

**INSTITUTO MUNICIPAL DE  
EMPLEO Y FOMENTO  
EMPRESARIAL**

**PRIMERA PRUEBA**

**TÉCNICA/O RECURSOS HUMANOS**

**3 noviembre de 2023.**

## **TÉCNICA/O DE RECURSOS HUMANOS PRIMERA PRUEBA**

- 1.- De acuerdo con el artículo 13.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, los municipios, con independencia de su población, colindantes dentro de la misma provincia podrán acordar su fusión mediante un convenio de fusión. El nuevo municipio resultante de la fusión no podrá segregarse hasta transcurridos:**
  - a) Cinco años desde la adopción del convenio de fusión.
  - b) Diez años desde la adopción del convenio de fusión.
  - c) Veinte años desde la adopción del convenio de fusión.
  
- 2.- De acuerdo con el artículo 4 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es:**
  - a) Un principio general del derecho.
  - b) Un valor superior del ordenamiento jurídico.
  - c) Un principio informador del ordenamiento jurídico.
  
- 3.- De acuerdo con el artículo 60.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, no podrán formar parte de los órganos de selección:**
  - a) Los funcionarios interinos.
  - b) El personal de elección o de designación política.
  - c) Las respuestas a) y b) son correctas.
  
- 4.- De acuerdo con el artículo 10.1. d) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el nombramiento de un funcionario interino por concurrir la circunstancia de exceso o acumulación de tareas tiene un plazo máximo de:**
  - a) Tres años.
  - b) Un año.
  - c) Nueve meses.
  
- 5.- De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, dicha Ley será de aplicación:**
  - a) En el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
  - b) En el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el ámbito de las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas, con las peculiaridades que, en este caso, se contemplan en la presente Ley o en sus normas de desarrollo.
  - c) En el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el ámbito de las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

**6.- El artículo 46 (relativo al derecho de reunión) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece en su apartado 2 que:**

- a) Las reuniones en el centro de trabajo se autorizarán fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo entre el órgano competente en materia de personal y quienes estén legitimados para convocarlas.
- b) La celebración de la reunión no perjudicará la prestación de los servicios y los convocantes de la misma serán responsables de su normal desarrollo.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

**7.- De acuerdo con el artículo 70.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en todo caso, la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de:**

- a) Cinco años.
- b) Tres años.
- c) Un año.

**8.- De acuerdo con el artículo 121.1 a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, el régimen de organización de los municipios de gran población será de aplicación a los municipios cuya población supere los:**

- a) 100.000 habitantes.
- b) 500.000 habitantes.
- c) 250.000 habitantes.

**9.- El artículo 61 (relativo a los sistemas selectivos) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece en su apartado 6, párrafo segundo, que el sistema de concurso:**

- a) Tiene carácter ordinario.
- b) Consistirá únicamente en la valoración de méritos.
- c) Sólo podrá aplicarse en virtud de norma legal o reglamentaria.

**10.- De acuerdo con el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la titulación exigida para el ingreso en el subgrupo C1 es:**

- a) Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.
- b) Título de Bachiller o Técnico.
- c) Título de Técnico Superior.

- 11.- Las Administraciones Públicas, entidades y organismos a que se refiere el artículo 2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público seleccionarán a su personal funcionario y laboral mediante procedimientos en los que se garanticen los principios constitucionales, así como los establecidos a continuación:**
- a) Agilidad, sin perjuicio de la subjetividad, en los procesos de selección.
  - b) Publicidad de las convocatorias y de sus bases.
  - c) Parcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.
- 12.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, para poder participar en los procesos selectivos será necesario reunir los siguientes requisitos:**
- a) Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
  - b) Podrá exigirse el cumplimiento de otros requisitos específicos que guarden relación objetiva y proporcionada con las funciones asumidas y las tareas a desempeñar. En todo caso, habrán de establecerse de manera abstracta y general.
  - c) Ninguna de las anteriores es correcta.
- 13.- Según el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:**
- a) Los procesos selectivos tendrán carácter cerrado.
  - b) Los procesos selectivos tendrán carácter abierto y garantizarán la libre concurrencia, sin perjuicio de lo establecido para la promoción interna y de las medidas de discriminación positiva previstas en este Estatuto.
  - c) Los procesos selectivos tendrán carácter abierto para el personal funcionario y cerrado para el personal laboral.
- 14.- Según el artículo 62 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público el último requisito que se debe cumplir para adquirir la condición de funcionario es:**
- a) Toma de posesión dentro del plazo que se establezca.
  - b) Inscribirse a un proceso selectivo.
  - c) Una vez aprobado el último ejercicio del proceso selectivo no se requiere de ningún otro acto administrativo para adquirir la condición de funcionario.

**15.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:**

- a) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.
- b) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.
- c) Todas las anteriores son correctas.

**16.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas se denomina:**

- a) Personal eventual.
- b) Personal laboral.
- c) Personal directivo profesional.

