos, competencias transversales y acompañamiento profesional.

Los nuevos programas fueron diseñados con una orientación eminentemente práctica, permitiendo a las personas participantes adquirir capacidades demandadas por las empresas y reforzar su preparación para afrontar los retos de un entorno laboral en constante transformación. La formación se plantea como una herramienta clave para mejorar la empleabilidad, facilitar procesos de reciclaje profesional y promover la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado de trabajo.

Además de los contenidos específicos de cada especialidad, los programas incorporan acciones complementarias orientadas al desarrollo de habilidades personales y profesionales, tales como el trabajo en equipo, la comunicación, la adaptación al cambio

y el uso de herramientas digitales. De esta forma, se favorece una preparación integral que incrementa las posibilidades de inserción laboral y contribuye al crecimiento personal de los participantes.



La puesta en marcha de estas nuevas acciones formativas refuerza el papel de Zaragoza Dinámica como entidad de referencia en materia de empleo y formación en la ciudad, consolidando una oferta que busca dar respuesta tanto a las necesidades de las personas desempleadas como a las demandas de cualificación planteadas por los distintos sectores productivos.

8.4 IV Salón de Empleo

El IV Salón de Empleo se consolidó en 2025 como uno de los principales espacios de conexión entre las personas que buscan empleo y las empresas que necesitan incorporar talento. La cuarta edición del evento registró una excelente acogida, reuniendo a más de **3.500 asistentes** interesados en conocer oportunidades profesionales, establecer contactos con empresas y mejorar sus posibilidades de acceso al mercado laboral.

Organizado por Zaragoza Dinámica, el salón volvió a convertirse en un punto de referencia para el empleo y la promoción profesional en la ciudad, favoreciendo el encuentro directo entre la oferta y la demanda de trabajo. Empresas de distintos sectores productivos participaron activamente en la jornada, dando a conocer sus necesidades de contratación, los perfiles profesionales más demandados y los procesos de selección abiertos o previstos a corto plazo.

La celebración de este encuentro permitió a las personas asistentes acceder de forma directa a información actualizada sobre el mercado laboral, entregar sus currículums, resolver dudas sobre procesos de selección y establecer un primer contacto con

responsables de recursos humanos. Además, el evento constituyó una valiosa oportunidad para conocer las tendencias de contratación y las competencias más valoradas por las organizaciones en un contexto económico y tecnológico en constante evolución.



Más allá de su dimensión como feria de empleo, el salón desempeñó también una importante función de orientación y acompañamiento profesional, proporcionando a los participantes herramientas, recursos y conocimientos que pueden contribuir a mejorar su empleabilidad. La interacción entre empresas, entidades colaboradoras y demandantes de empleo favoreció un entorno dinámico de intercambio de experiencias y generación de oportunidades.

La elevada participación alcanzada en esta edición pone de manifiesto el interés de la ciudadanía por este tipo de iniciativas y confirma la importancia de seguir impulsando espacios que faciliten el contacto directo entre empresas y profesionales. Asimismo, refleja la confianza del tejido empresarial en Zaragoza Dinámica como entidad capaz de generar encuentros útiles y eficaces para favorecer la contratación y el desarrollo del talento local.

El Salón del Empleo 2025 ha congregado **un 23% más de entidades y empresas** que al año anterior, hasta alcanzar las **74 participantes** tras las últimas incorporaciones. Todas ellas han respondido a las inquietudes laborales de los zaragozanos que, a día de hoy, están buscando nuevas oportunidades o el acceso al primer trabajo. En cuanto a **las ofertas de empleo, se han cuadruplicado** respecto a la edición pasada (**pasando de 281 ofertas a 1.150**)

8.5 Jornada deportiva CSL

La Red Municipal de Centros Sociolaborales celebró durante 2025 una nueva edición de la Jornada Deportiva Intercentros, una actividad ya consolidada dentro del calendario educativo y formativo de estos centros y que constituye uno de los principales espacios de encuentro y convivencia para el alumnado participante en los diferentes programas de formación e integración sociolaboral. La jornada tuvo lugar en las instalaciones del Centro Deportivo Municipal La Granja, reuniendo a centenares de jóvenes procedentes de toda la red municipal.

La actividad permitió a los participantes compartir una experiencia conjunta más allá del ámbito habitual de su centro de referencia, fomentando las relaciones personales, el compañerismo y el trabajo en equipo a través de la práctica deportiva. A lo largo de la jornada se desarrollaron múltiples modalidades deportivas y recreativas, ofreciendo a los jóvenes la oportunidad de participar en competiciones amistosas y actividades adaptadas a diferentes intereses y capacidades.



