****

**EXPTE. N.º** ………**.. / 2020**

**ZARAGOZA DINÁMICA.**

**CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES PARA LA INCLUSION E INSERCIÓN SOCIOLABORAL 2020**

**ANEXO VI**

**CLÁUSULAS DE GÉNERO Y ORIENTACIONES**

|  |
| --- |
| **SOLICITANTE:**………………………………………………………………….. |

|  |
| --- |
| ***CLÁUSULAS DE GENERO.******Este documento debe ser cumplimentado por la entidad beneficiaria de la subvención y deberá presentarse con la documentación de justificación al finalizar el proyecto subvencionado.*** |
| ***DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA O PROYECTO :***……………………………………………………………………………………………………**.** **Modalidad de subvención: Concurrencia Competitiva** **Línea Estratégica 7 Fomento Económico y Social** |
| ***IMPORTE SUBVENCIONADO: …...................................................................*** |
| ***1.- ¿Ha introducido la perspectiva de género en su proyecto?******SÍ NO*** |
| ***2.- Personas usuarias o beneficiarias del proyecto subvencionado.*** ***Número y porcentajes sobre el total.*** ***Mujeres …..... ( …... %) Hombres …......... ( ….. %) Total …......*** |
| ***3.-¿La documentación presentada y elaborada contiene lenguaje o imágenes sexistas?*** ***Lenguaje SÍ  NO***  ***Imágenes SÍ  NO ***  |
| ***4.- Señalar los puestos de dirección de la entidad subvencionada ( Presidencia, Dirección, Junta Directiva/ Ejecutiva,......). Número y porcentajes.******Mujeres …......  ( ..... %) Hombres …......  ( ..... %) Total …...*** |
| ***5.- ¿La entidad subvencionada ha presentado un Plan de Igualdad?*** ***SÍ ....... NO  …..... No Procede …..*** |

|  |
| --- |
| ***6.- ¿ Se han realizado nuevas contrataciones?. Especificar:***  ***SÍ ..... NO ….******En caso afirmativo indicar el número de contrataciones …..*** ***Mujeres ....... ( …....% ) Hombres ….......  ( .......%) Total ….......*** ***Descripción de los Puestos de trabajo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_******\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |

|  |
| --- |
| ***7.- ¿La entidad beneficiaria ha adoptado medidas de conciliación durante el proyecto subvencionado?.***  ***SÍ …..... NO  …... No Procede ….....*** ***-Si la respuesta es afirmativa indicar el número de acciones adoptadas. …...... ***  |
| ***8.- ¿Qué mejoras ha aportado la inclusión de las cláusulas de género al proyecto subvencionado?……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………****..* |

**ORIENTACIONES BÁSICAS PARA INTRODUCIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN UN PROYECTO.**

Introducir la perspectiva de género en un proyecto, supone una nueva forma de mirar la realidad teniendo en cuenta las particularidades específicas de mujeres y hombres en el ámbito concreto del proyecto que se vaya a llevar a cabo con el objetivo de contribuir a mejorar la sociedad.

De modo orientativo se podrán tener en cuenta los siguientes aspectos:

**1. Aspectos básicos en el desarrollo del proyecto.**

 \*Utilización de un lenguaje inclusivo y no sexista.

 \*Presentación de los datos referidos a las personas desagregados por sexo y porcentajes.

**2. Introducción.**

 - En la introducción, explicación de motivos o justificación del proyecto, podremos hacer un análisis de la realidad en que se encuentran mujeres y hombres en el ámbito en el que vayamos a intervenir, tanto cualitativa como cuantitativamente.

 Por ejemplo: Acceso y control de los recursos sociales que hacen mujeres y hombres sobre información, vivienda, formación, empleo,.... conlleva analizar el grado de acceso y tipo de control o ausencia del mismo que tienen mujeres y hombres sobre cada uno de estos ámbitos.

 - Identificación de hábitos , valores, costumbres, creencias sociales relacionadas con el género que tienen incidencia en el ámbito del proyecto y que a lo largo del desarrollo del mismo pueden ser modificadas para corregir situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres.

 - Con toda la información anterior se puede realizar un pequeño diagnóstico de la situación de la que parten mujeres y hombres pudiendo establecer objetivos y actuaciones específicas que mejoren la realidad de unas y otros.

 - Es importante señalar la previsión de resultados directos, por ejemplo en el número y porcentajes de mujeres y hombres a los que se dirige el proyecto o que vayan a participar en él, cambios que se espera conseguir relacionados con la situación de mujeres y hombres en el ámbito de aplicación del proyecto, plazos establecidos,....

 - Como se contribuye, a través del proyecto, a las políticas de igualdad, identificando los objetivos que se pretenden alcanzar en el ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres.

**3. Objetivos y actuaciones.**

 - El apartado de objetivos en el proyecto deberá incluir objetivos referidos a la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres que permitan ser posteriormente evaluados.