**17.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la determinación de las condiciones de empleo del personal directivo:**

- a) El Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público no hace referencia en ningún caso al personal directivo.
- b) Tendrá la consideración de materia objeto de negociación específica a los efectos del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) No tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

**18.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los siguientes procedimientos:**

- a) Concurso y de libre designación.
- b) Concurso o concurso-oposición y de libre designación.
- c) Con carácter general por el sistema de oposición.

**19.- Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada Cuerpo o Escala, de acuerdo con el Grupo en el que figuren clasificados se regulan en:**

- a) En la Constitución Española.
- b) Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado.
- c) En la Ley 39/2015 de 1 de octubre.

**20.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el concurso como provisión de puesto de trabajo consiste en:**

- a) La apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.
- b) La apreciación subjetiva por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.
- c) La valoración de los méritos y capacidades y, en su caso, aptitudes de los candidatos por órganos colegiados de carácter técnico.

**21.- Según el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:**

- a) Grupo A: Dividido en dos Subgrupos, A1 y A2.  
Grupo B.  
Grupo C: Dividido en dos Subgrupos, C1 y C2, según la titulación exigida para el ingreso.
- b) El Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público no hace referencia en ningún caso a los grupos.
- c) Grupo A: Dividido en tres Subgrupos, A0, A1 y A2.  
Grupo B: Dividido en tres Subgrupos, B0, B1 y B2.  
Grupo C: Dividido en dos Subgrupos, C1 y C2, según la titulación exigida para el ingreso.

**22.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse, en todo caso, dentro del plazo improrrogable de:**

- a) 1 año.
- b) 3 años.
- c) 6 años.

**23.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la evaluación del desempeño es el procedimiento mediante el cual se mide y valora:**

- a) La conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados.
- b) La prima e incentivos de resultados.
- c) Todas las anteriores son correctas.

**24.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cada Junta de Personal se compone de un número de representantes, en función del número de funcionarios de la Unidad electoral correspondiente, de acuerdo con la siguiente escala, en coherencia con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores:**

- a) De 501 a 750 funcionarios: 21.
- b) De 501 a 750 funcionarios: 13.
- c) De 501 a 750 funcionarios: 17.

**25.- Según lo establecido en el artículo 37.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:**

- a) Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos.
- b) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo y del personal laboral en el ámbito de sus competencias.
- c) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional, así como las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización.

**26.- El artículo 40.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que las Juntas de Personal y los Delegados de Personal, en su caso, tendrán las siguientes funciones, en sus respectivos ámbitos:**

- a) La negociación colectiva de condiciones de trabajo de los funcionarios públicos que estará sujeta a los principios de legalidad, cobertura presupuestaria, obligatoriedad, buena fe negocial, publicidad y transparencia, se efectuará mediante el ejercicio de la capacidad representativa reconocida a las organizaciones sindicales en los artículos 6.3.c); 7.1 y 7.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, y lo previsto en este capítulo.
- b) Ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas graves y participar e iniciar individualmente como interesados en los procedimientos administrativos.
- c) Tener conocimiento y ser oídos en el establecimiento de la jornada laboral y horario de trabajo, así como en el régimen de vacaciones y permiso así como vigilar el cumplimiento de las normas vigentes en materia de condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales, Seguridad Social y empleo y ejercer, en su caso, las acciones legales oportunas ante los organismos competentes.

**27.- Conforme a lo previsto en el artículo 35 apartados 3 y 4 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece respecto a la constitución y composición de las Mesas de Negociación establece que:**

- a) La designación de los componentes de las Mesas corresponderá a las partes negociadoras cuya composición tendrá carácter paritario y podrán contar con la asistencia en las deliberaciones de asesores, que intervendrán con voz y voto.
- b) En las normas de desarrollo del presente Estatuto se podrá establecer la composición numérica de las Mesas correspondientes a sus ámbitos, sin que ninguna de las partes pueda superar el número de diez miembros.
- c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**28.- El artículo 46 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece respecto al derecho de reunión que:**

- a) Las reuniones en el centro de trabajo se autorizarán dentro de las horas de trabajo, salvo acuerdo entre el órgano competente en materia de personal y la Junta de Personal o Comité de Empresa.
- b) Están legitimados para convocar una reunión, además de las organizaciones sindicales, directamente o a través de los Delegados Sindicales, los Delegados de Personal, las Juntas de Personal, los Comités de Empresa y los empleados públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 40 por 100 del colectivo convocado.
- c) La celebración de la reunión no perjudicará la prestación de los servicios y los convocantes de la misma no serán responsables de su normal desarrollo.

**29.- El artículo 18 apartado k del Convenio colectivo vigente aplicable al personal laboral del IMEFEZ, establece que el personal municipal podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración y con las justificaciones que en cada caso se establezcan, por algunos de los motivos y períodos de tiempo que a continuación se relacionan, en concreto por traslado de domicilio:**

- a) Dos días por traslado del domicilio habitual, que podrán disfrutarse si se cumplen los requisitos acordados en la Comisión de Seguimiento del Pacto/Convenio celebrada el 12 de enero de 2006.
- b) Por traslado de domicilio sin cambio de residencia, un día según lo establecido en el artículo 48 y siguientes del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Este artículo del Convenio colectivo aplicable al personal municipal del IMEFEZ fue suspendido provisionalmente y luego declarado nulo por sentencia judicial por la sala de lo Social del Tribunal de Justicia de Aragón estableciéndose obligatoriamente la aplicación lo establecido en el artículo 18 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.