Además de su dimensión lúdica, la iniciativa pone de manifiesto el importante papel que desempeña el deporte en los procesos educativos y de desarrollo personal. La práctica deportiva favorece la adquisición de competencias transversales como la disciplina, la responsabilidad, la cooperación, la gestión de emociones, la perseverancia y el respeto a las normas, habilidades todas ellas fundamentales para la integración social y para el acceso y mantenimiento del empleo.

La jornada sirvió también para reforzar hábitos de vida saludables y promover la actividad física como un elemento clave para el bienestar personal. Asimismo, constituyó un espacio de convivencia que permitió fortalecer los vínculos entre jóvenes de distintos centros y barrios de la ciudad, contribuyendo a generar un sentimiento de pertenencia a una red educativa y social compartida.

Esta actuación se enmarca en el modelo de intervención integral desarrollado por los Centros Sociolaborales, que combina formación educativa, cualificación profesional,

acompañamiento personal y desarrollo de competencias sociales. A través de iniciativas como esta, Zaragoza Dinámica continúa impulsando acciones que favorecen la inclusión, la participación activa y el crecimiento personal de los jóvenes, contribuyendo a mejorar sus oportunidades de inserción social y laboral y a construir itinerarios formativos más completos y enriquecedores.

8.6 Oficina Impulso al Autónomo

Durante 2025, Zaragoza Dinámica reforzó su colaboración con las iniciativas municipales dirigidas al impulso del emprendimiento y el trabajo autónomo, participando en el desarrollo de la nueva **Oficina de Impulso del Autónomo del Ayuntamiento de Zaragoza**. Este nuevo servicio municipal nace con el objetivo de convertirse en un punto de referencia para las personas trabajadoras por cuenta propia de la ciudad, ofreciendo un espacio específico de apoyo, información y orientación.

La oficina, ubicada en la **Casa del Director de la Azucarera**, plantea una atención integral dirigida tanto a profesionales autónomos como a personas interesadas en iniciar una actividad por cuenta propia. Entre los recursos previstos se encuentran el asesoramiento técnico, la información especializada y el acceso a formaciones básicas vinculadas al desarrollo de la actividad empresarial. La iniciativa se dirige a un colectivo de **más de 40.000 profesionales autónomos que desarrollan su actividad en y desde Zaragoza**.



Una de las líneas de actuación de la oficina está relacionada con el **relevo de actividad y el traspaso de negocios**, para lo que el Ayuntamiento habilitó una plataforma web que permite incorporar negocios cuyos titulares quieran proceder a su traspaso, así como facilitar el contacto con personas interesadas en dar continuidad a estas actividades. Una vez conectadas la oferta y la demanda, la oficina contempla el acompañamiento y asesoramiento durante el proceso de sucesión en colaboración con **UPTA y ATA**.

En este marco, **Zaragoza Dinámica participa específicamente en la vertiente formativa de la iniciativa**, mediante una línea de aprendizaje orientada a la **gestión de negocios**. Esta colaboración se integra en las actuaciones desarrolladas por la entidad para favorecer el emprendimiento, mejorar las capacidades para la gestión empresarial y apoyar la consolidación de iniciativas económicas en la ciudad.

8.7 Tesoros. Colecciones de arte asiático

En junio de 2025, Zaragoza Dinámica participó en el desarrollo de la exposición **«Tesoros. Colecciones de arte asiático del Museo de Zaragoza»**, una iniciativa cultural impulsada conjuntamente por el Ayuntamiento de Zaragoza y el Gobierno de Aragón y presentada en la sala de exposiciones de La Lonja.

La muestra reunió una selección de **373 piezas pertenecientes a la Sección de Arte Asiático del Museo de Zaragoza**, ofreciendo a la ciudadanía la oportunidad de acercarse a la riqueza de este patrimonio y conocer las principales colecciones que lo integran. A través de las piezas seleccionadas y de diferentes recursos audiovisuales, la exposición permitió profundizar en las características de las colecciones, sus piezas más destacadas y las figuras de los coleccionistas vinculados a su formación.



La participación de **Zaragoza Dinámica** se materializó a través del programa PEX **«Impresiona Zaragoza III»**, cuyos alumnos-trabajadores intervinieron en la **producción e instalación de las imágenes de los murales y gigantografías** utilizadas en la exposición.

Esta colaboración constituye un ejemplo de la aplicación práctica de los conocimientos y competencias adquiridos en los programas de formación y empleo desarrollados por Zaragoza Dinámica. Al mismo tiempo, permite vincular los procesos formativos con actuaciones reales de interés para la ciudad, haciendo visible el trabajo realizado por el alumnado participante y su contribución al desarrollo de iniciativas culturales municipales.

