****

**EXPTE. N.º** ………**.. / 2020**

**ZARAGOZA DINÁMICA.**

**CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES PARA LA INCLUSION E INSERCIÓN SOCIOLABORAL 2020**

**ANEXO VI**

**CLÁUSULAS DE GÉNERO Y ORIENTACIONES**

|  |
| --- |
| **SOLICITANTE:**………………………………………………………………….. |

|  |
| --- |
| ***CLÁUSULAS DE GENERO.***  ***Este documento debe ser cumplimentado por la entidad beneficiaria de la subvención y deberá presentarse con la documentación de justificación al finalizar el proyecto subvencionado.*** |
| ***DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA O PROYECTO :***  ……………………………………………………………………………………………………**.**  **Modalidad de subvención: Concurrencia Competitiva**  **Línea Estratégica 7 Fomento Económico y Social** |
| ***IMPORTE SUBVENCIONADO: …...................................................................*** |
| ***1.- ¿Ha introducido la perspectiva de género en su proyecto?***  ***SÍ NO*** |
| ***2.- Personas usuarias o beneficiarias del proyecto subvencionado.***  ***Número y porcentajes sobre el total.***  ***Mujeres …..... ( …... %) Hombres …......... ( ….. %) Total …......*** |
| ***3.-¿La documentación presentada y elaborada contiene lenguaje o imágenes sexistas?***  ***Lenguaje SÍ  NO***   ***Imágenes SÍ  NO *** |
| ***4.- Señalar los puestos de dirección de la entidad subvencionada ( Presidencia, Dirección, Junta Directiva/ Ejecutiva,......). Número y porcentajes.***  ***Mujeres …......  ( ..... %) Hombres …......  ( ..... %) Total …...*** |
| ***5.- ¿La entidad subvencionada ha presentado un Plan de Igualdad?***  ***SÍ ....... NO  …..... No Procede …..*** |

|  |
| --- |
| ***6.- ¿ Se han realizado nuevas contrataciones?. Especificar:***  ***SÍ ..... NO ….***  ***En caso afirmativo indicar el número de contrataciones …..***  ***Mujeres ....... ( …....% ) Hombres ….......  ( .......%) Total ….......***  ***Descripción de los Puestos de trabajo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |

|  |
| --- |
| ***7.- ¿La entidad beneficiaria ha adoptado medidas de conciliación durante el proyecto subvencionado?.***  ***SÍ …..... NO  …... No Procede ….....***  ***-Si la respuesta es afirmativa indicar el número de acciones adoptadas. …...... *** |
| ***8.- ¿Qué mejoras ha aportado la inclusión de las cláusulas de género al proyecto subvencionado?……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………****..* |

**ORIENTACIONES BÁSICAS PARA INTRODUCIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN UN PROYECTO.**

Introducir la perspectiva de género en un proyecto, supone una nueva forma de mirar la realidad teniendo en cuenta las particularidades específicas de mujeres y hombres en el ámbito concreto del proyecto que se vaya a llevar a cabo con el objetivo de contribuir a mejorar la sociedad.

De modo orientativo se podrán tener en cuenta los siguientes aspectos:

**1. Aspectos básicos en el desarrollo del proyecto.**

\*Utilización de un lenguaje inclusivo y no sexista.

\*Presentación de los datos referidos a las personas desagregados por sexo y porcentajes.

**2. Introducción.**

- En la introducción, explicación de motivos o justificación del proyecto, podremos hacer un análisis de la realidad en que se encuentran mujeres y hombres en el ámbito en el que vayamos a intervenir, tanto cualitativa como cuantitativamente.

Por ejemplo: Acceso y control de los recursos sociales que hacen mujeres y hombres sobre información, vivienda, formación, empleo,.... conlleva analizar el grado de acceso y tipo de control o ausencia del mismo que tienen mujeres y hombres sobre cada uno de estos ámbitos.

- Identificación de hábitos , valores, costumbres, creencias sociales relacionadas con el género que tienen incidencia en el ámbito del proyecto y que a lo largo del desarrollo del mismo pueden ser modificadas para corregir situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres.

- Con toda la información anterior se puede realizar un pequeño diagnóstico de la situación de la que parten mujeres y hombres pudiendo establecer objetivos y actuaciones específicas que mejoren la realidad de unas y otros.

- Es importante señalar la previsión de resultados directos, por ejemplo en el número y porcentajes de mujeres y hombres a los que se dirige el proyecto o que vayan a participar en él, cambios que se espera conseguir relacionados con la situación de mujeres y hombres en el ámbito de aplicación del proyecto, plazos establecidos,....

- Como se contribuye, a través del proyecto, a las políticas de igualdad, identificando los objetivos que se pretenden alcanzar en el ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres.

**3. Objetivos y actuaciones.**

- El apartado de objetivos en el proyecto deberá incluir objetivos referidos a la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres que permitan ser posteriormente evaluados.