

RESOLUCIÓN

Expediente nº: 474/2022

Resolución con número y fecha establecidos al margen

Procedimiento: Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos

La Vicepresidencia del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, en virtud de las atribuciones establecidas en el artículo 7 de los Estatutos del citado Organismo y la delegación efectuada por la Presidencia mediante Decreto de 3 de julio de 2023 resuelve:

HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

El Gobierno de Zaragoza, en sesión extraordinaria celebrada el día 25 de mayo de 2022, acordó en su punto primero aprobar la Oferta de Empleo Público para el año 2022 del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, en la que se integraban 2 plazas/puestos de Jefe de Negociado, clasificada en el Grupo/Subgrupo C1, mediante procedimiento concurso.

Mediante Resolución de Vicepresidencia de 21 de diciembre de 2022, 26 de enero de 2023 y 23 de febrero de 2024, se aprueban las bases generales que regirán las convocatorias para el ingreso y provisión de los puestos de trabajo de la plantilla de personal laboral ofertados en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza.

Mediante Resolución de Vicepresidencia de 23 de diciembre de 2022 y 23 de febrero de 2024 se aprueban las bases específicas y la convocatoria para el ingreso y provisión de las plazas/puestos de trabajo de la plantilla de personal laboral ofertados en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, mediante ingreso por el turno libre de estabilización de empleo temporal y el sistema selectivo de concurso.

De conformidad con lo dispuesto en dichas bases generales y específicas, las plazas /puestos de Jefe de Negociado objeto de la convocatoria son:

- Plaza/puesto: JEFE DE NEGOCIADO SERVICIOS - Código OEP: A-3.
- Plaza/puesto: JEFE DE NEGOCIADO DIRECCIÓN - Código OEP: A-4.

El 28 de octubre de 2024, el Tribunal de Selección de este proceso selectivo, una vez constituido, acordó publicar la relación de personas aspirantes admitidas con la puntuación



inicial adjudicada a cada una de ellas (autobaremación), y concedió las puntuaciones provisionales correspondientes a la valoración de méritos alegados y acreditados en la fase de concurso.

El 7 de noviembre de 2024, tras resolver las alegaciones, el Tribunal de Selección de este proceso selectivo acordó conceder las puntuaciones definitivas correspondientes a la valoración de méritos alegados y acreditados en la fase de concurso.

El 2 de diciembre de 2024, el Tribunal de Selección acordó elevar propuesta de contratación como personal laboral fijo, en el grupo y plaza/puesto indicado, a favor de la persona aspirante que ha superado el proceso selectivo:

- VACANTE Nº 1: TERESA VALENZUELA ARTÚS. Plaza/puesto: JEFE DE NEGOCIADO
- VACANTE Nº 2: Desierta. Plaza/puesto: JEFE DE NEGOCIADO

La persona aspirante propuesta ha aportado, dando cumplimiento a las bases del proceso selectivo, toda la documentación requerida en las bases de la convocatoria.

Asimismo, consta en el expediente en forma de Apto el resultado del reconocimiento médico de la aspirante previo a la contratación.

Con fecha 16 de enero de 2025, la Intervención General informa que las plazas incluidas en el proceso de Estabilización se encuentran incorporadas en la Plantilla y existe consignación presupuestaria adecuada y suficiente en el Presupuesto Prorrogado del Instituto para 2025 aprobado por Decreto de la Ilma. Consejera de Gobierno, de Hacienda y Fondos Europeos de fecha 30 de diciembre de 2024.

El órgano competente para acordar el nombramiento o contratación de todo el personal del Instituto es la Presidencia del mismo, según dispone el artículo 6.1, letra i) de los estatutos vigentes. No obstante, esta competencia puede ser delegada en la Vicepresidencia del organismo autónomo de conformidad con lo establecido el artículo 6.2 de los estatutos.

En uso de esta facultad, la Presidencia del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, por Decreto de 3 de julio de 2023, delegó sus competencias en la Vicepresidencia del Instituto.

Vista la propuesta de resolución PR/2025/7 de 17 de enero de 2025.

RESOLUCIÓN

PRIMERO.- Contratar como personal laboral fijo, 1 plaza/puesto de trabajo de JEFE DE NEGOCIADO de la plantilla de personal laboral fijo del Organismo Autónomo Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, integrada en el grupo/subgrupo de clasificación profesional C1, mediante ingreso por el turno libre de estabilización de empleo temporal y el sistema selectivo de concurso, **a propuesta del órgano seleccionador que ha juzgado el proceso selectivo convocado al efecto, a:**



VACANTE Nº 1: TERESA VALENZUELA ARTÚSPlaza/puesto: **JEFE DE NEGOCIADO****VACANTE Nº 2: DESIERTA. Plaza/puesto: JEFE DE NEGOCIADO**

El puesto de trabajo a ocupar deberá ser el asociado y asignado a la plaza/puesto identificada con el código numérico antes expresado, y obtenido tras el oportuno concurso celebrado, resuelto y adjudicado según orden de calificaciones/puntuaciones obtenidas en el proceso selectivo. El puesto de trabajo adjudicado tendrá carácter definitivo según lo previsto en la Relación de puestos de trabajo.

SEGUNDO.- Manifiestar a la persona interesada que, para adquirir la condición plena de personal laboral fijo deberá expresar acatamiento de la Constitución, Estatuto de Autonomía y resto del Ordenamiento Jurídico, así como exhortarle para que, en el transcurso de su carrera profesional, que deseamos larga y fructífera, proceda a ajustar su actuación profesional a los deberes, código de conducta y principios éticos y de conducta expresados en la legislación vigente, dada la condición de servidor público que alcanza.

TERCERO.- Comunicar a la persona interesada que deberá firmar el contrato laboral en el plazo de treinta días naturales siguientes a la recepción de la oportuna notificación, compareciendo para ello en la Sección de Recursos Humanos. Transcurrido dicho plazo sin efectuarlo, se entenderá que renuncia a la plaza/puesto de trabajo y consiguiente contrato, y quedarán sin efecto las actuaciones realizadas.

CUARTO.- Notificar la presente resolución a la persona interesada, a la Gerente y a la Sección de Recursos Humanos, así como disponer la publicación de la presente resolución en el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

RECURSOS/ALEGACIONES

Lo que comunico a Ud. para su conocimiento y efectos, advirtiéndole que la anterior resolución agota la vía administrativa y contra la misma podrá interponer recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Zaragoza que por turno corresponda, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la notificación de la presente resolución, de conformidad con lo previsto en la Ley 29/98 del 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Con carácter potestativo y previo a la interposición del recurso Contencioso-Administrativo podrá interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la notificación de la presente resolución, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar en su caso cualquier otro recurso que estime procedente.



I.C. de Zaragoza, a la fecha establecida al margen.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