8.8 Clausura del curso 2024-2025 de la Red de CSL

La Red de Centros Sociolaborales de Zaragoza celebró en junio la jornada de finalización del curso 2024-2025, un encuentro que tuvo lugar en la Sala Luis Galve del Auditorio de Zaragoza Princesa Leonor y que sirvió para reconocer el esfuerzo, la participación y los aprendizajes adquiridos por el alumnado a lo largo del curso.

Durante el acto, **más de 400 jóvenes recibieron los diplomas acreditativos de la formación realizada en diferentes oficios**, en una jornada que puso en valor la importancia de la formación y la capacitación profesional como herramientas para favorecer las oportunidades de futuro de la población joven.

La Red cuenta con **12 Centros Sociolaborales**, distribuidos por diferentes barrios de Zaragoza y gestionados por distintas entidades sociales. A través de estos recursos municipales se desarrollan itinerarios dirigidos a jóvenes de entre **14 y 25 años**, combinando formación, acompañamiento y experiencias de carácter práctico con el objetivo de favorecer su desarrollo personal, educativo y profesional.

Durante el curso participaron **más de 600 jóvenes** en las diferentes actuaciones de la Red, de los cuales alrededor de **200 realizaron prácticas laborales en empresas**, reforzando así el contacto con entornos reales de trabajo y la adquisición de experiencia profesional.



Por programas, las **Aulas Taller** contaron con **138 estudiantes distribuidos en 12 grupos**, acumulando más de **19.000 horas de docencia**. Por su parte, el **Programa de Formación Ocupacional** contó con la participación de **154 jóvenes en 10 perfiles profesionales**, con un total de **18.308 horas de formación** y la colaboración de alrededor de **40 empresas**.

Asimismo, los **Programas de Cualificación Inicial** alcanzaron los **190 estudiantes**, distribuidos en **15 perfiles profesionales**, con **19.597 horas de docencia** y la colaboración de cerca de **100 empresas**.

La jornada de entrega de diplomas constituyó así el cierre y reconocimiento al trabajo desarrollado durante todo el curso por el alumnado y por el conjunto de profesionales y entidades que integran la Red de Centros Sociolaborales, visibilizando una actuación municipal orientada a mejorar las oportunidades formativas y sociolaborales de las personas jóvenes de Zaragoza.

8.9 Formación especializada ACOMZA y Apefonca

A finales de 2025, Zaragoza Dinámica continuó reforzando la colaboración con el tejido empresarial y las organizaciones sectoriales de la ciudad mediante la puesta en marcha de **nuevas acciones formativas especializadas, ajustadas a las necesidades concretas del mercado laboral**.

Tras la experiencia del programa piloto «**Hostelería+**», orientado a favorecer la inserción laboral de personas desempleadas mediante la colaboración público-privada, el Ayuntamiento de Zaragoza trasladó este modelo a nuevos ámbitos profesionales. En

esta ocasión, la iniciativa se dirigió a los sectores del **mueble, la fontanería y la calefacción**, contando con la colaboración de ACOMZA, Asociación de Comerciantes del Mueble, y Apefonca, Asociación Profesional de Fontanería y Calefacción.

La colaboración se formalizó mediante un convenio que permitió habilitar un total de **30 plazas de formación**, distribuidas en dos itinerarios especializados. De ellas, **15 plazas** se destinaron a una formación vinculada a ACOMZA centrada en el **montaje de muebles**, mientras que las otras **15 plazas**, vinculadas a Apefonca, se orientaron a la **electricidad aplicada a la fontanería**.



La programación respondió a las necesidades trasladadas directamente por las organizaciones sectoriales, favoreciendo así una mayor conexión entre la formación para el empleo y los perfiles profesionales requeridos por las empresas. Los itinerarios se plantearon con un carácter **teórico-práctico**, combinando la adquisición de conocimientos técnicos con su aplicación a las funciones propias de cada especialidad.

Las acciones formativas se desarrollaron en el **Centro de Formación Salvador Allende**, consolidando este equipamiento de Zaragoza Dinámica como espacio de referencia para el desarrollo de programas orientados a la cualificación profesional y a la mejora de la empleabilidad.

8.10 Participación en Job Fest Zaragoza 2025

Zaragoza Dinámica continuó reforzando su presencia en iniciativas destinadas a acercar a las personas jóvenes al mercado laboral y facilitar su contacto directo con las empresas. En este marco, los **Servicios de Inserción y Orientación Laboral de Zaragoza Dinámica** participaron en la **segunda edición de JobFest Zaragoza**, una feria de empleo joven celebrada en la Cámara de Comercio de Zaragoza.

