



SECCIÓN QUINTA

Núm. 204

ZARAGOZA DINÁMICA

INSTITUTO MUNICIPAL DEL EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE ZARAGOZA

ANUNCIO relativo a la contratación de personal laboral fijo de once plazas/puestos de trabajo de formador para el empleo grupo/subgrupo A2, procedimiento concurso.

El Gobierno de Zaragoza, en sesión extraordinaria celebrada el día 25 de mayo de 2022, acordó en su punto primero aprobar la oferta de empleo público para el año 2022 del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza en la que se integraba once plazas/puestos de trabajo de formador para el empleo, clasificada en el grupo/subgrupo A2, procedimiento concurso.

Mediante resolución de Vicepresidencia de 21 de diciembre de 2022, 26 de enero de 2023 y 23 de febrero de 2024, se aprueban las bases generales que regirán las convocatorias para el ingreso y provisión de los puestos de trabajo de la plantilla de personal laboral ofertados en la oferta de empleo público para el año 2022 del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza.

Mediante resolución de Vicepresidencia de 23 de diciembre de 2022 y 23 de febrero de 2024, se aprueban las bases específicas y la convocatoria para el ingreso y provisión de las plazas/puestos de trabajo de la plantilla de personal laboral ofertados en la Oferta de empleo público para el año 2022 del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, mediante ingreso por el turno libre de estabilización de empleo temporal y el sistema selectivo de concurso.

De conformidad con lo dispuesto en dichas bases generales y específicas las once plazas/puestos de trabajo de formador para el empleo objeto de la convocatoria son:

- Plaza/puesto: Profesor tecnologías de la información, código OEP: C-9 .
- Plaza/puesto: Profesor calidad y seguridad, código OEP: C-10.
- Plaza/puesto: Profesor aplicaciones informáticas de gestión, código OEP: C-11.
- Plaza/puesto: Profesor agricultura, código OEP: C-12.
- Plaza/puesto: Profesor automatización industrial, código OEP: C-14.
- Plaza/puesto: Profesor jardinería, código OEP: C-16.
- Plaza/puesto: Profesor desarrollo y medioambiente, código OEP: C-19.
- Plaza/puesto: Profesor producción vegetal, código OEP: C-20.
- Plaza/puesto: Profesor contaminación ambiental, código OEP: C-21.
- Plaza/puesto: Profesor geriatría, salud mental y toxicomanía, código OEP: C-23.
- Plaza/puesto: Profesor diseño y comunicación gráfica, código OEP: C-26.

El 27 de septiembre de 2024, el tribunal de selección de este proceso selectivo, una vez constituido, acordó publicar la relación de personas aspirantes admitidas con la puntuación inicial adjudicada a cada una de ellas (autobaremación) y concedió las puntuaciones provisionales correspondientes a la valoración de méritos alegados y acreditados en la fase de concurso.

El 2 de diciembre de 2024, el tribunal de selección acordó elevar propuesta de contratación como personal laboral fijo, en el grupo y plazas/puestos indicados, a favor de la/s siguientes personas aspirantes que han superado el proceso selectivo:

Vacante núm. 1: Campo Sevil, Ana Delia. Plaza/puesto: Profesor tecnologías de la información-código OEP: C-9.

Vacante núm. 2: Azuara Blasco, Antonio. Plaza/puesto: Profesor calidad y seguridad-código OEP: C-10.

Vacante núm. 3: Royo Pérez, María Asunción. Plaza/puesto: Profesores informáticas de gestión-código OEP: C-11.

Vacante núm. 4: Hernández Hernández, Daniel. Plaza/puesto: Profesor agricultura-código OEP: C-12.



Vacante núm. 5: Felipe Royo, Joaquín. Plaza/puesto: Profesor automatización industrial-código OEP: C-14.

Vacante núm. 6: Jimeno Aranda, Luis Miguel. Plaza/puesto: Profesor jardinería-código OEP: C-16.

Vacante núm. 7: Cabrero Martínez, María Pilar. Plaza/puesto: Profesor desarrollo y medio ambiente-código OEP: C-19.

Vacante núm. 8: Fernández Barroso, María Pilar. Plaza/puesto: Profesor producción vegetal-código OEP: C-20.

Vacante nnúm. 9: Francos Moreno, María Pilar. Plaza/puesto: Profesor contaminación ambiental-código OEP: C-21.

Vacante núm. 10: Cervera Pueyo, Eduardo. Plaza/puesto: Profesor geriatría, salud mental y toxicomanía-código OEP: C-23.

Vacante núm. 11: Zarazaga Tomás, Francisco Javier. Plaza/puesto: Profesor diseño y comunicación gráfica-código OEP: C-26.