**30.- El artículo 38 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales establece que el Comité de Seguridad y Salud:**

- a) Se constituirá en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 trabajadores o representantes sindicales. El Comité estará formado por los Delegados Sindicales que forman parte de la Junta de Personal con funciones en materia de prevención, de una parte, y por el empresario en la otra.
- b) Se reunirá mensualmente y siempre que lo solicite un 10 % de las representaciones en el mismo. El Comité podrá adoptar sus propias normas de funcionamiento.
- c) Es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.

**31.- Según el artículo 26 apartado 5 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales en relación a la protección de la maternidad establece que las mujeres trabajadoras tendrán derecho a:**

- a) Ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de cualquier tipo de exámenes relacionados con la protección del embarazo con la justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- b) Ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- c) Ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de ecografías con la posterior presentación de la justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

**32.- Según el artículo 3 apartado 2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, la presente Ley no será de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de:**

- a) Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, las Fuerzas Armadas, la Guardia Civil, los centros y establecimientos militares así como los establecimientos penitenciarios y las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- b) Servicios operativos de seguridad ciudadana, protección civil y peritaje forense en los casos de riesgo, catástrofe y calamidad pública así como para los trabajadores autónomos.
- c) Policía, seguridad y resguardo aduanero.

**33.- ¿El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza qué tipo de entidad de derecho público es?.**

- a) Una sociedad mixta.
- b) Un consorcio.
- c) Un organismo autónomo.

**34.- ¿Cuáles son los órganos de gobierno y dirección del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza ?.**

- a) El Presidente y el Consejo.
- b) El Presidente, el Vicepresidente, el Consejo Rector y el gerente.
- c) El Presidente, el gerente y el Consejo Rector.

**35.- A las sesiones del Consejo Rector asistirán:**

- a) Dos técnicos especializados y dos expertos nombrados por el Presidente, con voz y voto.
- b) Un representante del INAEM, con voz, pero sin voto.
- c) Todas las respuestas son falsas.

**36.- Los sistemas de información para la gestión de Recursos Humanos ayudan a la organización a gestionar:**

- a) Los cambios de puesto de los empleados.
- b) El registro de la formación que reciben los empleados.
- c) Las dos anteriores son correctas.

**37.- ¿Cuál de estas opciones NO se corresponde con el nombre de un sistema de información para la gestión de Recursos Humanos?**

- a) MyAAPP HR.
- b) Sage HR.
- c) SAP HR.

**38.- ¿En que norma se regula el sistema de remisión electrónica de datos en el ámbito de la Seguridad Social?.**

- a) La Orden ESS/848/2013, de 26 de marzo.
- b) La Orden ESS/484/2013, de 26 de marzo.
- c) La Orden ESS/484/2018, de 26 de marzo.

**39.- ¿Los ficheros de cotización que se envían a través de la aplicación SILTRA, que formato deben de tener?.**

- a) \*.XLM.
- b) \*.FDI, \*.AFI, \*.CFA, \*.XML.
- c) \*.XML.

**40.- ¿Cuál de estos módulos NO constituye un módulo principal en un sistema de información para la gestión de Recursos Humanos?**

- a) Módulo de Nómina y Seguros Sociales.
- b) Módulo de Facturas de Proveedores.
- c) Módulo de Selección y Contratación.

## **PREGUNTAS DE RESERVA**

**R1.- ¿Quién nombra y cesa al Gerente del Instituto?.**

- a) El Presidente.
- b) El Presidente propone y el Consejo Rector acuerda.
- c) El Gobierno de Zaragoza.

**R2.- ¿El cargo de Interventor del Instituto será desempeñado por?:**

- a) El Órgano de apoyo al Gobierno de Zaragoza.
- b) El interventor general del Ayuntamiento de Zaragoza o quien legalmente le sustituya.
- c) Todas las respuestas son falsas.

**R3.- ¿Cuál es el convenio colectivo laboral vigente de aplicación al personal laboral fijo de plantilla del Instituto?**

- a) El convenio colectivo del organismo autónomo.
- b) El convenio colectivo de personal laboral 2016/2019 del Ayuntamiento de Zaragoza.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**R4.- ¿Cuál es la vigencia de una lista de espera creada tras un proceso selectivo de personal no permanente de acuerdo con las instrucciones del Instituto para la gestión de bolsas de empleo?:**

- a) 1 año.
- b) 2 años.
- c) 3 años.

**R5.- El contrato de formación dual o en alternancia trabajo-formación tiene una duración de:**

- a) No hay límite mínimo, ni máximo.
- b) La prevista en el correspondiente plan o programa formativo, con un mínimo de tres meses y un máximo de dos años.
- c) Cuatro años.