El encuentro, organizado por Integra Tecnología y la Cámara de Comercio de Zaragoza, reunió a **más de 2.000 jóvenes y más de 70 empresas**, convirtiéndose en un espacio de encuentro entre jóvenes en búsqueda de oportunidades profesionales y empresas interesadas en incorporar nuevos perfiles y talento.



Zaragoza Dinámica participó en la jornada mediante un **stand informativo**, desde el que el equipo técnico dio a conocer los diferentes recursos y programas disponibles en materia de **orientación laboral, formación para el empleo e inserción sociolaboral**. Asimismo, se atendió de forma personalizada a jóvenes interesados en mejorar su empleabilidad, facilitándoles información sobre los diferentes itinerarios de inserción y las posibilidades de formación profesional.

La feria planteó un formato dinámico en el que la presencia de las empresas se complementó con diferentes actividades dirigidas a mejorar las capacidades profesionales de las personas participantes. Entre ellas se desarrollaron los **Juegos del Talento, el Challenge Tecnológico de AWS, charlas y talleres prácticos** relacionados con los procesos de selección y la mejora del perfil profesional en redes como LinkedIn.

La participación en JobFest permitió a Zaragoza Dinámica **acercar sus servicios de empleo y formación directamente a la población joven**, reforzando al mismo tiempo la conexión con el tejido empresarial y con otros agentes vinculados al empleo en la ciudad.

8.11 Job Talent: recursos para jóvenes en desempleo

Job Talent es una iniciativa que se celebra **tres veces al año** y que tiene como objetivo facilitar el acercamiento de las personas jóvenes al mercado laboral. En esta edición, bajo la temática **«Recursos para jóvenes en desempleo»**, la jornada se centró especialmente en proporcionar información y herramientas que facilitasen sus primeros pasos en el ámbito profesional.

Los **Servicios de Inserción Laboral de Zaragoza Dinámica** participaron ofreciendo **orientación, recursos y herramientas prácticas a jóvenes a partir de 16 años**,

especialmente a quienes se encuentran en el proceso de preparación para acceder a su primer empleo.



La iniciativa se dirigió a un público diverso, incluyendo alumnado de **Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional y estudios universitarios**, así como jóvenes procedentes de centros de inserción. Esta diversidad permitió acercar los recursos de empleo y formación a personas con diferentes perfiles, niveles educativos y momentos dentro de su proceso de incorporación al mercado laboral.

La participación de Zaragoza Dinámica en este tipo de encuentros permite reforzar el contacto directo con la población joven y **dar visibilidad a los recursos municipales disponibles en materia de empleo, orientación y formación**, proporcionando un acompañamiento personalizado que contribuya a mejorar sus posibilidades de acceso al mercado laboral.

Esta actuación se integra en el trabajo desarrollado durante el año para favorecer la **empleabilidad juvenil y la transición entre la etapa formativa y el mundo profesional**, acercando los servicios de Zaragoza Dinámica a jóvenes que comienzan a definir su futuro académico y laboral.

8.12 Reconocimiento a las empresas colaboradoras con los programas de formación e inserción

El Ayuntamiento de Zaragoza celebró el acto anual de **reconocimiento a más de 120 empresas y entidades** que participaron activamente en las iniciativas desarrolladas por Zaragoza Dinámica durante 2024, contribuyendo al fomento del empleo y a la mejora de la formación en la ciudad.

La colaboración con el tejido empresarial constituye un elemento relevante en el desarrollo de las políticas municipales de empleo y formación. La implicación de empresas y entidades permite establecer vías de conexión entre las personas

participantes en los diferentes programas y el mercado laboral, reforzando el trabajo desarrollado desde los servicios municipales.

En este contexto, durante 2024 los **servicios municipales de empleo atendieron a 20.421 personas**, de las cuales **2.160 fueron nuevas usuarias**. Entre las personas que lograron acceder a un empleo o reincorporarse al mercado laboral, el perfil mayoritario correspondió a mujeres y hombres mayores de 45 años, seguido de las mujeres de entre 30 y 45 años.



Asimismo, se avanzó en la **concentración de los servicios de Inserción y Orientación Laboral, la Oficina de Apoyo al Emprendimiento y la Oficina de Impulso al Autónomo** en la Casa del Director de La Azucarera, configurando este espacio como punto de referencia para las personas interesadas en buscar o mejorar su empleo, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.

El reconocimiento a las empresas y entidades colaboradoras pone de relieve la importancia de la **cooperación entre la administración municipal y el tejido económico y empresarial de Zaragoza** como elemento fundamental para favorecer la empleabilidad, mejorar la cualificación profesional y generar nuevas oportunidades de inserción laboral.