Las personas aspirantes propuestas han aportado, dando cumplimiento a las bases del proceso selectivo, toda la documentación requerida en las bases de la convocatoria.

Asimismo, constan en el expediente en forma de aptos los resultados de los reconocimientos médico de los aspirantes previos a las contrataciones.

El órgano competente para acordar el nombramiento o contratación de todo el personal del Instituto es la Presidencia del mismo, según dispone el artículo 6.1, letra i) de los estatutos vigentes.

No obstante, esta competencia puede ser delegada en la Vicepresidencia del organismo autónomo de conformidad con lo establecido el artículo 6.2 de los estatutos.

En uso de esta facultad, la Presidencia del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, por decreto de 3 de julio de 2023, delegó sus competencias en la Vicepresidencia del Instituto.

En virtud de lo anterior, y de las competencias que tengo atribuidas mediante Decreto de 3 de julio de 2023, adopto la siguiente

RESOLUCIÓN

Primero. — Contratar como personal laboral fijo, con efectos de fecha 1 de enero de 2025, once plazas/puestos de trabajo de formador para el empleo de la plantilla de personal laboral fijo del Organismo Autónomo Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, integrada en el grupo/subgrupo de clasificación profesional A2, mediante ingreso por el turno libre de estabilización de empleo temporal y el sistema selectivo de concurso, a propuesta del órgano seleccionador que ha juzgado el proceso selectivo convocado al efecto, a:

Vacante núm. 1: Campo Sevil, Ana Delia. Plaza/puesto: Profesor tecnologías de la información-código OEP: C-9.

Vacante núm. 2: Azuara Blasco, Antonio. Plaza/puesto: Profesor calidad y seguridad-código OEP: C-10.

Vacante núm. 3: Royo Pérez, María Asunción. Plaza/puesto: Profesor aplicaciones informáticas de gestión-código OEP: C-11.

Vacante núm. 4: Hernández Hernández, Daniel. Plaza/puesto: Profesor agricultura-código OEP: C-12.

Vacante núm. 5: Felipe Royo, Joaquín. Plaza/puesto: Profesor automatización industrial-código OEP: C-14.

Vacante núm. 6: Jimeno Aranda, Luis Miguel. Plaza/puesto: Profesor jardinería-código OEP: C-16.

Vacante núm. 7: Cabrero Martínez, María Pilar. Plaza/puesto: Profesor desarrollo y medio ambiente-código OEP: C-19.

Vacante núm. 8: Fernández Barroso, María Pilar. Plaza/puesto: Profesor producción vegetal-código OEP: Cc-20.

Vacante núm. 9: Francos Moreno, María Pilar. Plaza/puesto: Profesor contaminación ambiental-código OEP: C-21.

Vacante núm. 10: Cervera Pueyo, Eduardo. Plaza/puesto: Profesor geriatría, salud mental y toxicomanía-código OEP: C-23.



Vacante núm. 11: Zarazaga Tomás, Francisco Javier. Plaza/puesto: Profesor diseño y comunicación gráfica-código OEP: C-26.

El puesto de trabajo a ocupar deberá ser el asociado y asignado a la plaza/puesto identificada con el código numérico antes expresado, y obtenido tras el oportuno concurso celebrado, resuelto y adjudicado según orden de calificaciones/puntuaciones obtenidas en el proceso selectivo. El puesto de trabajo adjudicado tendrá carácter definitivo según lo previsto en la relación de puestos de trabajo.

Segundo. — Manifestar a las personas interesadas que, para adquirir la condición plena de personal laboral fijo deberán expresar acatamiento de la Constitución, Estatuto de Autonomía y resto del ordenamiento jurídico, así como exhortarles para que, en el transcurso de su carrera profesional, que deseamos larga y fructífera, procedan a ajustar su actuación profesional a los deberes, código de conducta y principios éticos y de conducta expresados en la legislación vigente, dada la condición de servidor público que alcanzan.

Tercero. — Comunicar a las personas interesadas que deberán firmar el contrato laboral en el plazo de treinta días naturales siguientes a la recepción de la oportuna notificación, compareciendo para ello en la Sección de Recursos Humanos. Transcurrido dicho plazo sin efectuarlo, se entenderá que renuncian a la plaza/puesto de trabajo y consiguiente contrato, y quedarán sin efecto las actuaciones realizadas.

Cuarto. — Notificar la presente resolución a las personas interesadas, a la gerente y a la Sección de Recursos Humanos, así como disponer la publicación de la presente resolución en el BOPZ.

Lo que se hace público para general conocimiento.

I. C. de Zaragoza, a 10 de enero de 2025. — El secretario, P.D. del 23 de mayo de 2024: El asesor jurídico de Zaragoza Dinámica, Santiago Oliván Bauluz.