



**Jornada sobre rehabilitación energética
y su impacto en la creación de empleo.**

Zaragoza Dinámica

Zaragoza, 20 de Abril de 2017

- ❑ **Constituida en 1998 por la Asociación de Vecinos de Oliver “Aragón”.**
- ❑ **Forma jurídica: sociedad limitada unipersonal (100% propiedad de Fundación Adunare desde 2004).**
- ❑ **Calificada como EMPRESA DE INSERCIÓN por el INAEM desde 2002.**

Características de una empresa de inserción:

- Nos regimos por la Ley 44/2007 de 13 de Diciembre que regula las empresas de inserción.
- No tenemos ánimo de lucro.
- Nuestro objeto social es la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión.
- El 50% de nuestra plantilla, como mínimo, deben ser personas con certificado de exclusión emitido por los Servicios Sociales.
- Somos una “empresa puente” hacia el mercado laboral normalizado: contratación mínima de 6 meses y máxima de 3 años.

Consolida Oliver s.l.u.

Itinerario de inserción

ACOGIDA

Obtención de información sobre su situación personal, educativa y laboral:

- CV y certificados académicos.
- Informes de derivación de Servicios Sociales.
- Entrevista personal con nuestro Orientador.

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

- Laborales.
- Formativos.
- Habilidades sociales.

Se definen de mutuo acuerdo. El compromiso se redacta por escrito y se firma por ambas partes (trabajador y empresa).

DESEMPEÑO

Análisis del trabajo realizado, del seguimiento de la formación y la adquisición de habilidades sociales.

Tutorización y apoyo permanente del Orientador en colaboración con los Oficiales, el centro formativo y los Servicios Sociales.

SALIDA

Evaluación de la consecución de los objetivos previstos.

Apoyo en la búsqueda de empleo normalizado.

Áreas de trabajo



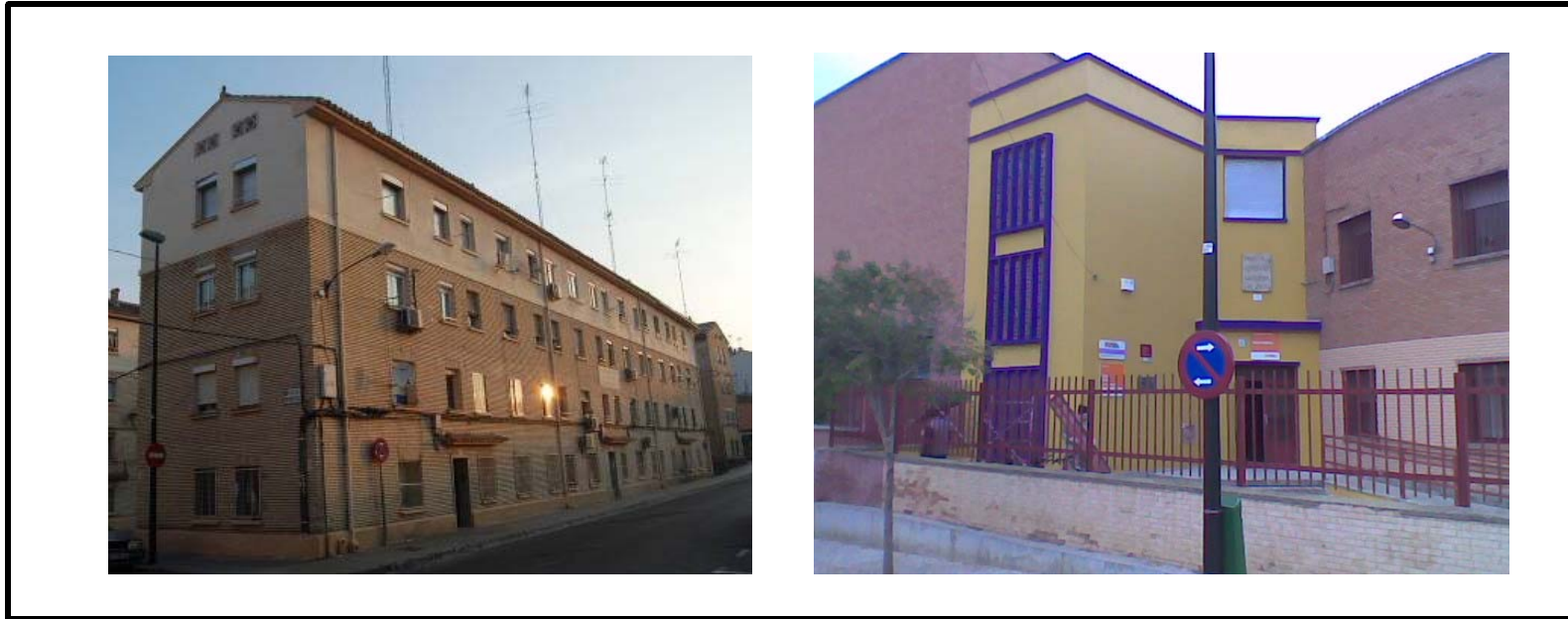
Jardinería



Limpieza



**Reformas y
rehabilitaciones**



Rehabilitación de fachadas



Reforma de locales comerciales




Reforma de viviendas



Reforma de colegios

Perfil creciente de las personas contratadas en proceso de inserción sociolaboral:

- Parados de larga duración
- Con amplia (y única) experiencia en el sector de la construcción
- Con bajo nivel formativo: abandono de estudios
- Mayores de 45 años.



**Grandes
dificultades
para retornar al
mercado laboral**

¿Qué nos ofrecen los proyectos de eficiencia energética?:

- ✓ Permiten aprovechar la experiencia previa en el sector de la construcción.
- ✓ Facilitan la recualificación en un sector en auge.
- ✓ Son proyectos de alto valor añadido.
- ✓ Refuerzan la idea de la reforma/rehabilitación como una inversión.

Eficiencia energética y empleo

Ejemplos de proyectos en los que estamos trabajando:

Convenio con Ayuntamiento de Zaragoza para la realización de obras de mejora en viviendas de usuarios de Servicios Sociales (PIBO)

ANTES

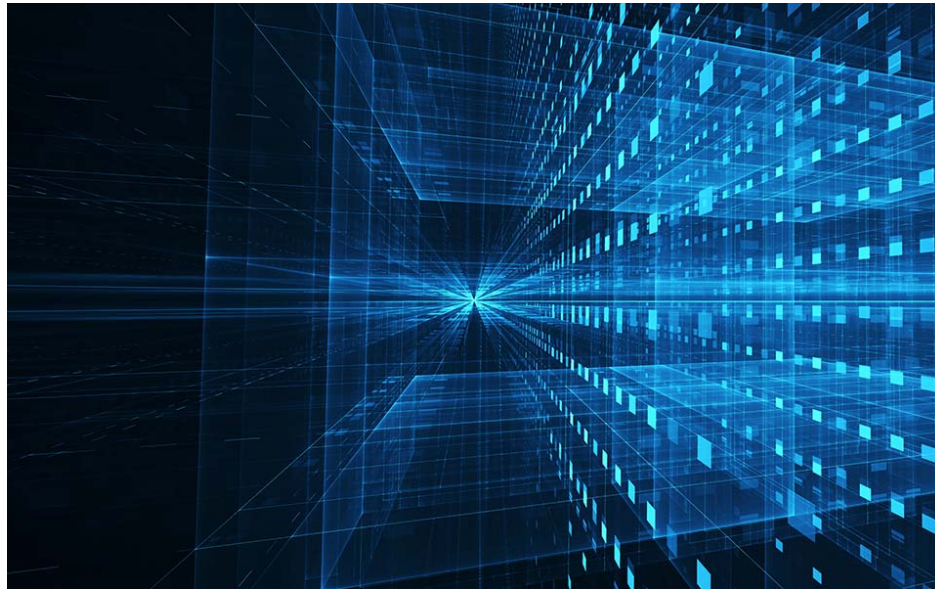
Mayoría de proyectos de conservación y accesibilidad

ACTUALIDAD

Mayoría de proyectos de eficiencia energética

Eficiencia energética y empleo

El principal reto de futuro:



Eficiencia energética y empleo

.... aunque es un sector promovido de forma clara por las Administraciones Públicas en Aragón....

- **DIRECTA:** p.ej. concursos de mantenimiento de instalaciones del Ayuntamiento de Zaragoza
- **INDIRECTA:** p.ej. convocatoria 2017 de ayudas a la rehabilitación de edificios del Gobierno de Aragón (57% del coste subvencionable con limite de 17.500 euros por vivienda)

Eficiencia energética y empleo

.... ¿serán capaces de trasladar de forma duradera esa sensibilización sobre la eficiencia energética al ámbito privado?....



CONSOLIDADA OLIVER S.L.U.
C/ Francisco de Ruesta 13 local
50011 ZARAGOZA

976 53 69 69

consolidagerencia@adunare.org
www.consolidaoliver.com